
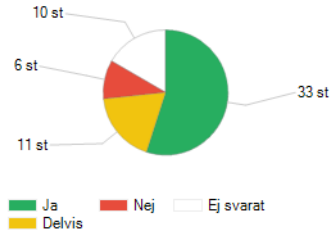
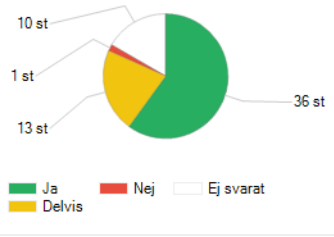
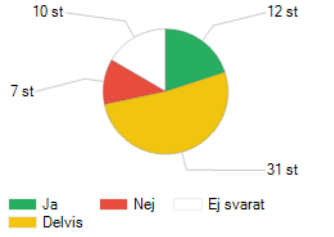
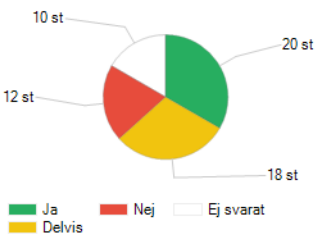
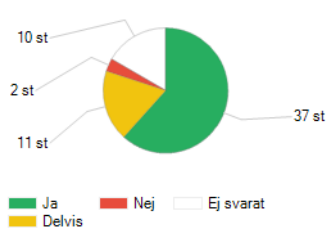
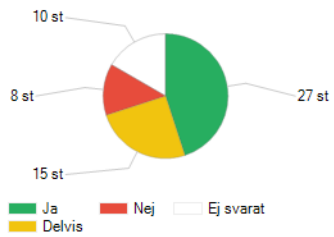


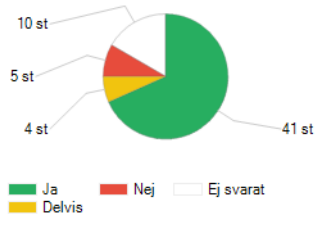
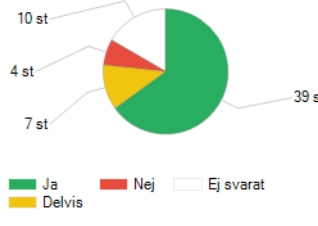
## Samordnare: Resultat och åtgärder (Socialnämnden)

Område	Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal	Kommentar	Åtgärd	Slutdatum	Uppföljningsansvarig SAM	Ansvarig för genomförande
Arlig uppföljning	Övergripande åtgärder	Här är det möjligt att lägga till övergripande åtgärder som berör flera frågor i SAM-uppföljningen.						
	1. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten.		 <p>10 st 6 st 33 st 11 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	2. Medarbetare och skyddsombud har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet.		 <p>10 st 1 st 36 st 13 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	3. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.	Klicka på ikonen till höger för att komma till kommunens arbetsmiljöpolicy.	 <p>10 st 12 st 7 st 31 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	4. Det finns tydliga uppföljningsbara mål för arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen.		 <p>10 st 20 st 12 st 18 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	5a. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att säkerställa samverkan.		 <p>10 st 2 st 37 st 11 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	5b. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet.		 <p>10 st 8 st 27 st 15 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					

Område	Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal	Kommentar	Åtgärd	Slutdatum	Uppföljningsansvarig SAM	Ansvarig för genomförande
	5c. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens.		<p>10 st</p> <p>9 st</p> <p>15 st</p> <p>26 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	5d. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att undersöka arbetsmiljön.		<p>10 st</p> <p>3 st</p> <p>7 st</p> <p>40 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	5e. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att göra riskbedömningar.		<p>10 st</p> <p>5 st</p> <p>14 st</p> <p>31 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	5f. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att ta fram handlingsplaner och genomföra åtgärder.		<p>10 st</p> <p>6 st</p> <p>11 st</p> <p>33 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	5g. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att rapportera och utreda tillbud och arbetsskador.		<p>10 st</p> <p>1 st</p> <p>8 st</p> <p>41 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	5h. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för kränkande särbehandling och trakasserier.		<p>10 st</p> <p>5 st</p> <p>11 st</p> <p>34 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	5i. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att göra årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.		<p>10 st</p> <p>4 st</p> <p>3 st</p> <p>43 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					

Område	Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal	Kommentar	Åtgärd	Slutdatum	Uppföljningsansvarig SAM	Ansvarig för genomförande
	6. Det finns en skriftlig uppgiftsfördelning för dem som tilldelats arbetsmiljöuppgifter.		<p>36 st 7 st 7 st 10 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	7. Det finns tillräcklig kompetens för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.		<p>37 st 12 st 10 st 1 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	8. Det finns tillräckliga resurser för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.	Exempel på resurser är tid, utrustning, lokaler och ekonomiska medel.	<p>26 st 18 st 10 st 6 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	9. Det finns tillräckliga befogenheter* för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.	* Rätt att fatta beslut och vidta åtgärder.	<p>37 st 12 st 10 st 1 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	10. Chefen har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.		<p>43 st 7 st 10 st 10 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	11. Det finns skyddsombud på arbetsplatsen.		<p>39 st 8 st 10 st 3 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	12. Skyddsombud har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.		<p>25 st 19 st 10 st 6 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					

Område	Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal	Kommentar	Åtgärd	Slutdatum	Uppföljningsansvarig SAM	Ansvarig för genomförande
	13. Alla medarbetare har kännedom kring risker i arbetet.		<p>43 st 7 st 10 st</p> <p>Ja Delvis Ej svarat</p>					
	14. Riskbedömningar genomförs regelbundet och vid behov.		<p>38 st 11 st 1 st 10 st</p> <p>Ja Delvis Nej Ej svarat</p>					
	15. Riskbedömningar genomförs vid förändringar i verksamheten.	Exempel på förändringar kan vara nya arbetstider och arbetsmetoder, personalförändringar, ny- och omorganisation, nya maskiner. Det handlar om ändringar som inte utgör en del av den dagliga verksamheten.	<p>40 st 9 st 1 st 10 st</p> <p>Ja Delvis Nej Ej svarat</p>					
	16. Riskbedömningarna dokumenteras.		<p>34 st 13 st 3 st 10 st</p> <p>Ja Delvis Nej Ej svarat</p>					
	17. Aktuell handlingsplan för åtgärder finns och åtgärder följs upp.		<p>29 st 14 st 7 st 10 st</p> <p>Ja Delvis Nej Ej svarat</p>					
	18. Alla medarbetare har kännedom om hur arbetsskador rapporteras i LISA.		<p>28 st 18 st 4 st 10 st</p> <p>Ja Delvis Nej Ej svarat</p>					
	19. Alla medarbetare har kännedom om hur tillbud rapporteras i LISA.		<p>28 st 18 st 4 st 10 st</p> <p>Ja Delvis Nej Ej svarat</p>					

Område	Fråga	Förtydligande*	Svar, Antal	Kommentar	Åtgärd	Slutdatum	Uppföljningsansvarig SAM	Ansvarig för genomförande
	20. Orsakerna till arbetsskador och tillbud utreds.		 <p>41 st 5 st 4 st 10 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					
	21. Företagshälsovården eller motsvarande sakkunnig används när hjälp behövs i det systematiska arbetsmiljöarbetet.		 <p>39 st 4 st 7 st 10 st</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>					