



Rapport sommarpraktik 2019

Dnr S02019/0158

Sammanfattning

Sommaren 2019 erbjöds 650 ungdomar sommarpraktik i Lunds kommuns regi. Av 650 erbjudna ungdomar tackade 150 ungdomar nej, på grund av låg ersättningsnivå eller för att de fått sommarjobb på egen hand. Dessa platser erbjöds till andra sökande, vilket resulterade i att 599 ungdomar tackade ja till sommarpraktiken. Både privata och kommunala arbetsplatser erbjöd sig att välkomna sommarpraktikanter. Uppföljning skedde både på plats på arbetsplatserna och över telefon. Sommarpraktikanterna har haft en hög närvaro, där 80 procent av alla erbjudna har fullföljt hela eller delar av sin praktik. Besked om erbjudande gick ut till ungdomarna i början av april och även placeringsmail till arbetsgivare skickades ut vid samma tid. Liksom tidigare år har samtliga handledare ombetts att visa upp ett begränsat utdrag ur Polisens belastningsregister och varje handledare får ansvara för två praktikanter per praktikperiod. Precis som föregående år har det funnits tillgång till en SMS-tjänst som underlättar kommunens kommunikation med praktikanterna.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2019-11-28 rapport om sommarpraktik 2019 (denna skrivelse)
Bilaga Rapport Sommarlovsentreprenörer 2019

Barnets bästa

Sommarpraktik möjliggör för ungdomar med särskilda behov att etablera kontakt med arbetsmarknaden och få arbetslivserfarenhet, referenser samt en meningsfull sysselsättning under tre veckor.

Genom uppföljningsenkät har sommarpraktikanterna fått möjlighet att återkoppla sina erfarenheter och upplevelser av sommarpraktiken. Enligt inkomna enkätsvar är erfarenheten att sommarpraktiken har fungerat bra, många uppger att de känt sig välkomna på sin praktikplats. Praktiken har varit viktig för deras självförtroende och de har knutit nya kontakter.

Ärendet

Syftet med sommarpraktiken är att ge ungdomar en meningsfull sysselsättning under tre veckor av sommarlovet. Förväntade effekter av praktikverksamheten är att den kan bidra till en ökad självkänsla och ge en introduktion till arbetslivet för de ungdomar som erbjuds praktikplats. En meningsfull sysselsättning kan i sig vara en brotts- och hälsoförebyggande effekt för skollovslediga ungdomar.

Arbetets gång från intresseanmälan till avslutad praktik

Samordningsansvaret för sommarpraktiken innebär att:

- Rekrytera arbetsplatser samt begära in utdrag från belastningsregistret gällande handledarna.
- Uppdatera information på hemsidan, med aktuell information som rör praktik och arbetsmiljö.
- Tillsammans med kollegor från socialförvaltningen och skolan göra urval av elever
- Matcha till arbetsplatser, elever som ska vara inom vård och barnomsorg ska uppvisa godkänd hälsodeklaration samt de som är inom barnomsorg ska även uppvisa utdrag från belastningsregister.
- Hålla informationsmöten inför sommarpraktiken.
- Göra uppföljningsbesök på alla arbetsplatser.
- Finnas tillgänglig på mail och telefon, både för arbetsgivare och sommarpraktikanter.
- Administrera utbetalningar av sommarpraktikersättning efter varje avslutad praktikperiod.

Samarbete med arbetsgivare

Vid matchningsstart fanns totalt 776 praktikplatser i systemet. Av de 776 praktikplatserna nyttjades 626. De mest populära arbetsområdena är butik, hotell/restaurang och förskola/fritidshem.

Antalet platser och urval

Målgruppen för sommarpraktiken under sommaren 2019 var ungdomar i åldrarna 16-18 år, det vill säga ungdomar födda mellan 2001 och 2004. Ett fåtal undantag för äldre unga vuxna gjordes under sommaren. Det totala antalet sökande till kommunens sommarpraktik uppgick till 1074 ungdomar där 539 var killar och 535 var tjejer. Antalet sökande har minskat med 244 personer. Totalt var det i år 599 personer som tackade ja till sin praktik. Av dessa var 306 killar och 293 tjejer.

Sommarpraktikverksamheten har främst samarbetat med socialförvaltningen, utbildningsförvaltningen, barn- och ungdomspsykiatri, Mariamottagningen samt polisen för att för att göra urvalet bland inkomna intresseanmälningar.

Praktikanvisning

Ungdomarna anmälde sitt intresse om sommarpraktik genom att söka praktikplats via www.lund.se/sommarpraktik. Arbetsmarknadskonsulenterna tog även emot anmälningar via telefon för de ungdomar som inte hade tillgång till hemsidan. Vid matchning togs det hänsyn till ungdomens önskan om period och praktikområde samt ungdomens behov, intresse och bostadsort. Precis som tidigare år ville de flesta ungdomarna praktisera under den första praktikperioden, men hade varierande önskemål om typ av praktikplats. Alla ungdomar som erbjöds plats tackade ja eller nej via mina sidor, alternativt genom att ringa eller skicka ett SMS.

Handledarnas utdrag ur polisregistret

Liksom förra året har samtliga handledare på praktikplatserna ombetts att uppvisa ett begränsat utdrag ur Polisens belastningsregister. Det gör de eftersom att 3§ i Lag (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn omfattar personer som genom tillfälliga uppdrag (i det här fallet praktik) kommer i kontakt med barn och ungdomar.

Tvist med fackförbundet Kommunal

Fackförbundet Kommunal lade under sommaren en tvisteframställan till Lunds kommun kring att kommunen inte har fullgjort sin förhandlingsskyldighet och att Lunds kommun inte tydliggjort arbetsmiljöansvaret vid placering i privat verksamhet. Tvisten avslutades med att Lunds kommun utgav skadestånd med 10000 kronor samt att Lunds kommun bjuder in fackförbundet Kommunal vid framtagande av nytt upplägg av feriearbete inför 2020.

Sommarlovsentreprenörerna 2019

Sommarlovsentreprenörsprogrammet är tre veckor och har även i år drivits i samarbete med Kultur- och fritidsförvaltningen och Näringslivsenheten. Intresset för att vara entreprenör det här året var högt, och 20 ungdomar antogs och genomförde programmet. Syftet med programmet är att stor vikt läggs vid att stärka ungdomarnas tro på sina egna idéer och böttna dessa i sina intressen och driv. Verksamheten redovisas i bilagan "Rapport sommarlovsentreprenörer 2019", skriven av Jimmy Sok, verksamhetsledare för Future by Lund.

Reflektion inför sommarpraktik 2020

Handledare – vara tydligare gentemot arbetsplatser att handledare skickar in sina registerutdrag i tid.

Färre kommunala praktikplatser sommaren 2019 – fler 2020 - under 2019 anmälde färre kommunala platser än 2018. Fokus kommer att

riktas på att få fler platser i kommunal regi. Dels utifrån kompetensförsörjningsstrategin, tvisten med fackförbundet Kommunal och dels då verksamheten kommer att ha fortsatt fokus på bra praktikplatser.

Hemsidan – Till nästa år vill vi utveckla hemsidan, för att göra den mer konkret och enkel att följa. Informationen och layouten bör dessutom anpassas till vår målgrupp.

Studiebesök – Arbetsmarknadskonsulenter har bokat studiebesök med sommarpraktikinsatsen i Helsingborg, Malmö, Karlstad och Växjö. Verksamheterna kommer att besökas för erfarenhetsutbyte och för att hämta inspiration inför 2020.

Socialnämndens förslag till beslut

att godkänna tjänsteskrivelsen

Socialförvaltningen

Annika Pettersson
Socialdirektör

Inger Fröman
Verksamhetschef

Beslut expedieras till:
Akten