



Kristin Johansson

Kommunstyrelsens arbetsutskott

kristin.johansson@lund.se

Antagande av bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL 18

Sammanfattning

Ärendet gäller antagande av bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL 18.

Beslutsunderlag

Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2019-11-11 (denna skrivelse) med följande bilagor:

1. SKL; Cirkulär 18:31 med tillhörande bilagor:
 - 1.1 Förslag till bestämmelse om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) 2018-09-14
 - 1.2 Vissa förtydligande till OPF-KL
 - 1.3 Kommentarer till Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) 2018-09-14
2. Pensionsriktlinjer för förtroendevalda, reviderade 2019-09-24

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ärendet

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse har den 14 september 2018 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18). För att förslaget ska äga giltighet krävs ett lokalt antagande i kommunfullmäktige. Enligt instruktionen för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ansvarar arbetsgivarutskottet för att vara pensionsmyndighet avseende förtroendevalda i Lunds kommun.

OPF-KL 18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL 14 eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet. OPF-KL 18 gäller, i likhet med OPF-KL 14, inte för förtroendevalda som avgått 31 december 2014 eller senare (eller

2019-11-11

Diarienummer

KS 2019/0806

tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpension, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

Utgångspunkten för OPF-KL 18 har varit det nu gällande OPF-KL 14. OPF-KL 14 antogs av Sveriges Kommuner och Landstings styrelse den 20 oktober 2013 och antogs av kommunfullmäktige den 28 augusti 2014. I OPF-KL 14 har delar om familjeskydd, samt till viss del möjlighet till aktiva omställningsinsatser saknats.

OPF-KL 18 är indelat i fyra kapitel; inledande bestämmelser, bestämmelser om omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd.

Inledande bestämmelser

Förtroendevald som tillträtt vid valet 2014 eller senare är skyldig att följa de ändringar som följer av OPF-KL 18 samt de tillägg och ändringar till bestämmelserna som kommunen beslutar.

Omställningsstöd

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd. Ändringarna innebär att Omställningsfondens roll i omställningsarbetet har förtydligats.

Förtydliganden gällande mindre förändringar i OPF-KL 18 jämfört med OPF-KL 14:

- Åldersgränsen för vilken ålder förtroendevald kan omfattas av omställningsstöd och vid vilken ålder omställningsstödet upphör har ändrats från 65 år till "i 32 a § LAS angiven ålder", s.k. LAS-ålder. Till och med den 31 december 2019 är LAS-åldern 67 år och från och med den 1 januari 2020 är LAS-åldern 68 år.
- Underlaget för ekonomiskt omställningsstöd är inte längre året före avgångstidpunkten, utan den förtroendevaldas "genomsnittliga månadsarvode gånger 12 under det senaste året".
- Avseende aktiva omställningsinsatser är förändringen gjord från att förtroendevalda *har rätt* till insatsen till att det *är en möjlighet*.
- En förtroendevald kan inte bara ansöka om omställningsstöd när ett uppdrag helt har upphört, utan även om uppdraget minskar till att vara mindre än 40%.

2019-11-11

Diarienummer

KS 2019/0806

- Omställningsfonden kan uppdras att mot en kostnad hantera den förtroendevaldes omställning.

Pensionsbestämmelser

Förmånerna i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAP-KL. Ålderspensionsintjänandet bygger på livsinkomstprincipen.

Förtydliganden gällande mindre förändringar i OPF-KL 18 jämfört med OPF-KL 14:

- Åldersgränsen för vilken ålder förtroendevald kan omfattas av pensionsbestämmelserna och från hur länge pensionsavsättningarna görs har ändrats från 65 år till "i 32 a § LAS angiven ålder" s.k. LAS-ålder.
- Pensionsavgiften i OPF-KL 14 ska för den förtroendevalde avsättas endast om den för kalenderåret är högre än 1,5 % av samma års inkomstbasbelopp. I annat fall ska kommunen betala ut motsvarande belopp kontant till den förtroendevalde. Procentsatsen i OPF-KL 18 är höjd till 3 %. Nytt för OPF-KL 18 är också att belopp understigande 200 kronor per kalenderår inte betalas ut. Från och med år 2019 uppräknas nivån 200 kronor årligen med förändringen av inkomstbasbeloppet.
- Konstruktionen för efterlevandeskyddet har förändrats. Det finns ett tillägg i OPF-KL 18 som anger att förtroendevald kan ges möjlighet att välja bort efterlevandeskyddet i anslutning till ansökan om uttag.

Familjeskydd

I och med OPF-KL 18, tillförs bestämmelser om familjeskydd, vilka syftar till att de förtroendevalda i huvudsak ska ha samma skydd för efterlevande som anställda. Det tillagda regelverket är till största del överensstämmande med det familjeskydd för anställda som finns i AKAP-KL. Familjeskyddet gäller för förtroendevald med uppdrag på minst 40 %.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) med tillhörande bilaga och kommentarer samt lokalt beslut om tillämpning skiljer sig i jämförelse med att anta OPF-KL 18 i sin lydelse.

2019-11-11

Diarienummer

KS 2019/0806

Den lokala tillämpningen följer tidigare beslut om tillämpning av OPF-KL14 i Lunds kommun.

Tillämpningen innebär att om det utges ekonomiskt omställningsstöd enligt OPF-KL 18, kommer det ekonomiska omställningsstödet att samordnas med förvärvsinkomster, enligt samma regler som för utbetalningsår två och tre, även under det första utbetalningsåret (OPF-KL 18, kapitel 2, § 6).

En annan förändring jämfört med nuvarande regelsystem är den höjda nivån på tillgodoräkningen av pensionsavgiften. Idag ska pensionsavgiften för den förtroendevalde avsättas endast om den för kalenderåret är högre än 1,5 % av samma års inkomstbasbelopp. I annat fall ska kommunen betala ut motsvarande belopp kontant till den förtroendevalde. Procentsatsen i OPF-KL 18 är höjd till 3 %. Nytt för OPF-KL 18 är också att belopp understigande 200 kronor per kalenderår inte betalas ut. Från och med år 2019 uppräknas nivån 200 kronor årligen med förändringen av inkomstbasbeloppet.

Reviderade Pensionsriktlinjer

KPA pension har tillsammans med Lunds kommuns pensionshandläggare tagit fram ett förslag på reviderade pensionsriktlinjer för förtroendevalda. Pensionsriktlinjerna beskriver de pensionsförmåner och pensionsersättningar som kommunen beslutat om i och med antagandet av OPF-KL 18 med lokalt beslut om tillämpning.

Revidering av tillämpningsanvisningar för OPF-KL 18

Kommunfullmäktige beslutade 2015-02-26 (Dnr KS 2015/0082) om tillämpningsanvisningar för OPF-KL 14, samt beslutade om reviderade tillämpningsanvisningar 2015-12-17 (Dnr KS 2015/0979).

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott, stadens pensionsmyndighet, behöver, vid ett beslut om att anta OPF-KL 18, revidera och besluta om nya tillämpningsanvisningar gällande OPF-KL 18.

Kommunkontorets förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) med tillhörande bilagor samt lokalt beslut om tillämpning enligt följande: *Ekonomiskt omställningsstöd ska samordnas med förvärvsinkomst även första utbetalningsåret. Samordningen ska ske enligt samma*

2019-11-11

Diarienummer

KS 2019/0806

regler som gäller för utbetalningsår två och tre, att gälla från och med 1 januari 2020, samt

att anta Pensionsriktlinjer för förtroendevalda, reviderade 2019-09-24.

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Carin Hillåker
Bitr. kommundirektör

Beslut expedieras till:
Akten