

Boel Hansson
046-35 54 47
boel.hansson@lund.se

Samverkansgrupp – Socialförvaltningen

Tid och plats	8 mars 2021 Knutsgården, alla deltar digitalt
Närvarande	Akademikerförbundet SSR: Björn Hultenberg, Vision Anna Nilsson, Lars Öst Arbetsgivaren Annika Pettersson, ordförande Johan Larsson Boström bitr socialdirektör Åsa Gustafsson, HR-konsult Boel Hansson, sekreterare

1. Annika Pettersson hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat.

Dagordningen godkänns

Till justeringsmän utses utöver Annika Pettersson, Björn Hultenberg och Anna Nilsson.

2. **Föregående protokoll:** Föregående protokoll godkänns.

3. **Socialnämndens handlingar**

Annika Pettersson föredrar handlingarna till socialnämndens sammanträde.

Temat är kunskapsutveckling och kommundoktorander.

Under punkten Förvaltningen informerar ges information om:

Covid-19 – lägesrapport, ekonomisk månadsrapport per 28 februari, lägesrapport angående uppbyggnad av organisation för arbetsmarknadsåtgärder, arbetsbelastning inom verksamhetsområde Barn, unga och familjestöd, redovisning av medarbetarenkäten.

Ett extra ärende om begäran om utredningsuppdrag angående bostadsgaranti till våldsutsatta läggs på bordet vid socialnämndens sammanträde. Syftet är att utreda tillämpning och verkställighet av nämndens beslut.

SSR framför att de vill att man ska använda nyckeltalen som underlag till samtal och förbättringar ute i verksamheterna.

Annika Pettersson instämmer och menar att det är ett av syftena med att ta fram nyckeltalen. Att nära verksamheten sätta allt arbete i ett sammanhang i förhållande till målen. LOKE (lokal evidens) är ett ytterligare exempel på uppföljning av verksamheten som är viktig.

Inga synpunkter framkommer i ärendena till socialnämnden.

4. Verksamhets- och organisationsfrågor

Covid-19

Det är relativt lugnt med lågsmittspridning. Det har kommit nya riktlinjer för gravida som kan få graviditetsättning om de inte kan arbeta hemma eller omplaceras. Riskbedömningar ska göras för gravida och information finns på Inloggad.

Vaccinationer på boendena går bra och över 80 % av brukare och personal har tackat ja till vaccin.

Processorienterat arbetssätt

Den 10 mars sker ett digitalt stormöte för försörjning och arbetsmarknad för att ge personalen sammanhang och material om processen självförsörjning

I Missbruksprocessen kommer Resurs- och utveckling att sammanställa materialet som tagits fram hitintills. Ny chef på utredningsenheten Vuxen ska fortsätta arbetet med processen och ta fram aktiviteter.

Socialnämnden har fattat beslut om utvecklingsmålet Ett Lund fritt från våld och en processkartläggning ska göras kring våld och förtryck.

Ledarskapsprojektet

De fackliga organisationerna kommer att bjudas in presentation av konsultrapporten och arbetsgivaren välkomnar synpunkter om rapporten. Arbetet med resultaten kommer att ske under året.

Upphandling av hotell och vandrarhemsboende

Socialförvaltningen har höga kostnader för hotell- och vandrarhemsboende. Under 2020 uppgick kostnaderna till sammanlagt drygt 20 miljoner. Tidigare har det setts som ett bistånd till enskild och bedömningen då gjorts att en upphandling inte har behövts. Socialförvaltningen tar dock ett stort ansvar för både bokning och betalning och nu har en ny bedömning gjorts där det är korrekt att upphandla boendeformen.

Ett förfrågningsunderlag har tagits fram för så kallade ramavtal. Avtalen innebär inte att socialförvaltningen förbinder sig att använda sig av leverantören, men det ger en förutsägbarhet i kostnad och boknings-, avboknings- och faktureringsregler. Det innebär mindre administration för socialförvaltningen och underlättar för vår personal.

Utvidgade arbetsmarknadsåtgärder

Framöver ska nyckeltal för arbetsmarknad och försörjning också tas fram. Resultaten berör hela koncernen och samarbete med alla förvaltningar och bolag kommer att vara nödvändigt för att uppnå målen.

5. Personal

Förvaltningsövergripande utbildnings- och kompetensutvecklingsplan 2021

Vision saknar plan för ekonomi, resurs- och utveckling och stab och att planen bör vara kopplat till nämndens mål och till processororienterat arbetssätt.

Annika Pettersson säger att fokus ligger på kärnverksamheterna med att resurserna runt om kring inte är bortglömda. Det är en god idé att man ska kunna spegla mål och arbetssätt i kompetensutvecklingsplanen.

Vision undrar vidare om det går att uppnå målen i planen när det är pandemi och Annika Pettersson menar att ambitionen är hög men att delar i planen naturligtvis kan komma att ändras om pandemin gör vissa delar ogörlig.

6. Ekonomi

Första månadsrapporten är snart klar och det mesta är i balans, utom försörjningsstödet (-16 mnkr) och ungdomsboendet Ametisten (-4 mnkr).

7. Arbetsmiljö

Arbetsbelastningen är hög inom utredningsenhet Barn och unga samt mottagningsenheten och åtgärder planeras.

Förvaltningen har tillsammans med facken och skyddsombud gjort en film för att rekrytera fler skyddsombud.

8. Jämställdhet och mångfald

Inga nyheter finns men Annika Pettersson hoppas att dialoger i ämnet kommer igång efter pandemin.

Vision efterlyser en lönekartläggning.

9. Miljöfrågor

Ledningsgruppen får miljörapporten av miljösamordnare Sofie Sernekvist inom kort.

10. Övrigt

Nästa samverkan är måndagen den 19 april kl. 08:30 i på Knutgården i projektrummet eller digitalt.

Vid protokollet

.....
Boel Hansson, sekreterare

Justeras

.....
Annika Pettersson, ordförande

.....
Anna Nilsson, Vision

.....
Björn Hultenberg, SSR