

Process och tidplan för utseende av Medarbetarpriser 2021 samt val av tre förtroendevalda att ingå i juryn

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

- att fastställa process och tidsplan för att utse vinnare till Medarbetarpriser 2021 i enlighet med kommunkontorets tjänsteskrivelse
- att utse tre förtroendevalda att ingå i juryn som utser vinnare till Medarbetarpriser 2021

Sammanfattning

För att särskilt uppmärksamma medarbetares goda initiativ, som leder till bättre användning av våra resurser, i Lunds kommun och de helägda bolagen utdelas årligen sex medarbetarpriser. Priserna tar fasta på nyckelorden i visionen kunskap, innovation och öppenhet och förhållningssätten lyssna, lära, leda. Medborgare och anställda i Lunds kommun och de helägda bolagen är välkomna att komma in med nomineringar.

Denna del av ärendet avser fastställande av tillvägagångssätt och tidplan för utseende av Medarbetarpriser för år 2021.

Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2021-05-10, Process för utseende av Medarbetarpriser 2021

Ärendet

Bakgrund

För att särskilt uppmärksamma medarbetares goda initiativ, som leder till bättre användning av våra resurser, i Lunds kommun och de helägda bolagen utdelas årligen sex medarbetarpriser. Priserna tar fasta på nyckelorden i visionen kunskap, innovation och öppenhet

2021-05-10

Diarienummer

KS 2021/0303

och förhållningssätten lyssna, lära, leda. Medborgare och anställda i Lunds kommun och de helägda bolagen är välkomna att komma in med nomineringar.

Prissumman uppgår till 10 000 kr per kategori (totalt 60 000 kr) och ska användas för kompetensutveckling.

Föredragning

Kommunkontoret föreslår följande process för att utse vinnare till medarbetarpriserna.

- 17 maj -31 juni, *Nomineringsperiod*
Kommunkontoret gör löpande en grovgallring och låter berörd förvaltning verifiera uppgifterna i de nomineringar som uppfyller priskriterierna. Kommunkontoret tar slutligen fram tre slutkandidater (nominerade) i respektive kategori som ska presenteras för juryn.
- 23 september, *Juryn utser vinnare*
Kommunkontoret presenterar slutkandidaterna i respektive kategori för juryn. Juryn utser vinnare i respektive kategori. Vinnarna offentliggörs ej i detta skede. Offentliggörandet sker först den 5 oktober. Se nedan
- 24 september - 5 oktober, *Nominerade offentliggörs*
Kommunkontoret offentliggör och lyfter fram de nominerade i väl valda kanaler.
- 5 oktober, *Utdelning av priser*
Utdelning av priserna sker under förmiddagen genom arbetsplatsbesök av KS:s presidium, kommundirektör och HR-direktör. Offentliggörande av vinnare.
- 27 oktober, (preliminärt)
Vinnarna uppmärksammas på chefsforum.

Kommunkontoret ombesörjer all administration och logistik.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås godkänna process och tidplan för utseende av medarbetarpriser samt att utse tre förtroendevalda att ingå i juryn. I juryn kommer även kommundirektören, HR-direktören och ytterligare två till tre representanter ur kommunens ledningsgrupp att ingå. Dessa representanter utses av kommundirektören.

2021-05-10

Diarienummer

KS 2021/0303

Beredning

Ärendet har beretts av kommunkontoret.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

I kommunstyrelsens ram finns 80 000 kr avsatt för finansiering av prissumman, kommunikation och blommor.

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Vesna Casitovski
Kanslichef

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunkontoret, HR, kommunikation

För kännedom:
Samtliga förvaltningar/nämnder och styrelser
Lunds Kommuns Fastighets AB