

Process och tidplan för att utse vinnare av medarbetarpriser 2022 samt val av tre förtroendevalda att ingå i juryn

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

- att fastställa process och tidsplan för att utse vinnare av medarbetarpriser 2022 i enlighet med kommunkontorets förslag, samt
- att utse tre förtroendevalda att ingå i juryn som utser vinnare av medarbetarpriser 2022.

Sammanfattning

För att särskilt uppmärksamma medarbetares goda initiativ, som leder till bättre användning av våra resurser, i Lunds kommun och de helägda bolagen utdelas årligen sex medarbetarpriser. Priserna tar fasta på nyckelorden i visionen kunskap, innovation och öppenhet och förhållningssätten lyssna, lära, leda. Medborgare och anställda i Lunds kommun och de helägda bolagen är välkomna att komma in med nomineringar.

Denna del av ärendet avser fastställande av tillvägagångssätt och tidplan för att utse vinnare av medarbetarpriser för år 2022.

Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2022-05-12 Process och tidplan för att utse vinnare av medarbetarpriser 2022 samt val av tre förtroendevalda att ingå i juryn
- Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2021-05-17 § 174 Process och tidplan för utseende av Medarbetarpriser 2021 samt val av tre förtroendevalda att ingå i juryn (biläggs för kännedom)

2022-05-12

Diarienummer

KS 2022/0044

Ärendet

Bakgrund

För att särskilt uppmärksamma medarbetares goda initiativ, som leder till bättre användning av våra resurser, i Lunds kommun och de helägda bolagen utdelas årligen sex medarbetarpriser. Priserna tar fasta på nyckelorden i visionen kunskap, innovation och öppenhet och förhållningssätten lyssna, lära, leda. Medborgare och anställda i Lunds kommun och de helägda bolagen är välkomna att komma in med nomineringar. Prissumman uppgår till 10 000 kr per kategori (totalt 60 000 kr) och ska användas för kompetensutveckling.

De sex medarbetarpriserna är indelade i följande kategorier:

Kunskap – delas ut till en eller en grupp medarbetare som är verkliga experter inom sin profession och aktivt delar med sig av sin kunskap för att utveckla andra.

Innovation – delas ut till en eller en grupp medarbetare som med mod och nytänkande bidragit med lösningar eller smartare arbetsätt som lett till, eller kan leda till, bättre kvalitet och effektivare verksamhet.

Öppenhet – delas ut till en eller en grupp medarbetare som starkt bidragit till ökat samarbete över förvaltnings- och bolagsgränserna och med andra aktörer.

Lyssna – delas ut till en eller en grupp medarbetare som nyfiket lyssnar på influenser utifrån och tagit in lösningar till Lunds kommun utifrån.

Lära – delas ut till årets nykomling, en medarbetare som tagit stora steg i sin profession genom att testa nya tankar, lösningar och följa goda exempel.

Leda – delas ut till årets ledare, en medarbetare eller chef som förenar mod och handlingskraft med att verka tillsammans med andra.

Föredragning

Kommunkontoret föreslår följande process för att utse vinnare till medarbetarpriserna.

- 17 maj – 31 juni, *Nomineringsperiod*
Kommunkontoret tar fram tre slutkandidater (nominerade) i respektive kategori som ska presenteras för juryn.
- 22 september, *Juryn utser vinnare*
Kommunkontoret presenterar slutkandidaterna i respektive

2022-05-12

Diarienummer

KS 2022/0044

kategori för juryn. Juryn utser vinnare i respektive kategori. Vinnarna offentliggörs ej i detta skede. Offentliggörandet sker först den 5 oktober. Se nedan

- 23 september – 5 oktober, *Nominerade offentliggörs*
Kommunkontoret offentliggör och lyfter fram de nominerade i väl valda kanaler.
- 11 oktober, *Utdelning av priser och offentliggörande av vinnare.*
Utdelning av priserna sker under dagen genom arbetsplatsbesök av kommunstyrelsens presidium, kommundirektör och HR-direktör.
- Chefsforum under senhösten

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås godkänna process och tidplan för att utse vinnare av medarbetarpriser samt att utse tre förtroendevalda att ingå i juryn. I juryn kommer även kommundirektören, HR-direktören och ytterligare två till tre representanter ur kommunens ledningsgrupp att ingå. Dessa representanter utses av kommundirektören.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunkontoret.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

I kommunstyrelsens ram finns 80 000 kr avsatt för finansiering av prissumman, kommunikation och blommor.

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Vesna Casitovski
Kanslichef

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunkontoret, HR-avdelningen
Kommunkontoret, avdelningen för kommunikation och medborgarkontakt

2022-05-12

Diarienummer

KS 2022/0044

För kännedom:

Samtliga förvaltningar/nämnder och styrelser

Lunds Kommuns Fastighets AB

Lunds Kommuns Parkerings AB

Visit Lund