

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2020

Förslag till beslut

Tekniska nämnden föreslås besluta

att godkänna förvaltningens rapport och förslag till handlingsplan, samt

att översända ärendet till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Detta år genomfördes uppföljningen genom att arbetsmiljöansvarig chef, en till två medarbetare och skyddsombud på enhets- eller avdelningsnivå besvarade en enkät. Utifrån resultatet och för att fortsatt utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet har en handlingsplan arbetats fram. Förvaltningen har även följt upp föregående års handlingsplan och redovisar resultatet av denna.

Underlag för beslutet

- Tekniska förvaltningens tjänsteskrivelse, 2020-11-17
- Resultat av SAM 2020

Ärendet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun utgår från den kommungemensamma arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljöprocessen. Även lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet styr SAM. Som ett stöd finns även kommunens arbetsgivarpolicy.

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift (AFS 2001:1) ska arbetsgivare varje år göra en uppföljning av SAM. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt gällande föreskrifter. Om arbetsmiljöarbetet inte har fungerat tillräckligt väl ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

Föredragning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta år genomfördes uppföljningen genom att arbetsmiljöansvarig chef, en till två medarbetare och skyddsombud på enhets- eller avdelningsnivå besvarade en enkät som bestod av 30 frågor. Frågorna har direkt koppling till Arbets-

2020-11-17

Diarienummer

TN 2020/844

miljöverkets föreskrifter 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete och 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö.

Resultatet av enkäten har sammanställts i denna förvaltningsgemensamma rapport med förslag på åtgärder för det kommande året i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rapporten inklusive förslag på åtgärder ska behandlas i samverkansgrupp och nämnd. Därefter samlas förvaltningarnas rapporter och handlingsplaner till en kommungemensam rapport inklusive handlingsplan.

Genomförda aktiviteter efter 2019 års uppföljning

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet under 2019 genomfördes i slutet av 2019 och handlingsplanen för 2020 behandlades i nämnden i december. I tabellen nedan redovisas en uppföljning av den beslutade handlingsplanen för 2020.

Åtgärder	Uppföljning/kontroll
Kommunicera arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömålen på arbetsplatsträffar	Genomförd för all personal på ett förvaltningsmöte, 21 september 2020.
Kommunicera nämndens/ förvaltningens indikatorer och aktiviteter inom arbetsmiljöområdet	Genomförd på arbetsplatsträffar under året samt vid förvaltningsmötet 21 september 2020.
Slutföra översynen av fördelningen av arbetsmiljöuppgifter	Slutfördes i januari 2020, efter beslut om fördelning av arbetsmiljöuppgifter i TN december 2019. Vidare har utbildning genomförts.
Genomföra riskbedömningar vid förändringar i verksamheten samt följa upp dem	Riskbedömningar är genomförda i stor utsträckning. Uppföljningarna behöver utvecklas.
Arbetsmiljöutbildning för nya chefer	Utbildningen har inte genomförts på grund av Covid -19. Målsättningen är att den genomförs under 2021.
Arbetsmiljöintroduktion för nya medarbetare	Information om SAM genomfördes för all personal vid förvaltningsmötet 21 september 2020.

Resultat av uppföljningen 2020

Resultatet av årets enkät avseende SAM återfinns i bilaga.

Förvaltningen anser att det finns anledning att kontinuerligt fortsätta arbetet med att kommunicera arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål för att dessa ska vara kända hos alla medarbetare. Det finns hos vissa svaranden en viss osäkerhet kring om rutiner finns och var dessa återfinns.

Vidare ska chefer erbjudas utbildning i SAM vart femte år. Nya chefer erbjuds introduktion och utbildning i SAM så snart tillfälle ges. Nya medarbetare introduceras av HR-konsult.

2020-11-17

Diarienummer

TN 2020/844

Det förbättringsarbete som pågått under 2020 har visat sig positivt i svaren jämfört med 2019. På nedanstående frågor har alla svarat ja:

Kommunens arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål är kända på arbetsplatsen. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att säkerställa samverkan, göra riskbedömningar, ta fram handlingsplaner och genomföra åtgärder, rapportera och utreda tillbud/-arbets-skador samt att göra en årlig uppföljning av SAM. Vidare finns det skriftlig uppgiftsfördelning för dem som tilldelats arbetsmiljöuppgifter och det finns lokalt skyddsombud på arbetsplatsen som har deltagit i arbetsmiljöutbildning de senaste fem åren. Slutligen uppges att alla medarbetare har kännedom kring risker i arbetet och Företagshälsovården eller motsvarande sakkunnig används när hjälp behövs i SAM.

Handlingsplan för 2021 års arbetsmiljöarbete

Med utgångspunkt från resultatet och för att fortsatt utveckla arbetet föreslås följande åtgärder för att förbättra SAM.

Åtgärder	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/kontroll
HR ska delta i arbetsplatsträff en gång per år för att förstärka SAM. Då ska bland annat arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömålen kommuniceras	Respektive chef bjuder in HR-konsult.	December 2021	Uppföljning vid ledningens genomgång under våren och vid nästa uppföljning av SAM
Kommunicera nämndens och förvaltningens indikatorer och aktiviteter inom arbetsmiljöområdet	Ledningsgruppen	Maj 2021	Uppföljning vid ledningens genomgång under våren och vid nästa uppföljning av SAM
Vid behov genomföra riskbedömningar i verksamheten. Särskild vikt ska läggas vid uppföljningen av riskbedömningen	Respektive chef	December 2021	Uppföljning vid ledningens genomgång under våren och vid nästa uppföljning av SAM
Arbetsmiljöutbildning för nya chefer	Respektive chef	December 2021	Uppföljning vid ledningens genomgång under våren och vid nästa uppföljning av SAM
Arbetsmiljöintroduktion för nya medarbetare	HR-konsult	Löpande under året	Uppföljning vid ledningens genomgång under våren och vid nästa uppföljning av SAM
Systematiskt genomföra undersökningar av arbetsmiljön inom förvaltningen.	Teknisk direktör och HR-Konsult	December 2021	Uppföljning vid ledningens genomgång under våren och vid nästa uppföljning av SAM

2020-11-17

Diarienummer

TN 2020/844

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

De ekonomiska konsekvenserna bedöms försumbara. Att däremot inte arbeta för en systematisk arbetsmiljö kan bli mycket kostsamt.

Mikael Fritzon
teknisk direktör

Helene Öhrström
administrativ chef

Beslutet skickas till

För kännedom:
Kommunstyrelsen
Akten