

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021

Förslag till beslut

Tekniska nämnden föreslås besluta

att godkänna förvaltningens rapport och förslag till handlingsplan, samt

att översända ärendet till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Detta år genomfördes uppföljningen genom att arbetsmiljöansvarig chef, en till två medarbetare och skyddsombud på enhet- eller avdelningsnivå besvarade en enkät. Utifrån resultatet och för att fortsatt utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet har en handlingsplan arbetats fram. Förvaltningen har även följt upp föregående års handlingsplan och redovisar resultatet av denna.

Underlag för beslutet

- Tekniska förvaltningens tjänsteskrivelse, 2021-11-11
- Resultat av SAM 2021

Ärendet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun utgår från den kommungemensamma arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljöprocessen. Även lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet styr SAM. Som ett stöd finns även kommunens arbetsgivarpolicy.

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift (AFS 2001:1) ska arbetsgivare varje år göra en uppföljning av SAM. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt gällande föreskrifter. Om arbetsmiljöarbetet inte har fungerat tillräckligt väl ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

2021-11-11

Diarienummer

TN 2021/803

Föredragning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta år genomfördes uppföljningen genom att arbetsmiljöansvarig chef, en till två medarbetare och skyddsombud på enhets- eller avdelningsnivå besvarade en enkät som bestod av 30 frågor. Frågorna har direkt koppling till Arbetsmiljöverkets föreskrifter 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete och 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö.

Resultatet av enkäten har sammanställts i denna förvaltningsgemensamma rapport med förslag på åtgärder för det kommande året i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rapporten inklusive förslag på åtgärder ska behandlas i samverkansgrupp och nämnd. Därefter samlas förvaltningarnas rapporter och handlingsplaner till en kommungemensam rapport inklusive handlingsplan.

Genomförda aktiviteter efter 2020 års uppföljning

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet genomfördes i slutet av 2020 och handlingsplanen behandlades i nämnden i december. I tabellen nedan redovisas en uppföljning av den beslutade handlingsplanen.

Åtgärder	Uppföljning/kontroll
HR ska delta i arbetsplatsträff en gång per år för att informera om SAM. Då ska bland annat arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömålen kommuniceras.	Har ej genomförts på grund av resursbrist. Återfinns i 2021 års handlingsplan.
Kommunicera nämndens och förvaltningens indikatorer och aktiviteter inom arbetsmiljöområdet	Har genomförts via nyhetsbrev.
Vid behov genomföra riskbedömningar i verksamheten. Särskild vikt ska läggas vid uppföljning av riskbedömning	Riskbedömningar har gjorts. En uppföljning huruvida de har följts upp kommer att genomföras. Återfinns i 2021 års handlingsplan.
Arbetsmiljöutbildning för nya chefer	På grund av pandemin har den centrala utbildningen inte genomförts under året. Återfinns i 2021 års handlingsplan.
Arbetsmiljöintroduktion för nya medarbetare	På grund av pandemin har den centrala utbildningen inte genomförts under året. Återfinns i 2021 års handlingsplan.
Systematiskt genomföra undersökningar av arbetsmiljön inom förvaltningen.	Pulsmätning har genomförts. Medarbetarenkät pågår.

2021-11-11

Diarienummer

TN 2021/803

Resultat av uppföljningen 2021

Resultatet av årets enkät avseende SAM återfinns i bilaga.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd för de flesta, men kännedomen om arbetsmiljömålen, som är nya sedan i maj i år, var bristfällig. Samverkansavtalet tillämpas genom arbetsplatsträffar och medarbetarsamtal, merparten känner till att riskbedömningar görs, handlingsplaner tas fram och åtgärder genomförs. Det finns även kännedom om att tillbud/-arbetsskador ska anmälas och utredas samt att det görs en årlig uppföljning av SAM. Vidare finns det skriftlig uppgiftsfördelning för dem som tilldelats arbetsmiljöuppgifter och det finns lokalt skyddsombud på arbetsplatsen som har deltagit i arbetsmiljöutbildning de senaste fem åren. Det finns rutiner för att säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och kompetens i arbetet. Slutligen uppges att alla medarbetare har kännedom kring risker i arbetet och företagshälsovården eller motsvarande sakkunnig används när hjälp behövs.

Förvaltningen anser att det finns anledning att kontinuerligt fortsätta arbetet med att kommunicera arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål för att dessa ska vara kända hos alla medarbetare. Det finns hos vissa svaranden en viss osäkerhet kring om rutiner finns och var dessa återfinns.

Vidare ska chefer erbjudas utbildning i SAM vart femte år. Nya chefer erbjuds introduktion och utbildning i SAM så snart tillfälle ges. Nya medarbetare introduceras av HR-konsult.

Årets arbetsmiljöarbete har i hög grad påverkats av Corona och hemarbete. Det har medfört att den centrala arbetsmiljöutbildningen för chefer inte kunnat genomföras och inte heller arbetsmiljöinformation till nyanställda medarbetare.

Det förbättringsarbete som pågick under 2020 har mattats av och i jämförelse med fjolårets resultat, är något fler osäkra på svaren i årets enkät. Trots detta har förvaltningen arbetat aktivt med arbetsmiljöarbete, företrädesvis kopplat till arbete i hemmiljön.

De frågor som i enkäten besvarats med delvis eller nej, kommer förvaltningen att arbeta vidare med, bland annat genom åtgärderna i handlingsplanen.

2021-11-11

Diarienummer

TN 2021/803

Handlingsplan utifrån enkäten 2021

Med utgångspunkt från resultatet och för att fortsatt utveckla arbetet föreslås följande åtgärder för att förbättra SAM.

Åtgärder	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/ kontroll
HR ska delta i arbetsplatsträff en gång per år för att informera om SAM. Då ska bland annat arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömålen kommuniceras	Respektive chef bjuder in HR-konsult.	December 2022	Vid ledningens genomgång i maj 2022
Vid behov genomföra riskbedömningar och följa upp dessa.	Respektive chef	December 2022	Vid ledningens genomgång i maj 2022
Arbetsmiljöutbildning för nya chefer	KK	Maj 2022	Vid ledningens genomgång i maj 2022
Arbetsmiljöintroduktion för nya medarbetare, två tillfällen per år	HR	December 2022	Vid ledningens genomgång i maj 2022
Ett förvaltningsgemensamt årshjul för HR tas fram	HR	Februari 2022	Vid ledningens genomgång i maj 2022
Uppföljning av de kommungemensamma arbetsmiljömålen via medarbetarenkäten. Handlingsplaner tas fram vid behov	Avdelningschef/ enhetschef	Mars 2022	Vid ledningens genomgång i maj 2022
Förvaltningsgemensamma rutiner för hot och våld tas fram	HR	Maj 2022	Vid ledningens genomgång i maj 2022

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

De ekonomiska konsekvenserna bedöms hanterbara. Att däremot inte arbeta för en systematisk arbetsmiljö kan bli mycket kostsamt.

Mikael Fritzon
teknisk direktör

Helene Öhrström
administrativ chef

Beslutet skickas till

För kännedom:
Kommunstyrelsen
Akten