

## Remissvar - Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun

### Förslag till beslut

Tekniska nämnden föreslås besluta

att yttra sig över kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun i enlighet med tekniska förvaltningens tjänsteskrivelse.

### Sammanfattning

Den 24 oktober 2022 § 261 beslutade kommunstyrelsens arbetsutskott beredande att remittera förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser, till samtliga nämnder och styrelser i Lunds kommun. Föreslagen fördelningsmodell innebär att alla förvaltningar i Lunds kommun åläggs ett ansvar att erbjuda praktik och arbetsplatser med särskilt stöd, i nära samarbete med socialförvaltningen.

Tekniska förvaltningen ser flera utmaningar i att leva upp till riktlinjen men kommer att verka för att erbjuda arbetsmarknadsanställning respektive praktikplats så långt det är möjligt, och i samråd med socialförvaltningen.

### Underlag för beslutet

- Tekniska förvaltningens tjänsteskrivelse, 2022-12-22
- Protokollsutdrag KS AU beredande 2022-10-24 § 261 Kommungemensam riktlinje fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser
- Kommunkontorets tjänsteskrivelse, 2022-10-06
- Protokollsutdrag KS 2022-04-06 § 118 Utredning av anställningar med särskilt anställningsstöd och praktikplatser
- Bilaga 1 – Utredning av fördelningsmodell för kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun

2023-01-09

Diarienummer

TN 2022/0650

- Bilaga 2 - Förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun

## Ärendet

Den 6 april 2022 § 118 gav kommunstyrelsen kommunkontoret i uppdrag att i nära samarbete med socialförvaltningen och övriga berörda förvaltningar utreda möjligheterna för en fördelningsmodell där förvaltningarna i Lunds kommun åläggs ett ansvar att erbjuda praktik och arbetsplatser med särskilt stöd. Inom ramen för utredningen har ett förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser till samtliga nämnder och styrelser i Lunds kommun tagits fram. Den 24 oktober 2022 § 261 beslutade kommunstyrelsens arbetsutskott beredande att remittera förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser, till samtliga nämnder och styrelser i Lunds kommun. Bakgrunden till kommunstyrelsens beslut var att socialnämnden i januari 2021 antog en strategi för stärkt arbetsmarknadsfokus i syfte att öka självförsörjningsgraden och minska kostnaderna för försörjningsstöd i Lunds kommun.

Kommunala arbetsmarknadsanställningar utgör ett samlingsbegrepp för alla visstidsanställningar som skapas i kommunens verksamhet i syfte att öka sysselsättningen bland de lundabor som uppbär försörjningsstöd. Anställningarna kan bekostas av kommunen, de kan även helt eller delvis bekostas av arbetsförmedlingen.

Praktik avser i detta sammanhang en arbetsmarknadsinsats där lundabor som uppbär försörjningsstöd ges möjlighet att under en begränsad tid och under handledning få vara på en kommunal arbetsplats för att lära sig och prova på ett yrke, eller vidareutveckla sina kunskaper. Deltagaren uppbär försörjningsstöd under praktikperioden.

Tekniska förvaltningen tar idag emot praoelever från högstadiet, LIA-praktikanter (Lärande i arbete), sommararbetare, praktikanter från högskolor och universitet som går utbildningar som är relevanta för förvaltningens verksamhetsområde samt medarbetare från kretsloppsgruppen (KL-gruppen) genom arbetsmarknads- och socialförvaltningen samt serviceförvaltningens markentreprenad.

I de kommungemensamma riktlinjerna för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktik i Lund föreslås ett stort fokus på att skapa verksamhetsnära anställningar och praktikplatser, ett gott handledarskap och att bidra till den långsiktiga kompetensförsörjningen.

2023-01-09

Diarienummer

TN 2022/0650

**Föredragning**

Utredningen av fördelningsmodell samt förslag till riktlinjer för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser är väl avvägd och syftar till ökat samarbete inom kommunen för att nå det långsiktiga målet att öka självförsörjningsgraden och minska kostnaderna för försörjningsstöd i Lunds kommun. Kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser är mest effektiva om de förläggs till arbetsplatser som har reella anställningsbehov, både för individen och den mottagande verksamheten. Att tydligare knyta kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser till kommunens kompetensförsörjningsarbete framstår mot bakgrund av detta som ett bra sätt att få insatserna att medföra större och mer långsiktiga vinster för såväl individen som kommunen.

Verksamheten inom tekniska förvaltningen är kunskapstung och detta gör att det är svårt att erbjuda meningsfulla arbetsuppgifter till personer som saknar utbildning eller erfarenheter inom de yrken som förekommer. Verksamheten är dessutom i hög utsträckning digital och kräver specialistkompetens i de allra flesta fall. Ett handledarskap kräver mycket resurser, och i en redan stram organisation kan det vara utmanande.

Tekniska förvaltningen har för avsikt att följa föreslagen riktlinje och erbjuda plats så långt det är möjligt. En förutsättning är dock att rätt erfarenheter eller relevant utbildning finns.

Som beskrivs ovan erbjuder förvaltningen olika praktikplatser och bidrar till att sysselsätta människor som står utanför arbetsmarknaden genom KL-gruppen.

**Beredning**

Ärendet har beretts av inom tekniska förvaltningen.

**Barnets bästa**

En av de prioriterade målgrupperna i förslaget är försörjningsstödmottagare med barn. Det är rimligt att anta att berörda barn påverkas positivt av att vårdnadshavare får meningsfull sysselsättning och ett naturligt sammanhang i samhället.

**Ekonomiska konsekvenser**

Grundprincipen är att varje nämnd som tar emot praktikanter ska stå för eventuella omkostnader, i en överenskommelse mellan arbetsmarknads- och socialnämnden och mottagande nämnd.

2023-01-09

Diarienummer

TN 2022/0650

Finansieringsmöjlighet inom nuvarande budgetram kan behöva att ses över.

Mikael Fritzon  
Teknisk direktör

**Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
Kommunstyrelsen

För kännedom:  
Akten