



Anna Hartell

046-3590000

anna.adetorphartell@lund.se

Utbildningsnämnden

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet - utbildningsförvaltningen 2019

Sammanfattning

Med utgångspunkt i Arbetsmiljöverkets föreskrift *Systematisk arbetsmiljöarbete AFS 2001:1* ska kommunen årligen genomföra en enkätundersökning. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt föreskrifterna och om det görs av samtliga förvaltningar inom kommunen. Finns det brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet ska detta förbättras och även dokumenteras skriftligt.

Beslutsunderlag

Utbildningskansliets tjänsteskrivelse 2019-12-03.

Barnets bästa

Arbetsmiljön inom utbildningsförvaltningens enheter omfattar både medarbetare och elever. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete innefattar eleverna genom exempelvis elevskyddsombudens arbete. Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet visar på eventuella brister och åtgärderna syftar till att förbättra arbetsmiljön för såväl medarbetare som elever.

Ärendet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun utgår från de kommungemensamma styrdokumenterna *Arbetsgivarpolicy* och *Arbetsmiljöpolicy*. Även lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet styr det systematiska arbetsmiljöarbetet. Som ett stöd i arbetsmiljöarbetet finns den kommungemensamma *arbetsmiljöprocessen* på intranätet.

Generella iakttagelser

Enkäten har i likhet med förra årets enkät besvarats av närmaste arbetsmiljöansvariga chef tillsammans med fackliga representanter och representanter från medarbetarna.

2019-12-03

Diarienummer

UN 2019/0598

Årets SAM-enkät bestod av 25 frågor med delfrågor som har utgångspunkt i Arbetsmiljöverkets föreskrift *Systematiskt arbetsmiljöarbete AFS 2001:1*.

En utmaning inför tolkningen av årets enkät har varit att organisationsträdet i Stratsys (det digitala verktyg vi använder för rapporter, intern kontroll m.m.) inte stämt. Det kan påverka så till vida att någon chef inte har kunnat se sin enhet och att det kan finnas enheter som inte heller har besvarat enkäten. Problemet har påtalats till berörd instans men tyvärr rättades problemet inte till i tid.

Inom förvaltningen finns totalt 52 enheter, och enkäten besvarades av 40 av dessa. Dock får man ta problematiken ovan i beaktande.

Resultatet från respektive enhets enkäter sammanställs till en förvaltningsgemensam rapport och handlingsplan för förbättringar i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rapporten och handlingsplanen behandlas av förvaltningens ledningsgrupp, samverkan och nämnd. Därefter samlas förvaltningarnas rapporter och handlingsplaner till en kommungemensam rapport och handlingsplan.

Kunskap och inflytande (fråga 1 – 4)

Föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete gäller för samtliga arbetsgivare. Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten för att förebygga olyckor och ohälsa.

Majoriteten av enheterna svarar att det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten. I kommentarerna nämns att man behöver ha tydligare rutiner och att arbetsmiljö är ett prioriterat område både för skolans medarbetare men också för eleverna. En övervägande majoritet (38 av 40 svaranden) svarar att medarbetare och skyddsombud har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

När det kommer till frågan om kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen så svarar det stora flertalet att den är delvis känd. Bland kommentarerna svarar några att själva innehållet är känt men inte policyn i sig och att man behöver ta upp den med personalen på nytt. Vad gäller kommunens arbetsmiljömål så svarar man på samma sätt som på frågan om arbetsmiljöpolicy.

Dokumentation (fråga 5 – 6)

Majoriteten av enheterna svarar att det finns rutiner som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska gå till. I kommentarerna framgår att vissa rutiner behöver förtydligas och att man önskar ett digitalt systemstöd där man kan dokumentera arbetsmiljö och medarbetares utbildningar.

2019-12-03

Diarienummer

UN 2019/0598

Kompetens och resurser (fråga 7 – 10)

På frågorna om det finns tillräcklig kompetens och om det finns tillräckliga befogenheter för att genomföra arbetsmiljöuppgifter svarar en övervägande majoritet ja på detta.

När det kommer till om det finns tillräckliga resurser för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna svarar nästan hälften nej eller delvis.

På frågan om chefen deltagit i en arbetsmiljöutbildning under den senaste femårsperioden svarar ca fjärdedel nej eller delvis. Av kommentarerna framgår det att det främst är nya chefer som ännu inte hunnit gå utbildningen. En del kommenterar också att man kommer att gå utbildningen under hösten 2019.

Skyddsombud (fråga 11 – 12)

På frågorna om det finns skyddsombud på arbetsplatserna svarar, med undantag för en enhet, enheterna att detta finns. På frågan om skyddsombuden har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren har de flesta svarat delvis. Av kommentarerna framgår det att de flesta skyddsombud har gått men att det finns nya som behöver gå.

Riskbedömning (fråga 13 – 17)

Alla medarbetare ska ha kännedom kring risker i arbetet. Majoriteten av enheterna svarar att medarbetarna har detta men att man behöver bli bättre på att påminna medarbetare.

Arbetsgivaren ska regelbundet och systematisk bedöma riskerna att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet. Inför planerade förändringar i verksamheten ska det genomföras en skriftlig riskbedömning likaså när det finns behov. Det stora flertalet enheter svarar att man gör det idag.

När det kommer till dokumentation av riskbedömning så görs det vid de flesta enheter. Några kommenterar att man ska se över hur våra system kan stötta i det arbetet.

På frågan om aktuell handlingsplan för åtgärder finns och åtgärder följs upp svarar majoriteten att så är fallet.

Arbetskada- och tillbudsrapportering (fråga 18 – 21)

Enligt kommunens arbetsmiljöprocess ska samtliga arbetsskador och tillbud rapporteras i arbetsskaderegistret LISA. Alla medarbetare ska ha kännedom om att arbetsskador och tillbud ska rapporteras. Majoriteten svarar att så är fallet.

2019-12-03

Diarienummer

UN 2019/0598

På frågan huruvida alla medarbetare har kännedom om hur arbets-skador och tillbud rapporteras i LISA svarar hälften ja. Övriga har svarat nej eller delvis. Bland kommentarerna menar flera att arbets-skador sker så pass sällan att inte alla medarbetare behövt göra en anmälan och att man därför inte vet hur man göra en anmälan. Dock skriver flera att det finns hjälp att få om man behöver göra en anmälan. På frågan om orsakerna till arbetsskador och tillbud utreds och åtgärdas svarar samtliga ja.

Företagshälsovård (fråga 21)

På frågan om företagshälsovård eller motsvarande sakkunnig används när hjälp behövs i det systematiska arbetsmiljöarbetet svarar majoriteten att så är fallet. Bland kommentarerna nämner flera att man inte upplever att företagshälsovården kan tillhandahålla det stöd som önskas i form av exempelvis förebyggande samtalsstöd för att undvika ohälsa.

Elevskyddsombud (fråga 22 – 25)

Närpå samtliga som svarat på enkäten säger att det finns elevskyddsombud på arbetsplatsen. Av enkäten framgår det att dessa har möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet. En överväldigande majoritet anser att elevskyddsombuden har tillräcklig kompetens för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.

Åtgärder inom systematiskt arbetsmiljöarbete

Åtgärd	Ansvarig	Genomförd	Uppföljning
Intern arbetsmiljödag för chefer och skyddsombud	HR i samråd med förvaltningsledning	Oktober 2020	December 2020
Informera medarbetarna om rapportering i LISA	Förvaltningsledning	Mars 2020	December 2020
Alla chefer informeras om kommunens riktlinjer för riskbedömning	Förvaltningsledning med stöd av HR	Mars 2020	December 2020

2019-12-03

Diarienummer

UN 2019/0598

Stefan Norrestam
Utbildningsdirektör

Anna Hartell
HR-konsult

Ordförandes förslag till beslut

Utbildningsnämnden föreslås besluta

att fastställa följande åtgärder inom systematiskt arbetsmiljöarbete under 2020:

- Intern arbetsmiljödag för chefer och skyddsombud
- Informera medarbetarna om rapportering i LISA
- Alla chefer informeras om kommunens riktlinjer för riskbedömning.

Beslut expedieras till:

Kommunkontoret, personalavdelningen