

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet - utbildningsförvaltningen 2020

Sammanfattning

Med utgångspunkt i Arbetsmiljöverkets föreskrift *Systematiskt arbetsmiljöarbete AFS 2001:1* ska kommunen årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt föreskrifterna och om det görs av samtliga förvaltningar inom kommunen. Finns det brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet ska detta förbättras och även dokumenteras skriftligt.

Beslutsunderlag

Utbildningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

Barnets bästa

Arbetsmiljön inom utbildningsförvaltningens enheter omfattar både medarbetare och elever. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete innefattar eleverna genom exempelvis elevskyddsombudens arbete. Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet visar på eventuella brister och åtgärderna syftar till att förbättra arbetsmiljön för såväl medarbetare som elever.

Ärendet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun utgår från de kommungemensamma styrdokumenterna *Arbetsgivarpolicy* och *Arbetsmiljöpolicy*. Även lagar och Arbetsmiljöverkets föreskrifter styr det systematiska arbetsmiljöarbetet. Som ett stöd i arbetsmiljöarbetet finns den kommungemensamma *arbetsmiljöprocessen* på intranätet.

Generella iakttagelser

Enkäten har, i likhet med tidigare år, besvarats av närmaste arbetsmiljöansvariga chef tillsammans med fackliga representanter och representanter från medarbetarna. Årets SAM-enkät bestod av 25 frågor med delfrågor som har utgångspunkt i Arbetsmiljöverkets föreskrift *Systematiskt arbetsmiljöarbete AFS 2001:1*. Årets enkät bevarades av 41 enheter och resultatet från respektive enhets enkäter har sammanställts till en förvaltningsgemensam rapport och handlingsplan i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rapporten och handlingsplanen behandlades av förvaltningens ledningsgrupp, samverkan och nämnd. Förvaltningens rapport och handlingsplan kommer att samlas till en kommungemensam rapport och handlingsplan.

Kunskap och inflytande (fråga 1 – 4)

Föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete gäller för alla arbetsgivare. Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten för att förebygga olyckor och ohälsa.

Den stora majoriteten av enheterna svarar att det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten. På frågan om medarbetare och skyddsombud har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet svarar samtliga enheter ja.

När det kommer till frågan om kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen så svarar majoriteten att den är delvis känd. Bland kommentarerna svarar några att själva innehållet är känt men inte policyn i sig och att man behöver ta upp den med personalen på nytt. Flera nämner också att man bl.a. tar upp den på arbetsplatsträffar. Vad gäller kommunens arbetsmiljömål så svarar man på samma sätt som på frågan om arbetsmiljöpolicy.

Dokumentation (fråga 5 – 6)

Majoriteten av enheterna svarar att det finns rutiner som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska gå till.

Kompetens och resurser (fråga 7 – 10)

På frågorna om det finns tillräcklig kompetens och om det finns tillräckliga befogenheter för att genomföra arbetsmiljöuppgifter svarar en övervägande majoritet ja på detta.

När det kommer till om det finns tillräckliga resurser för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna svarar lite mer än tredjedel nej eller delvis. Av kommentarerna framgår att det framförallt är tiden som är en bristvara.

På frågan om chefen deltagit i en arbetsmiljöutbildning under den senaste femårsperioden svarar ca hälften nej eller delvis. Av kommentarerna framgår det att utbildningen under perioder inte har getts och att den sedan blivit inställd pga. Corona.

Skyddsombud (fråga 11 – 12)

På frågorna om det finns skyddsombud på arbetsplatserna svarar samtliga att detta finns. På frågan om skyddsombuden har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren har de flesta svarat ja.

Riskbedömning (fråga 13 – 17)

Alla medarbetare ska ha kännedom kring risker i arbetet. Majoriteten av enheterna svarar att medarbetarna har det.

Arbetsgivaren ska regelbundet och systematisk bedöma riskerna att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet. Inför planerade förändringar i verksamheten ska det genomföras en skriftlig riskbedömning likaså när det finns behov. Det stora flertalet enheter svarar att man gör det idag.

När det kommer till dokumentation av riskbedömning så görs det vid de flesta enheter. På frågan om aktuell handlingsplan för åtgärder finns och åtgärder följs upp svarar majoriteten att så är fallet. Det kommenteras dock att det pga. situationen med Corona släpar efter något med uppföljningar.

Arbetskada- och tillbudsrapportering (fråga 18 – 21)

Enligt kommunens arbetsmiljöprocess ska samtliga arbetsskador och tillbud rapporteras i arbetsskaderegistret LISA. Alla medarbetare ska ha kännedom om att arbetsskador och tillbud ska rapporteras. Majoriteten svarar att så är fallet.

På frågan huruvida alla medarbetare har kännedom om hur arbetsskador och tillbud rapporteras i LISA svarar ca hälften ja. Övriga har svarat nej eller delvis. Bland kommentarerna skriver man att det är särskilt viktigt att informationen ges vid nyanställning men också att informationen tas upp på arbetsplatsträffar. På frågan om orsakerna till arbetsskador och tillbud utreds och åtgärdas svarar alla, med undantag för en enhet, ja.

Företagshälsovård (fråga 22)

På frågan om företagshälsovård eller motsvarande sakkunnig används när hjälp behövs i det systematiska arbetsmiljöarbetet svarar majoriteten att så är fallet.

Elevskyddsombud (fråga 23 – 25)

Närpå samtliga som svarat på enkäten säger att det finns elevskyddsombud på arbetsplatsen. Av enkäten framgår det att dessa har möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet och en majoritet anser att elevskyddsombuden har tillräcklig kompetens för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.

Åtgärder inom systematiskt arbetsmiljöarbete

Åtgärd	Ansvarig	Genomförd	Uppföljning
Undersöka frågan om resursbrist gällande arbetsmiljöarbetet	HR i samråd med förvaltningsledning	Oktober 2021	December 2021
Informera alla medarbetare om arbetsmiljöpolicy	Förvaltningsledning	Oktober 2021	December 2021
Arbeta fram vissa övergripande rutiner för arbetsmiljöarbetet	Förvaltningsledning med stöd av HR	Oktober 2021	December 2021

Förslag till beslut

Utbildningsnämnden föreslås besluta

att fastställa följande åtgärder inom systematiskt arbetsmiljöarbete under 2021

Stefan Norrestam
Utbildningsdirektör

Anna M Hartell
HR-konsult

Beslut expedieras till:

Anvisning: Här skrivs till vem beslutet ska expedieras.