



Rasmus Törnblom

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022

Ordförandens förslag till utbildningsnämnden

Ordförande föreslår att utbildningsnämnden beslutar

att fastställa förslag till handlingsplan för det systematiska
arbetsmiljöarbetet under 2023

Sammanfattning

Lunds kommun genomför årligen en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen består av ett antal frågor som utgår från Arbetsmiljöverkets föreskrift för systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1). Frågorna har besvarats gemensamt av närmsta arbetsmiljöansvarig chef, skyddsombud samt en till två medarbetare inom varje enhet. Årets SAM-uppföljning genomfördes under september - oktober 2022. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt föreskrifterna. Finns det brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet ska detta förbättras och även dokumenteras skriftligt.

Utifrån resultatet ges följande förslag till handlingsplan för 2023:

- Informera alla medarbetare om arbetsmiljöpolicy, arbetsmiljömål och anmälan i Stella
- Utbilda chefer och skyddsombud i förebyggande arbete mot kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering
- Informera medarbetare om eventuella risker i arbetet

Underlag för beslutet

Utbildningsförvaltningens tjänsteskrivelse 29 november 2022.

Ärendet

Bakgrund

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun utgår från de kommungemensamma styrdokumenterna *arbetsgivarpolicy* samt *arbetsmiljöpolicy* och *arbetsmiljömål*. Även lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet styr det systematiska arbetsmiljöarbetet. Som ett stöd i arbetsmiljöarbetet finns den kommungemensamma arbetsmiljöprocessen på kommunens intranät.

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift *Systematiskt arbetsmiljöarbete AFS 2001:1* är arbetsgivaren skyldig att årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta för att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs i enlighet med föreskrifterna. Om det finns brister i arbetsmiljöarbetet ska dessa förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligen. Uppföljningen består av 31 frågor (28 frågor riktade mot medarbetare och 3 frågor riktade mot elever) som besvarats av chef, en till två medarbetare och skyddsombud. Representanter från medarbetarna har valts ut på respektive enhets arbetsplatsträffar.

2022-11-28

Diarienummer
UN 2022/xxxx

Om resultatet för respektive enhet visar att arbetsmiljöarbetet inte har fungerat tillräckligt bra ska detta förbättras och en handlingsplan tas fram. Årets enkät besvarades av 47 svarsgrupper och resultatet för hela förvaltningen har sammanställts i en förvaltningsgemensam rapport med förslag till åtgärder för det kommande året i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rapporten och förslag till handlingsplan behandlas i förvaltningens ledningsgrupp, samverkan och nämnd. Kommunen samlar därefter förvaltningarnas rapporter och handlingsplaner i en gemensam handlingsplan för 2023.

Analys av enkäten 2022

Över lag visar årets resultat att det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar väl. Av resultatet framgår det dock att det finns vissa områden som arbetsgivaren behöver arbeta ytterligare med, vilka delvis är de samma som föregående år.

Återkommande genom åren har varit att kommunens arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål inte har varit kända på arbetsplatserna. Detta ser vi även när det gäller kännedomen om kommunens system för att rapportera arbetsskador och tillbud, Stella. Förvaltningen behöver därför fortsätta arbeta med information och kommunikation gällande kännedomen om arbetsmiljöpolicy, arbetsmiljömål och Stella under det kommande året.

Vi ser också att vi behöver förstärka vårt förebyggande arbete mot kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering. En utbildningsinsats planeras för våren 2023, och är en del av den föreslagna handlingsplanen.

Vidare ser vi även att vi behöver utbilda förvaltningens chefer och skyddsombud i arbetsmiljö. Då den kommungemensamma utbildningen åter är i gång, hänvisas chefer och skyddsombud att gå denna i stället för att förvaltningen arrangerar en motsvarande utbildning.

Resultatet på enkäten visar även att vi behöver arbeta med att förbättra informationen till medarbetare vad gäller eventuella risker i arbetet.

Föredragning

I enlighet med svaren från 2022 års SAM-uppföljning föreslås följande handlingsplan för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet:

Åtgärd	Ansvarig	Genomförd	Uppföljning
Informera alla medarbetare om arbetsmiljöpolicy, arbetsmiljömål och anmälan i Stella	Förvaltningsledning	December 2023	December 2023
Utbilda chefer och skyddsombud i förebyggande arbete mot kränkande särbehandling och trakasserier	Förvaltningsledning	December 2023	December 2023
Informera medarbetare om ev. risker i arbetet	Förvaltningsledning	December 2023	December 2023

Beredning

Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet har genomförts på enhetsnivå där varje enhet ansvarar för att ta fram en handlingsplan och arbeta med denna. Enkäten och förslag till förvaltningsövergripande handlingsplan har tagits upp i förvaltningens ledningsgrupp och i förvaltningens samverkansgrupp.

Barnets bästa

Arbetsmiljön inom utbildningsförvaltningens enheter omfattar både medarbetare och elever. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete innefattar eleverna genom exempelvis elevskyddsombudens arbete. Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet visar på eventuella brister och åtgärderna syftar till att förbättra arbetsmiljön för såväl medarbetare som elever.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.



2022-11-28

Diarienummer
UN 2022/xxxx

Stefan Norrestam
Utbildningsdirektör

Anna Røjås
HR-chef

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:

För kännedom: