

## Redovisning av Brunnsgatan 15 A verksamhetsutveckling för perioden april - september 2018

### 1. Verksamheten

Vårdnivåerna har under perioden legat på i snitt 16,32. Beläggningen har varit ovanligt god. Beläggningsgraden har varierat med ett snitt på 98,8%.

### 2. Klagomål

1 Klagomål har inkommit under perioden. Den har blivit diarieförd och återkopplad inom 10 dagar.

### 3. Avvikelser enligt SoL och HSL

Under perioden har vi haft 4 SOL avvikelser. Av dessa är 3st utförande av insatts, 1 st dokumentation. Vi har haft 49 HSL avvikelser enligt följande: Fall 44, varav 2 i allvarlighetsgrad 3. Läkemedel 2, medicinsk omvårdnad 2, rehabilitering 0, medicinsk teknisk 1. Vi arbetar med fallriskbedömningar enligt kvalitetsprogrammet Senior Alert och har gymnastik i stora salen 1 ggr/ vecka, där balansövningar ingår. Vi har även jobbat med förebyggande av läkemedelsavvikelse i maj månad. Vi erhöll från Lunds kommun 5 rätt på ”plats”. Ssk informerade på APT och introduktion för sommarvikarie. 5 rätt på ”plats” är synligt för personalen i varje läkemedelskåp.

### 4. Lex Sarah

Inga ärende under perioden

### 5. Boende- och närståendeträffar

På våren hade vi tårttävling där varje avd bakade en tårta. Det var stort engagemang från både personal och boende. Boende smakade på tårtorna och utsåg en vinnare. Resultatet blev att avd 2b vann tävlingen och priset blev en bukett blommor.

Italienskt: ”Tema-dagen” blev uppskattat med Italien pizza och Italiensk öl. Vi hade en stor grillfest i mitten av juni där alla anhöriga var välkomna. Vi bjöd på helstekgris och vi hade speleman Bo Anders som spelade. De boende som kunde dansa med personal och anhöriga utförde det på vår fina terrass. Vädret var väldigt fint och många boende och anhöriga medverkade.

I slutet av juni ordnade vi även ett midsommarfirande med jordgubbstårta och trubadur. Alla våra anhöriga var inbjudna och nu startade den fantastiska fina sommaren.

Våra bussutflykter har varit till Skrylle, fiskeboden i Lomma, Vellingeblomman, Vismarlövs café. Boende själva får alltid önska sina resmål. De känner sig delaktig i både utflyktsmål och våra aktiviteter. Vår äldrepedagog/anhörigombud, fortsätter att erbjuda förstärkt anhörigsamtal för att delge information och kunskaper, svara på frågor och lyssna in anhörigas behov och förväntningar. Malin besökte anhörigcentrum i Lund för att lära sig mer om anhörigstöd och har ett gott samarbete med anhörigcentrum. Den 19 september hade vi anhörigråd där 3 anhörigrådsrepresentanter deltog. Anhöriga fick även vara med och planera och säga sina synpunkter. Vi tog upp ifall de hade några frågor eller synpunkter om det nya huset. Det som framkom var att vi alla är nöjda med att det fanns air-condition i huset när det har varit så varm sommar.

## 6. Nationella kvalitetsregistret

Vi registrerar och arbetar fullt ut i Senior Alert och BPSD samt i Palliativa registret. Vi har skrivit en arbetsbeskrivning/rutin om hur vi arbetar och förbereder oss till våra team/reflektionsmöte.

## 7. Utvecklingsarbete

- Vi arbetar, med hjälp av BPSD-registret, framförallt för att förebygga/minska/lindra BPSD, men även med att minska på tvångs- och begränsningsåtgärder samt minska lugnande och neuroleptika vid BPSD. Detta för att minska på läkemedelsrelaterade symtom hos personer med demenssjukdom, optimera behandlingen vid BPSD med personcentrerade omvårdnadsåtgärder samt minska på BPSD och därmed öka livskvaliteten hos personer med demenssjukdom som drabbas av BPSD.
- Sjuksköterskorna var i maj och pratade för demensombuden i Lunds kommun om hur vi arbetar på Brunngatan med personcentrerad vård och teamarbete.
- Ssk föreläste för Socialstyrelsen vid presentation av de nya nationella riktlinjerna
- Brunngatan har tillsammans med Vc Södertull under augusti blivit anslutna till Mobilt vårdteam och samtliga boende är bedömda i ”Mest sjuka äldre” och arbetet med att skriva in patienter i Mobilt vårdteam är påbörjat, 3 patienter är hittills inskrivna.

- Paramedicinarna har haft rollator-rullstolscafé. Boendes rollatorer och rullstolar fick en översyn. Härmed blir det en trevlig översynsrutin av dessa hjälpmedel och som våra boende uppskattar.
- Enheten har arbetat med nutrition. Föreläsning av dietist för sjuksköterskorna på HSL möte, en föreläsning som sedan delgivits till kostrådet. Kontroll av nattfasta på samtliga boende gjordes i maj månad.
- För att minska på nattfastan samt för att alla boende skall få sina mediciner tidigare på morgonen har vi börjat med ett försök att starta servicetjänst på alla 4 avd. Det innebär att det finns personal som arbetar endast förmiddag alla dagar i veckan och hjälper till med morgonarbetet samt ser till att all städning blir utförd på avd. De är även delaktiga i aktivitet ex att boende kommer uthus under dagen. Vi har det på försök under några månader.

## 8. Personal

5 personal har slutat. Vi har anställt nya undersköterskor och en äldrepedagog och en sjukgymnast. Semesterplanering och utbildning för vikarier har gått bra under sommaren.

Korttidsfrånvaron har i snitt varit 2,7. Vi har pratat mycket om sjukfrånvaro på APT och hur vi kan återkomma till arbetet snarast. Vi förbereder arbetsmiljöarbetet på våra skyddskommitté möten, vilka är inplanerade 4 ggr/året.

Personalen på Brunnsgratan 15 A vann kvalitetspriset i Vardaga och det firade vi med en heldag +övernattning på Lone Star konferenscenter Höör. Vi hade en föreläsning av Eva Granlund vilket handlade om kroppsspråket dvs hur vi som personal kan uppfattas och hur vi uppfattar varandra. Det är av stor vikt i vårt bemötande mot boende. Målet med denna dag var därför att stärka vår teamkänsla ytterligare, dels genom lekar och tävlingar som bygger på samarbete, men även genom att få ha skoj och trevligt tillsammans Teamarbete och tvärprofessionella team ligger i tiden med Socialstyrelsen nationella riktlinjer för vård och omsorg vid demenssjukdom där en stor tyngd bland annat ligger på just teamarbete.

Stor uppslutning som personalaktivitet blev det till blodomloppet på Bulltofta fältet i Malmö i maj. Vi avslutade med picknick.

## 9. Utbildningsinsatser

- Sjuksköterskorna har gått utbildning i Visam och deltagit på informationsmöte om nya nationella riktlinjer vid demenssjukdom.
- Gruppchefer har gått arbetsmiljöutbildning 2 dagar i Helsingborg. De förberedde sig med en webbaserad arbetsmiljöutbildning.

## 10. Samverkan

Vi har samarbete studieförbundet vuxenskolan och en trubadur kommer till oss måndagar varje termin. Teamat är "Hur vi minns med musik. Alta Bastanta kören har besökt oss för att sjunga sin fina sommarvisor. "De trallande " besökte oss nu i september.

Vi har samarbete med Lunds kommun att ungdomar skall få sommarpraktik. Ungdomarna har behov att få ta del av arbetslivet. Under 3 perioder a 3 veckor hade vi 4 ungdomar åt gången. De gick mycket bra och det fick utföra utvalda arbetsuppgifter.

God samverkan med myndigheten i Lund.

Vc är med på samverkansmöte med nätverk särskilt boende Lund.

Birgitta Odell-Carlsson, verksamhetschef Brunnsgatan 15 A  
Lund 2018-10-03