

## Verksamhetsredovisning

---

Sedan vår sista avstämning i April 2018 har det tillkommit 13 nya beställningar, 13 stycken har avslutats och 3 brukare har avlidit. Det totala antalet brukare i dagsläget är 38 vårdtagare med SoL insatser, av dessa får 19 stycken även HSL-insatser.

Av de 13 som inte längre är med oss har 4 inte längre varit i fortsatt behov av vårdinsatser, 4 har flyttat till vårdboende och 2 har bytt utförare.

### 1.1 Uppdragstilldelning

---

#### VD

Fanny Meza

#### Verksamhetschef/Leg. sjuksköterska

Darlymg Castellanos

#### Samarbetspartner

Vi har ett nära samarbete med en sjukgymnast och en arbetsterapeut (externa resurser) som tas in/anlitas vid behov för att ge brukaren precis det stöd denne behöver för ett så snabbt tillfrisknande som möjligt.

#### Sjukgymnast

Ingrid Liedman

#### Arbetsterapeut

Iris Svensson

#### Hemtjänstpersonal

Antal anställda: 10 st.

#### Administration

Ariosto Castellanos

### 1.2 Genomförandeplan

---

I dagsläget finns 38 aktiva vårdtagare, 38 av dessa har sin genomförandeplan registrerad i Procapita.

### 1.3 Avvikelse

---

Det finns 7 registrerade avvikelser enligt SoL /LSS samt 2 enligt HSL.

Registrerade SoL/LSS avvikelser avser: 5 avser dokumentation och 2 avser utföranden av insatser.

Åtgärder för samtliga SoL/LSS avvikelser: Ny rutin för aktualisering av genomförandeplan har införts. Samtal med anhörig/brukare har tagits för att informera hur verksamheten hanterar akuta ärenden. Samtal med personal för förtydligande av rutiner hos alla våra brukare samt överrapportering/bevakning till nattpatrullen.

Registrerade HSL avvikelser avser fall under nattetid samt medicinsk omvårdnad

Åtgärder för samtliga HSL avvikelser:

Kontakt med fysioterapeut och arbetsterapeut har tagits vid behov. Samtal med berörda brukare har tagits för att påminna/uppmana att använda trygghetslarmet.

#### **1.4 Klagomål och Synpunkter**

---

Det finns inga registrerade klagomål i Procapita sedan vårt möte i April.

#### **1.5 Kvalitets- och utvecklingsarbete**

---

Vi fortsätter vårt arbete med intern kompetensutveckling inom sårbehandling, benlindning, rehabiliteringsgrupp, procapita dokumentation. Detta är ett kontinuerligt arbete då behovet av kunskap inom nya funktionsnedsättningar inkommer i takt med att vi får nya brukare.

Vi fortsätter även med vårt arbete i att ge brukaren så mycket inflytande som möjligt i bland annat nedanstående punkter:

- Brukaren har möjlighet till inflytande över vilken/vilka anställda denne vill ha på plats hos sig.
- Brukaren har möjlighet till inflytande vid schemaläggning
- Brukaren har möjlighet till inflytande vid val av kontaktman

Vi fortsätter även vårt arbete med kontinuitet i takt med att vi blir allt fler medarbetare, dvs att arbeta med återkommande personal så att det är samma personal som fortsätter att besöka varje brukare.

#### **1.6 Kompetensutveckling**

---

Utbildningar som är inplanerad under hösten 2018 är Senior Alert.