



Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Lunds kommun för mandatperioden 2019-2022

Sammanfattning

Partiöverläggningarna har kommit överens om nya bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Lunds kommun för mandatperioden 2019-2022.

Förslaget innebär bl.a. att alla arvoden baseras på ett fastställt heltidsarvode, ökad ersättning för sammanträden och förrättningar, en ökning av antal kommunalråd/oppositionsråd till totalt sju, en ökning av antalet politiska sekreterare till motsvarande fem heltidstjänster samt ersättning för förlorad arbetsinkomst. En nyhet är också att de helägda kommunala bolagens styrelsearvoden regleras i en bilaga till bestämmelserna.

Beslutsunderlag

Kommunkontorets tjänsteskrivelse den 3 september 2018
Förslag till nya Arvodesregler Lunds kommun 2018-08-31

Barnets bästa

Har inte bedömts relevant i ärendet.

Ärendet

Partiöverläggningarna har kommit överens om nya bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Lunds kommun för mandatperioden 2019-2022.

Bestämmelserna har efter förslag från kommunkontoret genomgått en större strukturell förändring för att förenkla läsbarhet och göra reglerna tydliga och enklare. Förslaget följer en helt ny struktur och inleds med en innehållsförteckning. Ett antal förtydliganden har gjorts i texterna.

De tidigare reglerna har undantagit många förtroendevalda från rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Efter klargörande av Högsta förvaltningsdomstolen har reglerna nu ändrats så att

2018-09-03

Diarienummer

KS 2018/0624

samtliga förtroendevalda som inte fullgör uppdrag på heltid eller betydande del av heltid har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Med betydande del av heltid avses uppdrag på 40% av heltid eller mer, enligt gällande rätt.

För att lättare kunna konstatera om ett eller flera uppdrag innebär betydande del av heltid baseras alla arvoden i bestämmelserna på ett fastställt heltidsarvode för heltidssysselsatt kommunalråd/oppositionsråd. Beloppet har bestämts till 56 000 kr per månad, vilket motsvarar 2018 års kommunalrådsarvode med en uppräknings med den uppskattade genomsnittliga löneökningen för alla anställda i kommunen.

De nya bestämmelserna innebär även en ökad ersättning för sammanträden och förrättningar genom att maxtiden för ersättning höjs från 3,5 timmar till 5,5 timmar.

Partiöverläggningarna har även föreslagit en ökning av antal kommunalråd/oppositionsråd till totalt sju, fördelat på fyra kommunalråd och tre oppositionsråd. Till skillnad mot äldre bestämmelser anges nu i antal hur många som är kommunalråd respektive oppositionsråd. Tidpunkten från när kommunalråd/oppositionsråd väljs ändras också från den 15 november till den 1 november för att följa en tidigare förändring av kommunfullmäktiges mandatperiod som börjar den 15 oktober.

Partiföreträdare ges nu rätt till sammanträdes- och förrättningsarvode i kommunstyrelsen.

Månadsarvodena för samtliga presidieposter har justerats upp och ner i mindre omfattning för att nå jämna procentsatser. Principen är att arvoden delas upp i olika grupper. Inom gruppen har 2:e vice ordförande 50% av ordförandearvodet och 1:e viceordförande 40% av ordförandearvodet.

Barn och skolnämnden och Servicenämnden har både flyttats upp ett steg respektive i arvodesgrupp. Barn och skolnämnden hamnar nu i högsta arvodesgruppen och Servicenämnden i den näst högsta.

Presidiet i socialnämnden ges rätt till förrättningsarvode vid jour för nedlagd tid.

Partiöverläggningarna har föreslagit en ökning av antalet politiska sekreterare till motsvarande fem heltidstjänster, fördelat på tre heltidstjänster för kommunstyrelsens presidie samt fyra halvtidstjänster för övriga fyra kommunalråd. Politiska sekreterare för kommunstyrelsens ordförande respektive 2:e vice ordförande föreslås erhålla en månadslön på 79% av heltidsarvodet, medan övriga behåller dagens nivå på 69% av heltidsarvodet.

2018-09-03

Diarienummer

KS 2018/0624

Bestämmelserna om avdrag vid sjukdom och föräldraledighet har förtydligats för att förenkla tillämpningen.

Kommunalråd/oppositionsråd har tidigare haft rätt till semester genom hänvisning till allmänna bestämmelser. Dessa regler förs nu in uttryckligen, men innebär ingen förändring i sak.

En nyhet är också att de helägda kommunala bolagens styrelsearvoden regleras i en bilaga till bestämmelserna. Arvodensnivåerna sätts till motsvarande 2018 års nivåer med sedvanlig uppräknings för 2019. Viss justering upp och ner har gjorts för att nå jämna procentsatser. Sammanträdesarvodena anges per bolag. Vidare ges bolagsstyrelserna rätt till förrättningsarvoden samt reseersättning och traktamente.

Kommunkontorets kommentar

Den utvidgade rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst som kommunen är tvungen att ge, kommer att leda till ökade arvodeskostnader för kommunen. Kostnadens storlek är svår att beräkna, då detta beror på inkomstbortfallets storlek och hur många som begär denna ersättning. Vidare sker sammanträden huvudsakligen kvällstid vilket också minskar antalet som får rätt till denna ersättning. Partiöverläggningarna föreslår dock möjlighet till dagsammanträden efter beslut i nämnd, vilket påverkar denna kostnad.

Den ökade ersättningen för sammanträden och förrättningar ger varje ledamot/ersättare upp till 605 kr mer per sammanträde eller förrättning. Detta kommer att medföra ökade arvodeskostnader för kommunen med minst 1 Mkr.

Ökning av antalet kommunalråd/oppositionsråd till totalt sju, en ökning med två heltidstjänster leder till ökade kostnader med ca 1,9 Mkr för 2019, med ökad kostnad för de kommande åren.

Ökning av antalet politiska sekreterare till motsvarande fem heltidstjänster, samt högre lön för två av tjänsterna medför en ökad kostnad med ca 2,15 Mkr, med ökad kostnad för de kommande åren.

De ökade månadsarvodena för presidiet i Barn och skolnämnden respektive Servicenämnden samt jourersättningen för socialnämndens preside leder till ökade arvodeskostnader för dessa tre nämnder.

Dessa och andra mindre förändringar leder till ökade arvodeskostnader som måste beaktas vid beslut om slutlig EVP 2019-2021. Kommunkontoret kommer utreda detta närmare inför beslut om slutlig EVP 2019-2021.

2018-09-03

Diarienummer

KS 2018/0624

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

- att anta Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Lunds kommun för mandatperioden 2019-2022, enligt förslag.
- att de ökade kostnaderna för arvoden, ersättningar och löner enligt bestämmelserna beaktas vid beslut om slutlig EVP 2019-2021.

Carin Hillåker
Tf kommundirektör

Jesper Jacobsson
Administrativ chef/chefsjurist

Beslut expedieras till:
Kommunkontoret/HR-avdelningen
Kommunkontoret/Ekonomiavdelningen
Kommunkontoret/Administrativa avdelningen
Samtliga nämnder
Samtliga partier i kommunfullmäktige
Akten