

Samverkansgrupp

Förvaltningsövergripande

Plats: Bangatan 10 A, Lund

Datum och tid: Onsdagen den 21 november, 2018, kl. 09:00-12:00

Närvarande

För arbetsgivaren

Anna Borgius, Förvaltningsdirektör
Ann-Kristin Blomberg, HR-chef
Bo Svensson, Ekonomichef
Anna-Maria Månsson, HR-konsult
Hanna Olofsson, HR-konsult

För arbetstagarparten

Lena Hansen, Kommunal
Cina Erixon, Kommunal
Lars Öst, Vision
Elin Midgren, Fysioterapeuterna
Sarah Bergkvist, Sveriges
arbetsterapeuter

Ej närvarande

-

Ej närvarande

Gregorio Macario Hernandez, SSR

Underskrifter

Sekreterare: _____
Hanna Olofsson

Ordförande: _____
Anna Borgius

Justerare: _____
Cina Erixon, Kommunal

Lars Öst, Vision

Elin Midgren, Fysioterapeuterna

Sarah Bergkvist, Sveriges arbetsterapeuter

§1 Val av justerare och justeringsdatum

Protokollet justeras senast fredag den 30/11 i Yvannes rum på Bangatan 10 A. Cina Erixson justerar för Kommunal.

§2 Föregående protokoll

Kommunal efterfrågar att få handlingar bifogade till föregående protokoll. Arbetsgivaren tar frågan med sig.

§3 Dialog om arbetsformer och prioriterade frågor för vår samverkansgrupp 2019. De fackliga organisationerna presenterar sina tankar och idéer.

Dialog fördes kring arbetsformer och prioriterade frågor för samverkansgrupp 2019. En mini-workshop genomfördes gällande arbetsformerna och dialog kring prioriterade frågor fördes i helgrupp.

De fackliga organisationerna tycker att det är positivt att de blivit involverade tidigt i förändringsarbete och processer exempelvis införande av HSL-organisation och kravprofil för enhetschef. Ett önskemål är även att arbeta mer med partsgemensamma arbetsgrupper. Goda exempel på det är framtagning av lönekriterier och framtagning av OSA skyddsround.

Förslag till förbättring av arbetsformer för samverkansgrupp 2019:

- Fördjupning, inspiration och teman på samverkan
- Avsätta tid för planerings- och inspirationsdag
- Göra en årsplan där prioriterade frågor planeras in
- Fackliga organisationer kommer in tidigt i förändringsarbete
- Vid behov partsgemensamma samarbetsgrupper

I dialogen lyfte både fackliga organisationer och arbetsgivaren att det finns ett behov av att se över tillämpningsreglerna för samverkansavtalet. Förvaltningen får dock avvakta en kommunöversyn av samverkansavtalet.

Förslag på prioriterade frågor för samverkansgrupp 2019:

Vision

- Fortsatt dialog kring chefens uppdrag och kravprofil
- Jämställdhet och mångfald

Kommunal

- Fortsätta arbetet med att skapa kunskap om vikten av att anmälningar av arbetsskador och tillbud sker i systemet LISA. Detta sker med fördel partsgemensamt

Fysioterapeuter och Sveriges arbetsterapeuter

- Fortsatt aktivt följa implementeringen av HSL-organisationen utifrån de risk- och konsekvensanalyser som genomförts
- Utredning kring MAR
- GAP-analys och handlingsplan med koppling till karriärvägar

Arbetsgivaren framför avslutningsvis att idéerna och förslagen kommer sammanställas samt att en plan kommer upprättas. Planen presenteras vid nästa samverkansmöte. Kommunal ser gärna att informationen skickas ut i förväg.

§4 Nämndsärende

- Samverkansärende: SAM-uppföljning 2018, Dnr VOO 2017/0549.

Arbetsgivaren hänvisar till punkt 6 som innehåller presentation kring handlingsplan.

- Informationsärende: Vänsterpartiets skrivelse Avskaffa delade turer på allvar i Lunds kommun, Dnr VOO 2018/0030.

Kommunal ställer sig tveksamma till uträkningarna som arbetsgivaren gjort gällande merkostnaden för delade turer. Arbetsgivaren föreslår att bjuda in Veronica Welin till nästa samverkansmöte för dialog om ärendet och utredningen.

§5 Ekonomi

- Måndagsrapport per oktober (finns under samverkansgruppens nätverksplats)
- Information om pågående arbete med verksamhetsplan och internbudget vård- och omsorg 2019 (finns under samverkansgruppens nätverksplats)

Arbetsgivaren poängterar att det är valår och att nuvarande nämnd inte kommer fatta beslut om mål och internbudget, utan det blir kommande nämnds uppgift varvid tidplanen är förskjuten. Verksamhetsplan och internbudget hanteras i januari 2019.

Arbetsgivaren informerar om Lunds kommuns nya arbetssätt med mål och målstruktur samt förslag på mål för vård- och omsorgsnämnden 2019. Dessa mål presenteras för nämnden den 12 december. Powerpoint presentation bifogas.

Förutsättningar för verksamhetsplan och internbudget 2019

Arbetsgivaren presenterar ramen för år 2019.

I juni tog kommunstyrelsen beslut om preliminära ramar för 2019-2021 och Kommunfullmäktige tog därefter preliminärt beslut.

Den nya kommunstyrelsen har tillträtt och deras förslag till ramar för 2019 innebär en utökning av 20 tkr för förändring av arvode och 1000 tkr för satsning på välfärdsteknik. Vård- och omsorgsförvaltningen har fått ytterligare effektiviseringskrav med 0,5% som motsvarar 9 300 tkr i minskad ram samt att tillförda medel i ursprungsförslaget för delade turer tas bort (minus 2 000 tkr).

Kommunfullmäktige beslutar om ramarna för 2019-2021 den 29 november. Vård- och omsorgsnämnden fastställer verksamhetsplan och internbudget för 2019 den 23 januari 2019.

Parallellt med ovanstående pågår arbetat med EVP för åren 2020-2022, vilken ska redovisas till vård- och omsorgsnämnden den 14 februari 2019.

Samtliga fackliga organisationer anser att det inte finns något behov av ytterligare informationsträff gällande verksamhetsplan och internbudget 2019 innan nästa samverkan den 16 januari.

§6 Arbetsmiljö och hälsa

- Genomgång och dialog kring aktuell statistik samt utfall från OSA-skyddsround och kulturmätning

Arbetsgivaren presenterar sjukvårdsstatistiken för perioden januari-september 2018 och jämför med sjukfrånvarostatistik för samma period 2017.

Sammanfattningsvis kan vi konstatera att sjukfrånvaron har stabiliserats och minskat. Ser vi till den långa repspektive korta sjukfrånvaron så har det skett en minskning av den långa sjukfrånvaron (60 dagar eller mer).

Sveriges arbetsteraeuter tar upp införandet av gratis vaccinationer till de som arbetar vårdnära inom förvaltningen och menar att insatsen kanske kan ha haft viss inverkan på sjukfrånvaron. Gruppen konstaterar att inställningen till gratis vaccinationer är positiv men att intresset för att vaccinera sig har varit lågt.

Arbetsgivaren presenterar även statistik från företagshälsovården. Enligt statistiken arbetar vi numera mer förebyggande än reaktivt.

OSA skyddsround

Arbetsgivaren presenterar förvaltningens sammanlagda utfall och framför att samtliga chefer inom förvaltningen har fått sina resultat. Totalt svarade 1383 personer vilket utgör ca 50%.

Kommunal ser en problematik med att det enbart är ca 50% som besvarat enkäten. Vision poängterar således att det är första gången OSA skyddsrounden genomförs och att en jämförelse efter ytterligare OSA skyddsround framöver bör göras. Gemensamt konstateras att vissa förtydliganden i enkäten bör göras exempelvis vad som menas med arbetsgrupp. Riktlinjerna för besvarande av enkät kommer att ses över i samband med utvärderingen.

- SAM-enkät 2018. Dialog om utfall samt förslag till handlingsplan. Samverkansärende

I stort sätt alla enheter har svarat på enkäten och det mesta är grönt eller gult vilket är en indikation på att det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar väl i förvaltningen. Önskemål från såväl arbetsgivare som fackliga organisationer är

bland annat att få in fler skyddsombud samt att det blir mer naturligt att anmäla arbetsskador och tillbud i LISA.

Arbetsgivarens förslag och handlingsplan presenterades och fackliga organisationer ställde sig positiva till planen.

Åtgärd	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/kontroll
Utvärdera förvaltningens test med OSA-skydds rond avseende metod och formulär.	HR-chef	Våren 2019	September 2019
Drop-in för chefer och skyddsombud för information om verktyget LISA.	HR-chef	Våren 2019	September 2019
De kommunövergripande arbetsmiljömålen kommer att brytas ner på förvaltningsnivå inför 2019.	HR-chef	Januari 2019	September 2019

Under 2018 har kommunen arbetat fram arbetsmiljömål. Vård- och omsorgsförvaltningen har för 2019 förslag på att ta fram sjukfrånvaro som ett förvaltningsgemensamt arbetsmiljömål. Målet innebär att sjukfrånvaron ska vara högst 9% under 2019, högst 8,5% under 2020 och högst 8% under 2021.

§7 Medarbetare

- Bemanning röda dagar jul och nyår för legitimerad personal 2018/2019

För de medarbetare som arbetar 40/40 mån-fre och inte löst in rätten till övertidsersättning gäller följande

Ersättning vid helgtjänstgöring för medarbetare som arbetar 40 tim per helgfri vecka. Övertidsarbete enligt AB § 20. Det innebär att för både hel- och deltidsanställda som enligt ordinarie schema skulle varit lediga dessa dagar erhåller kvalificerad övertid. Trettondagsafton infaller 2019 på en lördag. Vid övertidsarbete på lördag och söndag utgår kvalificerad övertid.(AB § 20).

För de medarbetare som arbetar 40/40 mån-fre och har löst in rätten till övertidsersättning gäller följande

Av AB § 13 mom.3 framgår att vid arbete som utförs på aftnar som likställs med helgdagar tex jul- och nyårsafton och övriga röda dagar (juldagen, annandag jul, nyårsdagen, utgår övertidsersättning för övertidsarbete enligt AB § 20. Det innebär att för både hel- och deltidsanställda som enligt ordinarie schema skulle varit lediga dessa dagar erhåller kvalificerad övertid. Trettondagsafton infaller

2019 på en lördag. Vid övertidsarbete på lördag och söndag utgår kvalificerad övertid.(AB § 20).

Gällande medarbetare som löst in rätten till övertidsersättning måste särskilt avtal upprättas med dessa där datum/tidsram för tjänstgöringen anges. Förvaltningen har tagit fram ett avtal som cheferna kan använda sig av.

Kommunal anser att en annan form av förmån bör införas. Fysioterapeuterna och Sveriges arbetsterapeuter instämmer i att arbetsgivaren bör ge ytterligare förmån utöver kvalificerad övertid bland annat som ett led i att bli en attraktiv arbetsgivare. Inför denna jul och nyår kommer arbetsgivaren att använda sig av ersättningen som gäller enligt allmänna bestämmelser och ovanstående paragrafer.

§8 Övrigt

- Tider för samverkan 2019

Samverkansgruppen fastställer följande datum och tider för samverkan 2019:

16/1 kl. 10:00-12:00 (Fokus på internbudget och verksamhetsplan 2019)
30/1 kl. 10:00-12:00
27/2 kl. 10:00-12:00
27/3 kl. 10:00-12:00
24/4 kl. 10:00-12:00
4/6 kl. 10:00-12:00 (Planeringsdag för samverkansgrupp, ca kl. 08:30-15:00)
28/8 kl. 10:00-12:00
9/10 kl. 10:00-12:00
14/11 kl. 10:00-12:00 (Information verksamhetsplan 2020)
27/11 kl. 10:00-12:00

Fackliga organisationer framför att arbetsgivaren säkerställer att samverkanstider inte krockar med samverkanstider inom verksamhetsområdena. Arbetsgivaren instämmer. Inbjudan till samverkan kommer skickas ut via Outlook som vanligt.

- HR-portalen – Sjukskrivningar

Kommunal framför att kommunens rutin för anmälan till försäkringskassan från dag 15 inte fungerar i den nya HR-portalen vilket leder till att medlemmar inte får sina pengar. Kommunal framför också att deras medlemmar inte får någon information om att deras anmälan tagits emot vilket är problematiskt. Arbetsgivaren kommenterar nuläget i införandet av HR-portalen och dess problematik som uppstått för kommunen. Arbetsgivaren för kontinuerlig dialog med kommunkontoret kring de problem som förvaltningen identifierat. Arbetsgivaren rekommenderar Kommunal att lyfta frågan i den centrala samverkansgruppen då detta är ett kommungemensamt bekymmer.

Kommunal framför också att det finns en oro för löneskulder. Även i denna fråga för arbetsgivaren dialog med kommunkontoret och rekommenderar Kommunal att lyfta frågan i den centrala samverkansgruppen.

Kommunal önskar att arbetsgivaren går ut med info till samtliga enhetschefer om att de bevakar anmälningarna till Försäkringskassan. Arbetsgivaren tar frågan med sig.

- AFS 2018:4 Smittorisk

Kommunal uppmärksammar att arbetet med AFS 2018:4 behöver påbörjas.

- Annonser – Kontakt fackliga organisationer

Kommunal har noterat att det i förvaltningens annonser hänvisas till växeln när det gäller kontakt med fackliga organisationer. Där ska anges respektive facklig organisations expeditionsnummer menar de. Arbetsgivaren delar Kommunals bild och kommer att ta tag i frågan.

§9 Ärenden till nästa gång

- Bjuda in Veronica Welin för dialog kring utredningen av delade turer
- Förslag för planering av teman och fördjupningsområden för samverkansgrupp 2019

§10 Avstämning av dagens möte

Punkten utgick på grund av tidsbrist.

Vid protokollet/Hanna Olofsson