

Samverkansgrupp

Förvaltningsövergripande

Plats: Bangatan 10 A, Lund

Datum och tid: Onsdagen den 27 mars, 2019, kl. 10:00-12:00

Närvarande

För arbetsgivaren

Anna Borgius, Vård- och omsorgsdirektör
Bo Svensson, Ekonomichef
Petra Akins, tf. HR-chef
Hanna Olofsson, HR-konsult
Desirée Orre Kristiansson, HR-konsult

För arbetstagarparten

Lena Hansen, Kommunal
Ann-Britt Jönsson, Kommunal
Lars Öst, Vision
Elin Midgren, Fysioterapeuterna
Sarah Bergkvist, Sveriges arbetsterapeuter
Gregorio Macario Hernandez, SSR

Ej närvarande

-

Ej närvarande

-

Underskrifter

Sekreterare:

Hanna Olofsson

Ordförande:

Anna Borgius

Justerare:

Lena Hansen, Kommunal

Lars Öst, Vision

Elin Midgren, Fysioterapeuterna

Sarah Bergkvist, Sveriges arbetsterapeuter

Gregorio Macario Hernandez, SSR

§1 Val av justerare och justeringsdatum

Protokollet justeras senast måndag den 8/4 i Yvones rum på Bangatan 10 A. Finns för justering från fredag den 5/4. Justerare är Lena Hansen, Kommunal, Lars Öst, Vision, Gregorio Macario Hernandez, SSR, Elin Midgren, Fysioterapeuterna och Sarah Bergkvist, Sveriges arbetsterapeuter.

§2 Föregående protokoll

Vision efterfrågar återkoppling från arbetsgivaren gällande den kommunövergripande processen för chefsrekrytering. Arbetsgivaren har inte stämt av med kommunkontoret och hänskjuter ärendet till nästa samverkansmöte.

Vid föregående samverkan ställde sig Sveriges arbetsterapeuter frågande till varför arbetsgivaren valt att fokusera på ett fåtal yrkeskategorier i handlingsplanen för kompetensförsörjning. Sveriges arbetsterapeuter framför att rekryteringsläget för deras yrkeskategorier har förändrats sedan GAP-analysen genomfördes och menar att detta bör föras in i handlingsplanen. Arbetsgivaren förklarar att handlingsplanen är ett resultat av GAP-analysen och att den inte kan ändras i efterhand. Arbetsgivaren informerar om att arbetet med kompetensförsörjning är pågående och att alla yrkeskategorier där behov finns kommer beröras.

I övrigt lämnades inga synpunkter kring föregående protokoll.

§3 Nämndsärenden

Arbetsgivaren framför att samtliga ärenden är informationsärenden och ger en kort beskrivning av innehållet i dem.

Vision anser att Krisberedskapsplanen 2019 behöver revideras. Vård- och omsorgsjouren har flyttat och finns på Stora Södergatan 49. Arbetsgivaren instämmer och tar frågan med sig.

§4 Ekonomi

- Månadsrapport februari 2019 (finns under samverkansgruppens nätverksplats)

Arbetsgivaren förklarar att det finns ett antal osäkra faktorer som kan påverka utfallet under året. Det är framtida volym- behovsförändringar, utfallet av lönerevision och problem med kostnadsredovisning avseende lönekostnader.

Prognosen som baseras på två månaders verksamhet samt verksamhetens bedömningar redovisar ett sammanlagt plus på 9,0 mnkr varav SoL-verksamhet är plus 7,9 mnkr, LSS-verksamhet är plus 0,7 mnkr och gemensam administration är plus 0,5 mnkr.

§5 Arbetsmiljö och hälsa

- Sjukfrånvaro mål inte överstiga 9% - hur jobbar vi tillsammans?

Arbetsgivaren ger en kort beskrivning av det pågående arbetet med att minska sjukfrånvaron, både kommunövergripande samarbeten och projekt inom förvaltningen (finns under samverkansgruppens nätverksplats). Förvaltningens mål för 2019 är att frånvaron inte ska överstiga 9%.

En workshop genomförs där fackliga organisationer får fundera kring hur arbetstagarorganisationerna kan vara behjälpliga i hälsoarbetet. Därefter förs en dialog i helgrupp kring resultatet.

Förslag på hur arbetstagarorganisationerna kan vara behjälpliga i hälsoarbetet:

- Motivera personalen att nyttja friskvård och träna på arbetstid
- Minska stressen genom att tydliggöra vad som förväntas och visa uppskattning. Hot och våld ska inte vara en del i arbetet
- Ändra inställning och se varandra som medpart istället för motpart
- Tillsammans tydliggöra prioriteringsordningarna
- Hjälpas åt att sprida information om arbetsmiljö- och hälsoarbete som pågår i förvaltningen exempelvis hälsoprojektet
- Partsgemensamt marknadsföra lokalt engagemang både internt och externt
- Fortsätta att utveckla OSA-arbetet - avdramatisera det som idag är skambelagt. Fokusera på omtanke exempelvis införa omtankessamtal
- Återgång i eget arbete - involvera arbetsgivare, fackliga organisationer, företagshälsovård och medarbetare
- Flexibla och utvecklande avslut genom att ta tillvara på kompetens istället för att gå till avslut

Utifrån ovanstående förslag får fackliga organisationer välja ut tre områden som ska prioriteras. Följande områden valdes ut:

- Ändra inställning och se varandra som medpart istället för motpart
- Minska stressen genom att tydliggöra vad som förväntas och visa uppskattning. Hot och våld ska inte vara en del i arbetet
- Partsgemensamt marknadsföra lokalt engagemang både internt och externt

Arbetsgivare och fackliga representanter är överens om att workshopen var ett effektivt och bra tillvägagångssätt för att väcka idéer och tankar.

§6 Medarbetare

§7 Övrigt

- Ny representant som ersättare för Kommunal (anmält av Kommunal)

Kommunal informerar om att en ny representant, Anselmo Marin Zarte, går in som ersättare för Kommunal i den förvaltningsövergripande

samverkansgruppen samt som ordinarie representant inom verksamhetsområdet Boende LSS. Anledningen är att nuvarande ersättare, Ann-Britt Jönsson, går i pension.

- Kollektivavtal arbetstidsavtal (anmält av Kommunal)

Kommunal framför att deras kollektivavtal inte går att hitta på Inloggad. Vision betonar att det gäller samtliga kollektivavtal. Arbetsgivaren informerar att kommunikatörerna på kommunkontoret håller på att se över Inloggad och att vissa dokument kan vara tillfälligt borttagna. Arbetsgivaren framför vidare att eftersom kollektivavtalen är tecknade på central nivå skall dessa ligga kommunövergripande och inte specifikt på vård- och omsorgsförvaltningens sida vilket innebär att detta är en fråga för kommunkontoret och bör i så fall lyftas på den nivån alternativt i Cesam.

- Höjning av lön vid validering (anmält av Kommunal)

Kommunal informerar om att i samband med validering av vårdbiträde till undersköterska samt stödbiträde till stödassistent ska en höjning av lönen ske med 1000kr. Kommunal har uppmärksammat att denna höjning missats för vissa medarbetare. Kommunal önskar att arbetsgivaren informerar samtliga enhetschefer om detta. Arbetsgivaren tar frågan med sig och informerar verksamhetscheferna om problematiken.

- Bemanning vid påsk (anmält av Sveriges arbetsterapeuter)

Sveriges arbetsterapeuter förslår att de medarbetare som kommer arbeta helgdagar under påsken och som arbetar måndag till fredag ska erhålla storhelgstillägg. Kommunal och Fysioterapeuterna ställer sig bakom förslaget. Arbetsgivaren motsäger sig förslaget och förklarar att storhelgstillägg inte utgår i samband med påskhelgen enligt AB för de som arbetar måndag till fredag.

- Ombyggnationer (anmält av Kommunal)

Kommunal anser att fackliga organisationer involveras för sent vid ombyggnationer och när nya boenden byggs. Kommunal menar att skyddsombud ska medverka redan i planeringen i enlighet med arbetsmiljölagen. Sveriges arbetsterapeuter och Fysioterapeuterna har tidigare lyft frågan i samverkansgruppen och instämmer med Kommunal. Sveriges arbetsterapeuter framför att vissa boenden inte är lämpliga för exempelvis personer med demens. Arbetsgivaren framför att man i dagsläget följer de rutiner som finns och att en genomgång av rutinen måste göras först. Arbetsgivaren tar frågan med sig.

- Prioriteringsordning pedagogisk samordnare (anmält av Vision)

Vision vill uppmärksamma arbetsgivaren om att prioriteringsordning för pedagogisk samordnare inom Stöd och aktivering saknas. Arbetsgivaren förklarar att prioriteringsordningarna kommer ses över och vid behov revideras.

Prioriteringsordning för pedagogisk samordnare hänskjuts specifikt till Stöd och aktiverings samverkansgrupp.

§8 Ärenden till nästa gång

- Tillämpning av chefsrekryteringsprocessen (anmält av Vision)

§9 Avstämning av dagens möte

Vid protokollet/Hanna Olofsson