

Redovisning av Brunnsgatan 15 A verksamhetsutveckling

Redovisning av verksamhetens utveckling för perioden 20181030 – 20190331

Uppdrag

Brunnsgatan 15 A demensboende har 36 platser. Efter jultiden avled 6 boende men inom kort anlände 6 nya boende. Vårdsnivån minskade något. Vårdbehovet ökar under första tiden vid inflytt på avdelningar innan boende har bott in sig och lärt känna personal och miljö.

Händelser av väsentlig betydelse

Inga händelser av väsentlig betydelse har skett under perioden

Avvikelsehantering

Under perioden har det varit 28 fallavvikelser vilket inte är så många jämfört förra året. Trevlig utevistelse för de som önskar såsom promenad i parkerna runt huset utförs av personalen och balansträning utförs 1 ggr/ veckan. Vi har även sitt dans 1 ggr/ veckan. Dessa åtgärder förbättrar den boendes fysiska hälsa.

Vi arbetar aktivt i Senior alert där preventionsarbetet ger god effekt för våra boende. Personal är aktiv och tänker förbyggande i möblering i lägenheten och även i kost och nutrition.

Läkemedelsavvikelser var 2st under perioden. Personalen är duktig på att ge läkemedel enl ordination och ssk följer upp delegeringarna. Medicinsk omvårdnad 2st. utav 1 är ett trycksår på fot. Gällande SOL avvikelser är det 1 st dokumentation avvikelse pga av att genomförandeplaner inte gjorts inom tidsramen.

Nationella kvalitetsregistren

Brunnsgatan 15A demensboende dokumenterar både i procapita och i Ambeas eget kvalitetssystem Q-maxit. Vi jobbar även med nationella kvalitetssystem som Palliativ vård och Senior alert och BPSD. Senior alert följer vi upp MNI, Abby Pain skala och Nortonskalan 2 ggr/ året. Detta gör att boende fångas upp med risk för fall, undernäring och risk för trycksår. Kvalitén för omvårdnaden ökar. I förbättringsloggan dokumenteras förbättringsåtgärder, möten och dylikt läggs i detta system och även brister från vår egen kontroll och kvalitetsuppföljningar

Systematiskt förbättringsarbete

På planeringsdagar pratade vi om värdskap och värderingar. Våra boende skall känna sig välkommen och hur vi förbereder inför inflytt till vår enhet. Vi skall bemöta boende på bästa sätt. Vardagas värdegrund ligger till grund för ett bemötande som sprider trygghet och skapar kvalitet i alla led.

Vardagas koncept Goda Dagen och Goda Natten bygger på den nationella värdegrunden för äldreomsorgen och är ett verktyg för vårt dagliga arbete. Personalen fick förtydligande information angående kontaktmannaskap och att boende skall få en meningsfull dag. God kost och nutrition är viktigt och god nattsömn. Vi följer upp vad boende brukar ha för nattvanor. Det dokumenteras i "sömnanamnes". Boende skall också känna trygghet vid sjukdom och olycksfall.

Kommunen granskade den sociala dokumentationen och genomförandeplanerna på Brunnsgatan 15 A. Vi hade utbildning i social dokumentation. Vi gick igenom hur och vad vi kan bli bättre på. Vi skall vara snabbare att skriva genomförandeplanen. Repetition utbildning av BPSD + NPI-skalan utförde sjuksköterskan så även inkontinenshjälpmedel.

Samverkan

Vi har en god samverkan med myndigheten i Lunds kommun. Samarbetet med vårdcentralen och Oral Care fungerar bra. Fortsatt projektet med musik i vården i samarbetet med Musik i syd och även med studieförbundet vuxenskola Lund musikcirkel. Vi har även samverkan med svenska kyrkan och anhörigcentrum. Fotvård och frisör samt Lunds stadsbibliotek kommer till enheten och det värdesätter våra boende. Vi har samarbete med Lunds kommun med ungdomar som skall få sommarpraktik. Ungdomarna har behov att få ta del av arbetslivet. Under 3 perioder a 3 veckor hade vi 4 ungdomar åt gången. Praktiken gick mycket bra och ungdomarna fick utföra utvalda arbetsuppgifter

Medarbetare

4 nya undersköterskor är anställda. Vi ser till att ny personal får god introduktion. De får hjälp av ordinarie personal. Det har stor betydelse att ny personal kommer in i arbetet snabbt. Vid APT har vi haft en del repetition på vissa utbildningar för att den nya personalen skall hänga med i hur vi arbetar. Vi använder en checklista som medarbetarna skall gå efter.

Utbildningsinsatser

Fokus har varit på olika utbildningar, ergonomi utbildning, värderingar, måltavlor, dokumentation, kränkande särbehandling, likabehandlings policy, läkemedelsprojekt Medview, BPSD utbildning, Smittspridning och hygien uppföljning, roag, inkontinenshjälpmedel, Tobak policy, mindfulness, hälsa, stress, hot och våld, samarbete och bra kommunikation, Olika kulter som skall kunna samarbeta, GDPR, brandutbildning.

Gruppchefer och verksamhetschef har gått arbetsmiljöutbildning 2 dagar i Helsingborg/Malmö. Webbaserad arbetsmiljöutbildning skall vara utfört innan utbildningstillfället. Vi har även gått utbildning i vår värld och hur vi använder måltavlor. Schema systemutbildning för chefer har utförts.

1 Ssk har gått Ambeas coachsprogram, ca 1 veckas utbildning. Ssk har även utfört visam utbildning

Skånska demensdagen har 8 personer deltagit i.

Birgitta Odell Carlsson

Lund 2019-04-05

Verksamhetschef på Brunnsgatan 15 A