



2018

HANDLINGSPLAN SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

Kommunfullmäktige



Sammanställning av samtliga förvaltningars handlingsplaner

Kommunkontoret

Fråga	Åtgärd	Slutdatum
3. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.	Arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål är kända på arbetsplatserna inom Kommunkontoret. En informationsinsats på Ledarforum samt ute på arbetsplatserna ska genomföras.	2019-09-27
4. Det finns tydliga uppföljningsbara mål för arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen.	Förvaltningen har brutit ner de kommunövergripande arbetsmiljömålen till mätbara mål för den egna förvaltningen. Målarbetet tas upp i förvaltningens skyddskommitté.	2019-09-27
6. Det finns en skriftlig uppgiftsfördelning för dem som tilldelats arbetsmiljöuppgifter.	En tydlig uppgiftsfördelning ska finnas för alla som får ansvar för arbetsmiljöuppgifter och uppdragets/uppgifternas innebörd ska förtydligas. En översyn av uppgiftsfördelningen ska genomföras och kompletteras med förtydliganden kring uppdraget.	2019-09-27
11. Det finns lokalt skyddsombud på arbetsplatsen.	Skyddsombud ska finnas på varje arbetsplats där så krävs och dessa ska göras kända bland medarbetarna. En genomgång av skyddsombudsförteckning behöver göras för att säkerställa detta.	2019-06-28
12. Skyddsombud har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.	Alla utsedda skyddsombud anmäls till och genomgår kommunens arbetsmiljöutbildning.	2019-06-28
18. Alla medarbetare har kännedom om hur arbetsskador rapporteras i LISA.	Alla medarbetare och chefer känner till och vet hur arbetsskade- och tillbudsrapporteringsystemet LISA ska användas. En informationsinsats på arbetsplatserna genomförs för att öka kunskap och förståelse.	2019-06-28
19. Alla medarbetare har kännedom om hur tillbud rapporteras i LISA.	Alla medarbetare och chefer känner till och vet hur arbetsskade- och tillbudsrapporteringsystemet LISA ska användas. En informationsinsats på arbetsplatserna genomförs för att öka kunskap och förståelse.	2019-06-28

Serviceförvaltningen

Fråga	Åtgärd	Slutdatum
Övergripande åtgärder	Dialog kring arbetsmiljöhandbok för Serviceförvaltningen eller kommunen.	2019-12-31
	Arbeta med resultatet av SAM-uppföljningen (per Affärsområde).	2019-12-31
3. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.	Informera om den nya arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömålen.	2019-06-30
4. Det finns tydliga uppföljningsbara mål för arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen.	Ta fram tydliga uppföljningsbara mål för arbetsmiljöarbetet på förvaltningsnivå utifrån de kommunövergripande arbetsmiljömålen (endast ett av de fyra centrala målen är aktuellt för serviceförvaltningen).	2019-12-31
18. Alla medarbetare har kännedom om hur arbetsskador rapporteras i LISA.	Informera nyanställda medarbetare om SAM och tillbud/arbetsskaderapportering i LISA	2019-03-31

Stadsbyggnadskontoret

Fråga	Åtgärd	Slutdatum
3. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.	Informera om kommunens arbetsmiljöpolicy	2019-06-30
5 c. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens.	Kompletera introduktionen för nyanställda med rutinen att genom utbildning se till att medarbetare har tillräckliga kunskaper inom arbetsmiljöarbetet	2019-12-31
5 e. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att göra riskbedömningar.	Informera om rutinen för att göra riskbedömningar	2019-06-30
5 f. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att ta fram handlingsplaner och genomföra åtgärder.	Informera om rutinen för handlingsplaner med åtgärder vid riskbedömning	2019-06-30
11. Det finns lokalt skyddsombud på arbetsplatsen.	Respondenterna har svarat att det finns huvudskyddsombud och arbete med att hitta lokal skyddsombud pågår.	2019-06-30
18. Alla medarbetare har kännedom om hur arbetsskador rapporteras i LISA.	Kompletera introduktionen för nyanställda med rutinen för att rapportera arbetsskador i LISA	2019-12-31
19. Alla medarbetare har kännedom om hur tillbud rapporteras i LISA.	Kompletera introduktionen för nyanställda med rutinen för att rapportera tillbud i LISA	2019-12-31

Tekniska förvaltningen

Fråga	Åtgärd	Slutdatum
Övergripande åtgärder	Kommunicera arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömålen	2019-05-31
	Kommunicera nämndens/ förvaltningens indikatorer och aktiviteter inom arbetsmiljöområdet	2019-05-31
	Översyn av fördelningen av arbetsmiljöuppgifter	2019-11-30
	Genomföra riskbedömningar vid förändringar i verksamheten samt följa upp dem	2019-11-30

Miljöförvaltningen

Fråga	Åtgärd	Slutdatum
Övergripande åtgärder	Fokus på att bibehålla och förstärka det väl fungerande systematiska arbetsmiljöarbetet och fortsätta betona vikten av en god psykosocial arbetsmiljö.	2019-12-31

Kultur- och fritidsförvaltningen

Fråga	Åtgärd	Slutdatum
3. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.	Varje samverkansgrupp ska känna till den nya arbetsmiljöpolicy och aktivt arbeta med att se på vilket sätt de kan bidra utifrån verksamhetens villkor. Information och kommunikation från förvaltningsledningen efter genomgång med HR-konsult.	2019-10-31
4. Det finns tydliga uppföljningsbara mål för arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen.	Varje samverkansgrupp ska känna till de nya arbetsmiljömålen och aktivt arbeta med att se på vilket sätt de kan bidra utifrån verksamhetens villkor. Information och kommunikation från förvaltningsledningen efter genomgång från HR-	2019-10-31

Fråga	Åtgärd	Slutdatum
	konsult.	
	De nya kommungemensamma arbetsmiljömålen bryts ner på varje samverkansgrupp.	2019-10-31
5 b. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet.	Rutinerna ska vara dokumenterade, fungerande och kända vad gäller att fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet. Översyn och uppdatering av rutinen såväl som uppgiftsfördelningen (blankett och information om vad som förväntas).	2019-06-30
5 c. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens.	Rutinerna ska vara dokumenterade, fungerande och kända vad gäller att fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet. Översyn och uppdatering av rutinen såväl som uppgiftsfördelningen (blankett och information om vad som förväntas).	2019-06-30
6. Det finns en skriftlig uppgiftsfördelning för dem som tilldelats arbetsmiljöuppgifter.	Rutinerna ska vara dokumenterade, fungerande och kända vad gäller att fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet. Översyn och uppdatering av rutinen såväl som uppgiftsfördelningen (blankett och information om vad som förväntas).	2019-06-30
10. Chefen har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.	Alla arbetsmiljöansvariga chefer och utsedda arbetsmiljöombud ska ha god kännedom om processerna inom arbetsmiljöområdet. Dessa personer ska anmälas till ny arbetsmiljöutbildning år 2019. En förfrågan om en förvaltningsspecifik arbetsmiljöutbildning kommer att ställas till FHV.	2019-06-30
12. Skyddsombud har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.	Alla arbetsmiljöansvariga chefer och utsedda arbetsmiljöombud ska ha god kännedom om processerna inom arbetsmiljöområdet. Dessa personer ska anmälas till ny arbetsmiljöutbildning år 2019. En förfrågan om en förvaltningsspecifik arbetsmiljöutbildning kommer att ställas till FHV.	2019-06-30
13. Alla medarbetare har kännedom kring risker i arbetet.	Alla medarbetare ska känna till innebörden av OSA (AFS 2015:4). HR-funktion informerar löpande, administrativ chef och verksamhetschefer ansvariga för att frågan lyfts vid varje APT.	2019-10-31

Socialförvaltningen

Fråga	Åtgärd	Slutdatum
Övergripande åtgärder	Informera om kommunens arbetsmiljöpolicy och rutiner kring arbetsmiljöarbetet	2019-10-31
4. Det finns tydliga uppföljningsbara mål för arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen.	Tydliggöra de uppföljningsbara målen för arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen	2019-10-31
5 c. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens.	Fortsätta att arbeta med att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och kompetens inom arbetsmiljöområdet	2019-10-31
5 e. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att göra riskbedömningar.	Kommunicera framtagna rutiner för riskbedömningar från genomförande till handlingsplan och uppföljning till medarbetarna	2019-10-31
5 g. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att rapportera och utreda tillbud och arbetsskador.	Kommunicera rutiner för rapportering i LISA vad gäller arbetsskador och tillbud till medarbetarna	2019-10-31
5 h. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för kränkande särbehandling och trakasserier.	Arbeta med rutiner för kränkande särbehandling och trakasserier i arbetsgrupperna	2019-10-31

Fråga	Åtgärd	Slutdatum
8. Det finns tillräckliga resurser för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.	Fortsätta arbetet för att det finns tillräcklig kompetens och tillräckliga resurser för att utföra arbetsuppgifterna	2019-10-31
12. Skyddsombud har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.	Bidra till att berörda skyddsombud har arbetsmiljökompetens	2019-10-31

Vård- och omsorgsförvaltningen

Fråga	Åtgärd	Slutdatum
Övergripande åtgärder	Utvärdera förvaltningens OSA-skyddsround avseende metod och formulär	2019-05-31
4. Det finns tydliga uppföljningsbara mål för arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen.	De kommunövergripande arbetsmiljömålen kommer att brytas ner på förvaltningsnivå inför 2019	2019-01-31
18. Alla medarbetare har kännedom om hur arbetsskador rapporteras i LISA.	Drop-in för chefer och skyddsombud för information om verktyget LISA	2019-05-31

Utbildningsförvaltningen

Fråga	Åtgärd	Slutdatum
3. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.	Implementera den nya kommunövergripande arbetsmiljöpolicyen	2019-03-31
4. Det finns tydliga uppföljningsbara mål för arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen.	Arbeta fram uppföljningsbara mål på enheterna	2019-06-20
6. Det finns en skriftlig uppgiftsfördelning för dem som tilldelats arbetsmiljöuppgifter.	Se över samtligas chefers skriftliga uppgiftsfördelning	2019-06-20
18. Alla medarbetare har kännedom om hur arbetsskador rapporteras i LISA.	Informera medarbetare om rapportering i LISA	2019-03-31

Barn- och skolförvaltningen

Fråga	Åtgärd	Slutdatum
3. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.	Förbättra tillgängligheten av arbetsmiljödokument	2019-11-30
	Implementera kommungemensam arbetsmiljöpolicy/mål för arbetsmiljöarbetet	2019-11-30
5 c. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens.	Tillgodose utbildningsbehov bland chefer och skyddsombud	2019-11-30
24. OBS! Gäller endast skolår 7 och uppåt Elevskyddsombud har tillräcklig kompetens för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.	Samordna och genomföra utbildning för elevskyddsombud	2019-11-30

Renhållningsverket

Fråga	Åtgärd	Slutdatum
3. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.	Information på APT	2019-06-30
18. Alla medarbetare har kännedom om hur arbetsskador rapporteras i LISA.	Information via APT och inloggad	2019-06-30
19. Alla medarbetare har kännedom om hur	Information via APT och inloggad	2019-06-30

Fråga	Åtgärd	Slutdatum
tillbud rapporteras i LISA.		