



Nina Månsson

046-3595360

nina.mansson@lund.se

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun 2018 samt handlingsplan för 2019

Sammanfattning

Varje år genomförs en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun. Uppföljningen består av ett antal frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrifter för Systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1) samt Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4) som besvaras på arbetsplatsnivå. Enkäten besvaras gemensamt av ansvarig chef, skyddsombud och en till två medarbetare.

Utifrån det kommungemensamma resultatet föreslår kommunkontoret följande handlingsplan för 2019-års arbetsmiljöarbete:

- Fortsatt översyn av rutiner och metodstöd med anledning av föreskriften Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4)
- Fortsatt arbete med implementering av den kommunövergripande arbetsmiljöpolicyen.
- Fortsatt arbete med implementering av de kommunövergripande arbetsmiljömålen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse kommunkontoret 2019-02-13

Sammanställning av nämndernas handlingsplaner för förbättrat systematiskt arbetsmiljöarbete utifrån 2018 års resultat

Sammanställning av förvaltningarnas resultat

Barnets bästa

En god arbetsmiljö är en viktig förutsättning för att alla ska må bra, trivas, utvecklas och utföra ett gott arbete. Beslutet om åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet i Lunds kommun

2019-02-13

Diarienummer

KS 2018/0759

kan således indirekt påverka barn inom framförallt förskola och skola.

Ärendet

Enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) 11 § ska arbetsgivaren följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet en gång per år. Uppföljningen som är en intern kontroll ska dokumenteras skriftligt.

Syftet med SAM-uppföljningen är att göra en översyn av arbetsmiljöarbetet för att säkerställa att Lunds kommun lever upp till föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete och att arbetsmiljöarbetet har fungerat bra. Om det inte fungerat bra ska det förbättras.

Varje år genomförs en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun. Utifrån beslutad och samverkad rutin besvarades uppföljningen 2018 i IT-ledningssystemet Stratsys av ansvarig chef, skyddsombud samt en till två medarbetare på samtliga arbetsplatser i kommunen.

Enkäten innehåller 29 frågor (32 frågor för skolförvaltningarna) med direkt koppling till Arbetsmiljöverkets föreskrifter 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete och 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö.

Förvaltningarna har sammanställt de egna arbetsplatsernas enkätsvar och arbetat fram ettåriga handlingsplaner i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Handlingsplanerna har behandlats i respektive förvaltnings samverkansgrupp och nämnd. Utifrån det kommungemensamma resultatet på webbenkäten har en kommungemensam handlingsplan tagits fram för 2019.

Genomförda kommungemensamma åtgärder efter 2017 års uppföljning

Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun för 2017 resulterade i följande kommungemensamma åtgärder.

2019-02-13

Diarienummer

KS 2018/0759

1. Fortsatt översyn av rutiner och metodstöd med anledning av föreskriften Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4)
Utöver arbetet med att uppdatera kommunens rutin för kränkande särbehandling och trakasserier på arbetsplatsen samt framtagande av metodstöd, påbörjades arbetet med att ta fram en Lundaanpassad checklista för OSA-skydds rond.
2. Fortsatt arbete med den kommunövergripande arbetsmiljöpolicy och kommunövergripande arbetsmiljömål. Kommunens partsammansatta arbetsmiljögrupp arbetade fram förslag till kommunövergripande arbetsmiljöpolicy och kommunövergripande arbetsmiljömål som beslutades i kommunfullmäktige respektive kommunstyrelsen i maj 2018.
3. Fortsatt översyn av rutin för kränkande särbehandling och trakasserier med anledning av föreskriften Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4)
Kommunens partsammansatta arbetsmiljögrupp uppdaterade under våren 2018 kommunens rutin för kränkande särbehandling och trakasserier på arbetsplatsen samt tog fram metodstöd för att arbeta förebyggande när det gäller kränkande särbehandling och trakasserier.

Resultatet av uppföljning 2018

Totalt 471 svar har inkommit för SAM-uppföljningen 2018. Resultatet går inte att jämföra med föregående års uppföljning med anledning av att årets uppföljning har besvarats på arbetsplatsnivå och inte som 2017 av samverkansgrupperna och/eller på arbetsplatsträffar. Dessutom har frågeställningarna förändrats med anledning av inspektioner från Arbetsmiljöverket under 2018.

Tekniska förvaltningen valde att besvara enkäten på avdelningsnivå och är därför inte med i sammanställningen.

Uppföljningen visar att mycket av det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar bra. Arbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten, dokumenterade och fungerande rutiner finns liksom skriftliga uppgiftsfördelningar. Medarbetare och skyddsombud har möjlighet att vara delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Majoriteten av medarbetarna har god kännedom kring risker i arbetet, orsakerna till arbetsskador och tillbud utreds samt företagshälsovården används av majoriteten i det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Förbättringsområden i det systematiska arbetsmiljöarbetet är

2019-02-13

Diarienummer

KS 2018/0759

liksom tidigare år att det finns brister hos medarbetarna om hur tillbud och arbetsskador rapporteras i arbetsskade- och tillbudssystemet LISA.

Uppföljningen visar också att det på många arbetsplatser saknas tydliga uppföljningsbara mål för arbetsmiljöarbetet samt att implementeringen av kommunens arbetsmiljöpolicy behöver fortsätta. På cirka en fjärdedel av kommunens arbetsplatser saknas det enligt uppföljningen skyddsombud.

Handlingsplan för 2019-års arbetsmiljöarbete

Åtgärd	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/ kontroll
Fortsatt översyn av rutiner och metodstöd med anledning av föreskriften Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4)	Kommunkontoret	December 2019	SAM-enkät 2019
Fortsatt arbete med implementering av de kommunövergripande arbetsmiljömålen	Kommunkontoret	December 2019	SAM-enkät 2019
Fortsatt arbete med implementering av den kommunövergripande arbetsmiljöpolicyen	Kommunkontoret	December 2019	SAM-enkät 2019

Kommunkontorets förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

- att lägga handlingarna av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2018 till handlingarna samt
- att uppdra åt kommunkontoret att genomföra åtgärder i handlingsplanen för 2019-års arbetsmiljöarbete.

Kommunkontoret

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Carin Hillåker
Bitr. kommundirektör

2019-02-13

Diarienummer

KS 2018/0759

Beslut expedieras till:
Samtliga nämnder
Akten