



Avtalsuppföljning Höje hund och Park AB, utförare av daglig verksamhet enligt LSS i Lunds kommun

Tid: Måndagen den 1 april mars 2019 kl. 14.00– 15.30

Plats: Höje hund och park, Sankt Lars vägen 44, LUND

Deltagare **Höje Hund och Park**
Marja Bengtsson, VD
Jennie Persson, verksamhetschef

Vård och omsorgsförvaltningen
Eva Henriksson, kvalitetsstrateg
Marie Ekfors, kvalitetsstrateg

Utsedd att justera protokollet:
Jennie Persson

Protokollet justeras:

.....
Jennie Persson



Verksamhetsredovisning

Den dagliga verksamheten vid Höje Hund och Park utgår från trädgårdsskötsel och hundskötsel. Verksamheten strävar efter att deltagarna skall vara delaktiga och ha inflytande i att driva verksamheten.

Kapacitetstaket enligt avtal med Lunds kommun är 10 vuxna personer, personkrets 1 § 1 LSS, behovsnivå 2-6.

Höje hund och park har inkommit med en skriftlig verksamhetsredovisning (Se bilaga). I protokollet berörs endast kompletterande information.

Kvalitets- och utvecklingsarbete

Verksamheten har genomfört en riskanalys gällande vikarietillgång under vår och sommar 2019. De arbetar aktivt med vikariegruppen för att säkerställa att vikarierna stannar kvar och att brukarna känner sig trygga med vikarierna.

Verksamheten ska även göra en riskanalys avseende eventuella risker för brukare när det gäller välfärdsteknologi.

Verksamheten har bland annat som mål att utveckla användningen av digitala hjälpmedel för att öka brukarnas delaktighet och självständighet. Ett annat mål är att minska plastanvändningen i verksamheten.

Verksamheten har börjat använda sig av walkie talkies som ett kommunikationsmedel vid exempelvis promenader. Dessa används såväl i kommunikationen mellan personal och brukare som mellan brukare. Verksamheten har även köpt in en projektor och flera läsplattor under 2019.

Tillstånd för verksamheten

Någon förändring i verksamhetens tillstånd har inte skett sedan föregående uppföljning. Enligt gällande tillstånd från Socialstyrelsen (2011-02-01, Socialstyrelsens diarienumr 39340/2010) har verksamheten tillstånd för tio platser. Målgruppen är vuxna personer i yrkesverksam ålder som tillhör personkrets 1 enligt 1 § LSS.

Antal uppdrag

Utföraren har 9 uppdrag enligt LOV från Lunds kommun. Totalt har verksamheten 9 deltagare i nuläget.

Avvikelser

Det har inte inkommit några haft några avvikelser, lex Sarah-rapporter eller synpunkter och klagomål i verksamheten sedan föregående uppföljningstillfälle.



Bemanning och kompetensutveckling

Verksamheten har två anställda handledare som arbetar 100 procent. Verksamhetschefen arbetar som handledare på 25 procent. Verksamheten är alltid bemannad med minst två personal. Extra personal tas in vid behov exempelvis vid utflykter eller temadagar.

Personalen har genomgått utbildning i lågaffektivt bemötande i november 2018. En vidareutbildning i teckenspråk till personalen planeras under år 2019. Verksamheten kommer vidare att prioritera utbildningar inom ledarskap och välfärdsteknologi.

Samverkan

Verksamheten samverkar med brukare, närstående, LSS-handläggare, boendepersonal etc. Brukarmöten hålls i verksamheten varannan vecka. Vid dessa möten diskuteras bland annat planering av kommande aktiviteter.

Dokumentation enligt LSS

Utföraren uppger att dokumentation enligt LSS sker i enlighet med lagstiftningen samt kommunens rutiner. Ansvariga handledare dokumenterar i Procapita.

Myndighetsfunktionen genomförde en dokumentationsgranskning av verksamheten i februari 2019. Granskningen visade inga brister.

Resultat gällande individuell uppföljning av kvalitetsfrågor

En genomgång av resultat av handläggarnas individuella uppföljning avseende kvalitetsfrågor och genomförandeplan skedde vid mötet.

Nämndens värdegrund och värdighetsgarantier

Verksamheten arbetar aktivt med att deltagarna ska veta vad värdighetsgarantierna innebär och använder sig av det material som förvaltningen har arbetat fram. En genomgång av dessa gör minst en gång om året med brukarna.

Information från vård- och omsorgsförvaltningen

Verksamheten informeras om nämndens mål för 2019 och att dessa kommer att följas upp under året. Information lämnas även om att habiliteringsersättningen är oförändrad under år 2019.



Vård- och omsorgsförvaltningen

PROTOKOLL
2019-04-02

Ny tid för avtalsuppföljning

Tisdagen den *15 oktober 2019*, klockan *13.30 – 15.30* på Höje hund och park

Marie Ekfors
Kvalitetsstrateg

Bilaga:
Verksamhetsbeskrivning