

Samverkansgrupp

Förvaltningsövergripande

Plats: Bangatan 10 A, Lund

Datum och tid: Tisdagen den 4 juni, 2019, kl. 10:00-12:00

Närvarande

För arbetsgivaren

Anna Borgius, Vård- och omsorgsdirektör
Bo Svensson, Ekonomichef
Johanna Bredmar, HR-chef
Hanna Olofsson, HR-konsult
Petra Akins, HR-konsult
Veronica Welin, Verksamhetschef
Niclas Snygg, Verksamhetschef

För arbetstagarparten

Lena Hansen, Kommunal
Cina Erixon, Kommunal
Lars Öst, Vision
Maria Svensson Rathonyi,
Fysioterapeuterna
Sarah Bergkvist, Sveriges
arbetsterapeuter
Gregorio Macario Hernandez, SSR
Jenny Sköld, Vårdförbundet

Ej närvarande

-

Ej närvarande

-

Underskrifter

Sekreterare: _____

Hanna Olofsson

Ordförande: _____

Anna Borgius

Justerare: _____

Cina Erixon, Kommunal

Lars Öst, Vision

Maria Svensson Rathonyi, Fysioterapeuterna

Sarah Bergkvist, Sveriges arbetsterapeuter

Gregorio Macario Hernandez, SSR

§1 Val av justerare och justeringsdatum

Protokollet justeras senast måndag den 17/6 i Yvones rum på Bangatan 10 A. Finns för justering från fredag eftermiddag den 14/6. Justerare är Cina Erixon, Kommunal, Lars Öst, Vision, Maria Svensson Rathonyi, Fysioterapeuterna, Sarah Bergkvist, Sveriges arbetsterapeuter, Gregorio Macario Hernandez, SSR och Jenny Sköld, Vårdförbundet.

§2 Föregående protokoll

Vid föregående samverkan framförde Kommunal önskemål om att genomgång av Lex-Sarah rapporter ska vara en stående punkt vid samverkan. Arbetsgivaren framför att en sådan genomgång inte kommer göras vid den förvaltningsövergripande samverkan.

Sveriges arbetsterapeuter efterfrågar återkoppling kring hur det går med rekryteringen av kvalitetsutvecklare till den nya HSL-organisationen. Arbetsgivaren framför att annonsen inte har publicerats än.

I övrigt lämnades inga synpunkter kring föregående protokoll.

§3 Nämndsärenden

Arbetsgivaren framför att samtliga ärenden är informationsärenden och ger en kort beskrivning av innehållet i dem.

§4 Ekonomi

- Uppföljning april 2019 (finns under samverkansgruppens nätverksplats)

Verksamheten bedrivs utifrån vård- och omsorgsnämndens beslut om 2019 års verksamhetsplan och internbudget. Viktiga områden för såväl det korta som långsiktiga perspektivet är vård- och omsorgsförvaltningens arbete med planering och utveckling. Arbetet löper enligt plan och utöver den löpande verksamheten pågår arbetet med att förbereda för och realisera förvaltningens mätbara mål och indikatorer för ökad kvalitet och god arbetsmiljö samt nämndens utvecklingsmål.

Periodens resultat efter fyra månaders verksamhet är plus 15,0 mnkr varav Sol-verksamheten redovisar plus 6,1 mnkr, LSS- verksamheten plus 9,1 mnkr och gemensamt vård och omsorg minus 0,2 mnkr.

Prognosen som baseras på fyra månaders verksamhet samt verksamhetens bedömningar redovisar ett sammanlagt plus på 19,8 mnkr varav SoL-verksamhet är plus 13,6 mnkr, LSS- verksamhet är plus 6,0 mnkr och gemensam verksamhet är plus 0,2 mnkr.

Beträffande investeringsmedel är bedömningen att beviljade medel disponeras under året till inventarier och utrustning.

- Förutsättningar för EVP 2020-2022

Arbetsgivaren presenterar ramen för 2020 enligt Lundakvintettens förslag som ska behandlas av Kommunfullmäktige den 13-14 juni.

Lundakvintettens förslag innebär en minskning av ramen med 77 mnkr för 2020. För åren därefter finns det också krav på anpassningar till en minskning av den ekonomiska ramen.

Efter Kommunfullmäktiges beslut kommer förvaltningen ta fram förslag till verksamhetsplan och internbudget för 2020.

§5 Arbetsmiljö och hälsa

- Sjukfrånvaro, arbetsskador och tillbud (finns under samverkansgruppens nätverksplats)

Sjukfrånvaro

Arbetsgivaren presenterar sjukfrånvarostatistik och nyckeltal för januari till mars 2019 och jämför med samma period 2018. Arbetsgivaren konstaterar att sjukfrånvaron har minskat med 2 procentenheter och framför att det Hälsoprojekt som genomförts har haft en positiv inverkan på den korta sjukfrånvaron.

Vad gäller den långa sjukfrånvaron, 90 dagar eller mer, kan arbetsgivaren se en ökning. Cirka 200 ärenden har identifierats och ett arbete har inletts med att granska dessa. Inledningsvis kommer de ärenden som är över ett år att prioriteras.

Arbetsskador och tillbud

Arbetsgivaren presenterar statistik för arbetsskador och tillbud för januari till mars 2019 och jämför med samma period 2018 och 2017. Antalet anmälda tillbud har ökat kraftigt mellan 2017 och 2019, från 57 till 133 i antal. Ökningen beror troligtvis på att man betonat vikten av att anmäla tillbud för såväl chefer som medarbetare.

Arbetsgivaren framför att de allvarliga arbetsskadorna och tillbuden som är rapporterade är felaktigt klassificerade. Ingen av händelserna som anmäls är av den art att de skall anmälas till Arbetsmiljöverket. Vision anser att klassificeringarna bör diskuteras i ledningsgrupperna. Arbetsgivaren framför att det redan görs samt betonar vikten av att informera även vid APT.

Kommunal framför att medarbetarna inte får någon information kring huruvida deras anmälan nått Försäkringskassan. Arbetsgivaren framför att det är chefens ansvar att Försäkringskassan får ta del av informationen.

- Lokalisering korttidsplatser september 2019

Arbetsgivaren informerar om att korttidsvården är organiserad inom HRSS men att SBÄ har stöttat med enstaka korttidsplatser för att säkerställa att Lag om

samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård efterlevs. I samband med avvecklingen av Mårtenslund kommer fler korttidplatser att erbjudas inom SBÄ under en begränsad tidsperiod. Resurssjuksköterskor och rehabiliteringpersonal kommer stärkas upp för att säkerställa bemanningen. Legitimerad personal och övriga medarbetare är informerade om förändringen.

Vidare upplyser arbetsgivaren om att Mobilt Vårdteam Mellersta Skåne kommer ta över läkarvården inom korttidsvården från och med den 2 september 2019. Under V.36-37 kommer arbetsprocesser och rutiner ses över samt personalen kommer kompetensutvecklas. Under dessa två veckor kommer korttidsvården att flyttas tillfälligt från Höjeågården till Mårtenslund.

- Rutin och tidplan för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Vård- och omsorgsförvaltningen (finns under samverkansgruppens nätverksplats)

Arbetsgivaren ställer frågan om något bör ändras i rutinen eller tidplanen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Vision anser att verksamhetscheferna bör inkluderas i arbetet med att analysera enkätsvar och utarbeta handlingsplan då de ska presentera detta i januari/februari 2020. Arbetsgivaren instämmer och kommer föra in det i tidplanen.

Vision ställer sig frågande till varför medarbetarna bara får en dag på sig att besvara enkäten. Arbetsgivaren framför att tidplanen följer den kommunövergripande tidplanen men att man kommer ta frågan med sig.

- Arbetsmiljödokument – hantering och förvaring (finns under samverkansgruppens nätverksplats)

Vid Arbetsmiljöverkets inspektion framkom att det saknades en tydlig rutin för hantering och förvaring av pågående arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljödokumentet har tagits fram för att tydliggöra detta.

Kommunal ser gärna att dokumentet utvärderas efter ett år. Arbetsgivaren förklarar att det är svårt att utvärdera dokumentet men att kompletteringar kan göras efterhand.

- Medicinska kontroller vid nattarbete (finns under samverkansgruppens nätverksplats)

Arbetsgivaren ställer frågan om något bör ändras i dokumentet för medicinska kontroller vid nattarbete.

Vision anser att texten under rubriken "Arkivering" bör förtydligas. Där framgår dels att förteckningen ska förvaras på enhetens nätverksplats under Arbetsmiljöarbete – Medicinsk kontroll vid nattarbete. Dels att Företagshälsovårdens skriftliga information till chef samt i de fall medarbetaren

avböjt medicinsk kontroll förvaras i personalakten på enheten. Vision anser att material ska förvaras i personalakten.

Arbetsgivaren framför att Arbetsmiljöverket vill att dokumenten ska vara lättillgängliga för nya chefer och att de även bör finnas på enhetens nätverksplats. Arbetsgivaren kommer dock förtydliga texten i dokumentet.

Kommunal anser att begreppet årsarbetstid bör ändras till arbetstid. Arbetsgivaren framför att begreppet årsarbetstid följer av AFS 2005:6 och Företagshälsovårdens information och kommer därför kvarstå.

§6 Medarbetare

- Heltid som norm

I Lunds kommun beslutade kommunstyrelsen den 5 april 2017 att heltid ska bli norm för samtliga avtalsområden i Lunds kommun. Första steget är att arbeta med kommunals yrkesgrupper.

En kommunövergripande projektplan, "Plan för heltid som norm", togs fram 2017 och sedan maj 2018 har Vård- och omsorgsförvaltningen haft två enheter, Fästan och Linegården, som pilotprojekt inom ramen för heltid som norm. Båda enheterna är inom verksamhetsområde Särskilt boende och hade olika förutsättningar vid projektstart. Exempelvis hade Linnegården fler heltidsanställda och Fästan hade fler deltidsanställda.

Projektet planerades att avslutas i maj 2019 men beslut har tagits om att förlänga projekttiden året ut. De som inte ville fortsätta arbeta heltid året ut har fått möjlighet att minska sin arbetstid.

En utvärdering av projektet har genomförts vilken visar stora schematekniska utmaningar. Nya modeller för schemalaggingen behöver tas fram. Vidare bör det framföras att kostnaden blivit större än förväntat på båda enheterna.

Utvärderingen visar även på positiva aspekter. Flera medarbetare önskar fortsätta arbeta heltid även efter projekttiden, hälsotalen har ökat och möjligheten till återhämtning och vila har blivit större.

§7 Övrigt

- Samverkan i ny HSL-organisation (anmält av Sveriges arbetsterapeuter och Fysioterapeuterna)

Sveriges arbetsterapeuter och Fysioterapeuterna vill att arbetsgivaren tillför två samverkansgrupper inom den nya HSL-organisationen, en för HRSS och en för SBÅ. Vårdförbundet instämmer om att förutsättningarna inom verksamhetsområdena ser olika ut och att två samverkansgrupper hade varit bra.

Arbetsgivaren informerar att cheferna i den nya HSL-organisationen har fått i uppgift att kolla över forum för samverkan och möten samt att ett förslag

kommer presenteras längre fram. Sveriges arbetsterapeuter önskar få vara delaktiga i planeringen av forumen. Arbetsgivaren tar frågan med sig.

- Hantering av kontanta medel (anmält av Kommunal)

Kommunals medarbetare framför att det är problematiskt att betala med kontanta medel i dagens samhälle. Det händer att personalen får betala brukarnas parkeringsavgifter då automaterna inte längre tar emot kontanter. Likaså händer det att personalen får betala brukares inköp med sitt eget bankkort då vissa butiker har slutat hantera kontanter. SSR och Vårdförbundet har fått till sig liknande problematik från sina medlemmar. Vårdförbundet menar att det är ett bekymmer att det saknas betalningsfunktion kopplade till de kommunala bilarna alternativt till personalens telefoner. Arbetsgivaren tar frågan med sig.

- Kommunalt bostadsbidrag till personer med funktionsnedsättning inom ordinärt boende eller särskilt anpassat boende, KBF (anmält av Sveriges arbetsterapeuter)

Sveriges arbetsterapeuter undrar hur långt förvaltningen har kommit i arbetet och efterfrågar samverkan samt risk- och konsekvensbedömning. Arbetsgivaren kan inte svara på hur långt man kommit i processen och tar därför frågan med sig.

§8 Ärenden till nästa gång

Inga ärenden.

§9 Avstämning av dagens möte

Vid protokollet/Hanna Olofsson