



Veronica Welin

046-359 83 42

Veronica.welin@lund.se

Vård- och omsorgsnämnden

## Vänsterpartiets skrivelse Avskaffa delade turer på allvar i Lunds kommun

### Sammanfattning

Vänsterpartiet inkom den 15 januari 2018 med en skrivelse i vilken vård- och omsorgsnämnden föreslogs fatta beslut enligt följande:

att ta fram en handlingsplan kring hur delade turer inom vård- och omsorgsverksamheterna i Lunds kommun kan vara avskaffade senast den 1 januari 2020.

att därefter vidta åtgärder för att den sista delade turen i Lunds kommun ska vara arbetad senast den 1 januari 2020.

Vård- och omsorgsnämnden beslöt den 14 februari 2018 att uppdra till förvaltningen att utreda förutsättningarna för ett genomförande av Vänsterpartiets förslag att den sista delade turen i Lunds kommun ska vara arbetad senast den 1 januari 2020.

Förvaltningens bedömning är att avskaffande av delade turer skulle öka Lunds kommuns attraktivitet som arbetsgivare, skapa en bättre arbetsmiljö samt verka för ett mer jämställt samhälle. Argumenten för att avskaffa delade turer är samma som för att införa heltid som norm.

SKL har ingått en överenskommelse med Kommunal om att heltid ska vara norm. Kommunernas arbete med att implementera heltid som norm ska vara slutfört 2021-05-31.

Förvaltningen arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare genom att införa heltid som norm, ha som ambition att minska antalet delade turer samt att ha ett lägre heltidsmått. Vård och omsorg måste skapa arbetsförutsättningar så att verksamheten står sig i konkurrens med andra yrken och yrkesroller. Där är arbetstider och schemaplaneringen viktiga områden. Att vara en attraktiv och anställningsbar arbetsgivare bidrar även till att säkerställa en god kvalitet för brukarna.

2018-12-03

Diarienummer

VOO 2018/0030

Förvaltningen vill se arbetstidsfrågan som en helhet och att arbetet med att minska antalet delade turer sker samtidigt som heltid som norm implementeras. Bedömningen är att arbetet med heltid som norm behöver prioriteras och att förvaltningen samtidigt aktivt arbetar för att minska antalet delade turer.

### **Beslutsunderlag**

Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse den 12 november 2018 dnr 2018/0030.

Vård- och nämndens beslut den 14 februari 2018, § 13 dnr 2018/0030.

Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse den 16 januari 2018

dnr VOO 2018/0030

Vänsterpartiets skrivelse Avskaffa delade turer på allvar i Lunds kommun

### **Barnets bästa**

Någon barnkonsekvensanalys har inte bedömts vara relevant i ärendet.

### **Konsekvenser för personer med funktionsnedsättning**

Bedömningen är att det inte är relevant med en konsekvensbeskrivning för personer med funktionsnedsättning.

### **Ärendet**

Vänsterpartiet inkom den 15 januari 2018 med en skrivelse i vilken vård- och omsorgsnämnden föreslogs fatta beslut om att ta fram en handlingsplan kring hur delade turer inom vård- och omsorgsverksamheterna i Lunds kommun kan vara avskaffade senast den 1 januari 2020.

att därefter vidta åtgärder för att den sista delade turen i Lunds kommun ska vara arbetad senast den 1 januari 2020.

Vård- och omsorgsnämnden beslöt att uppdra till förvaltningen att utreda förutsättningarna för ett genomförande av Vänsterpartiets förslag att den sista delade turen i Lunds kommun ska vara arbetad senast den 1 januari 2020.

### **Utredning**

Nuläge delade turer Vård- och omsorgsförvaltningen i Lund

2018-12-03

Diarienummer

VOO 2018/0030

Inom hemvården förekommer inga delade turer. Inom LSS har delade turer avskaffats.

Alla enheter inom särskilda boenden för äldre samt korttidsenheten Höjeågården har delade turer. Delade turer förekommer endast på helgen. Omfattning beror på om medarbetarna arbetar varannan helg, två helger av fem eller var tredje helg. Andel heltids- respektive deltidstjänster påverkar också antalet delade turer.

Verksamheterna är som mest vårdintensiva morgon och kväll, då de allra flesta brukare har behov och önskemål av att få hjälp av omvårdnadspersonal. Under sen förmiddag och framförallt eftermiddagen är behovet mindre.

Behovet av helgbemanning är endast marginellt lägre än bemanningen under vardagarna.

#### Omvärldsperspektiv

Förvaltningen har kontaktat kommunerna Ljusdal, Höganäs och Göteborg som verkar för att avveckla delade turer.

Endast Göteborgs kommun har svarat. Representanter från Kommunal och chefer på äldreboenden har bekräftat att reformen är genomförd. Ingen arbetar delade turer. Samtidigt erbjuds all personal heltidsarbete, med 38,25 timmar som heltidsmått. Tidigare hade man ett heltidsmått på 37,00 timmar. All omvårdnadspersonal arbetar minst varannan helg och vissa arbetar oftare än så.

I dialog med Göteborgs stad framkom att det generellt är för många i tjänst på eftermiddagen då behoven är lägre. Detta trots att man försöker förlägga arbetsuppgifter såsom dokumentation, aktiviteter och beställningar under den tiden.

Enligt Kommunal kan man ännu inte se något samband mellan avskaffande av delade turer och minskad sjukfrånvaro.

En av cheferna upplever att en förutsättning för reformen är att det finns medarbetare som frivilligt arbetar deltid. Ingen har kunnat svara på vilka ekonomiska konsekvenser förändringen inneburit.

#### Förvaltningens förutsättningar för avskaffande av delade turer

SKL har ingått en överenskommelse med Kommunal om att heltid ska vara norm. SKL och kommunal är överens om tre mål:

- Alla medarbetare som nyanställs ska anställas på heltid.
- Alla deltidsanställda ska erbjudas heltidsarbete.

2018-12-03

Diarienummer

VOO 2018/0030

- Fler av dem som redan har en heltidsanställning men av olika anledningar jobbar deltid i dag, ska eftersträva heltidsarbete.

Kommunernas arbete med att implementera heltid som norm ska vara slutfört 2021-05-31. Vård- och omsorgsförvaltningen arbetar aktivt i det kommunövergripande pilotprojekt vars mål är att utforma heltidsorganisationer.

Två särskilda boenden har i projektform infört heltid som norm. Vid halvårsuppföljningen i november 2018 uttryckte flertalet medarbetare att de önskar fortsätta arbeta heltid. Då de upplever mindre stress och anser i större utsträckning kunna utföra insatser enligt önskemål från brukaren.

I halvårsuppföljningen framkom att det finns alternativa lösningar till att öka antalet delade turer vid införandet av heltid som norm. Förvaltningsledningen anser det är av vikt att göra en fördjupad analys av halvårsuppföljningen och därefter arbeta aktivt för att införa heltid som norm inom fler verksamheter för att kunna nå målet 2021.

Förvaltningen har ett lägre heltidsmått för de grupper som regelbundet har helgtjänstgöring. Heltidsmättet inom förvaltningen är 36,33 jämfört med 38,25 enligt avtal för de som arbetar både dag och helg.

Förvaltningen arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare genom att införa heltid som norm, ha som ambition att minska antalet delade turer samt att ha ett lägre heltidsmått. Vård och omsorg måste skapa arbetsförutsättningar så att verksamheten står sig i konkurrens med andra yrken och yrkesroller. Där är arbetstider och schemaplaneringen viktiga områden. Att vara en attraktiv och anställningsbar arbetsgivare bidrar även till att säkerställa en god kvalitet för brukarna.

Förvaltningen vill se arbetstidsfrågan som en helhet och att arbetet med att minska antalet delade turer sker samtidigt som heltid som norm implementeras. Bedömningen är att arbetet med heltid som norm behöver prioriteras och att förvaltningen samtidigt aktivt arbetar för att minska antalet delade turer.

### **Ekonomisk prognos**

Förvaltningen har påbörjat en ekonomisk analys om vilka ekonomiska konsekvenser ett avskaffande av delade turer skulle innebära. Om de delade turerna tas bort utan andra åtgärder

2018-12-03

Diarienummer

VOO 2018/0030

kommer antalet anställda öka. Vid en grov beräkning skulle kostnadsökningen då vara ca 70 miljoner kronor per år.

Förvaltningen har i beräkningen utgått från hur många delade turer som finns inom samtliga särskilda boenden samt korttidsenheten Höjeågården och hur många tjänster som skulle behöva tillsättas för att avskaffa dessa.

Vid inventeringen framkom att alla boenden har olika förutsättningar beroende på boendenas och enheternas storlek, lokalernas disposition, geografiska läge, antal heltidstjänster, mm.

Beräkningen beaktar inte konsekvenserna för särskilda boenden som är upphandlade enligt lagen om offentlig upphandling.

Förvaltningen betonar att ovanstående beräkning är en grov uppskattning och endast tar hänsyn till en direkt avveckling av delade turer.

### **Förvaltningens förslag till beslut**

#### ***Vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta***

Att förvaltningen ska prioritera arbetet med att införa heltid som norm och samtidigt aktivt arbeta för att minska antalet delade turer.

Att förvaltningen i juni 2019 återrapporterar till nämnden om resultatet av implementeringen av heltid som norm samt arbetet för att minska delade turer.

Anna Borgius  
Vård- och omsorgsdirektör

Veronika Welin  
Verksamhetschef

*Beslut expedieras till:*  
Akten