

Jämförelse mellan år – Totalt i kommunen

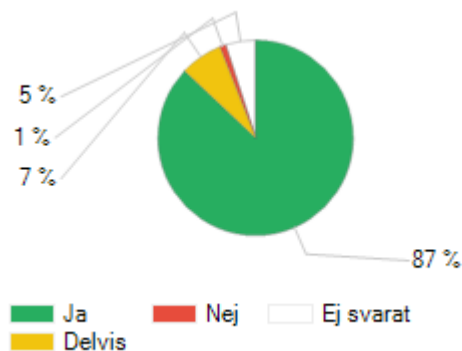
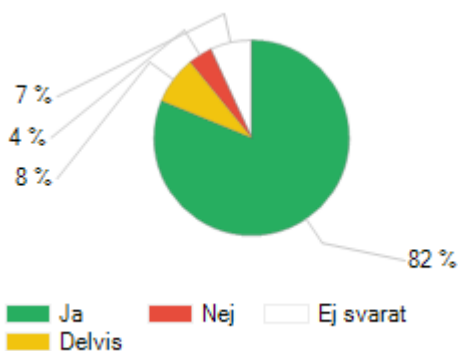
Fråga	Svar 2018	Svar 2019
1. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten.	<p>74 %</p> <p>7 %</p> <p>3 %</p> <p>16 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	<p>76 %</p> <p>5 %</p> <p>2 %</p> <p>17 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>
2. Medarbetare och skyddsombud har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet.	<p>83 %</p> <p>7 %</p> <p>1 %</p> <p>9 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	<p>88 %</p> <p>5 %</p> <p>0 %</p> <p>6 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>
3. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.	<p>36 %</p> <p>7 %</p> <p>15 %</p> <p>42 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	<p>50 %</p> <p>5 %</p> <p>6 %</p> <p>40 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>
4. Kommunens arbetsmiljömål är kända på arbetsplatsen.	<p>51 %</p> <p>7 %</p> <p>14 %</p> <p>28 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	<p>39 %</p> <p>5 %</p> <p>12 %</p> <p>43 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>

Fråga

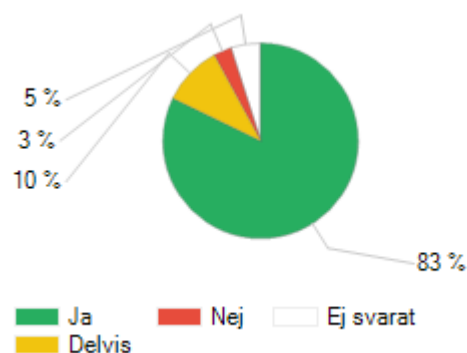
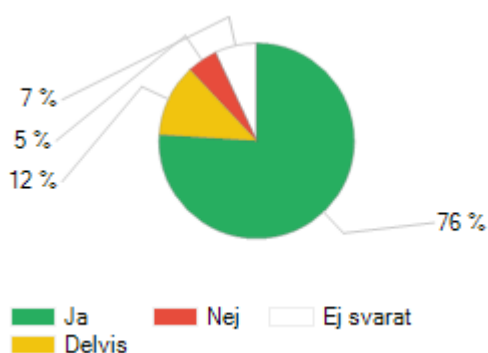
Svar 2018

Svar 2019

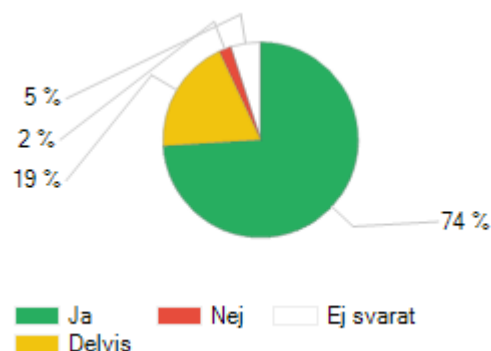
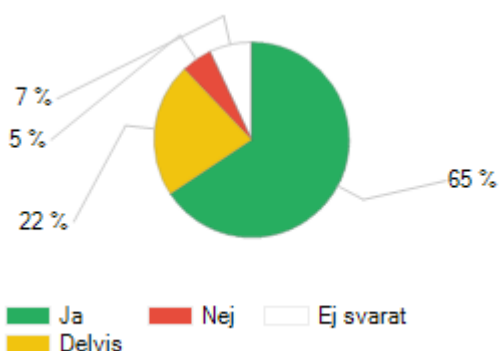
5a. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att säkerställa samverkan.



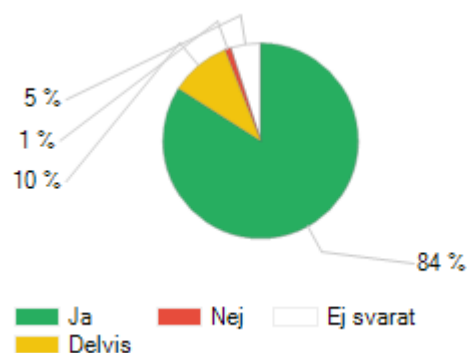
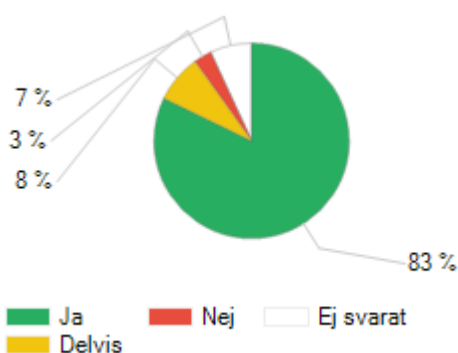
5b. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet.



5c. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens.



5d. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att undersöka arbetsmiljön.

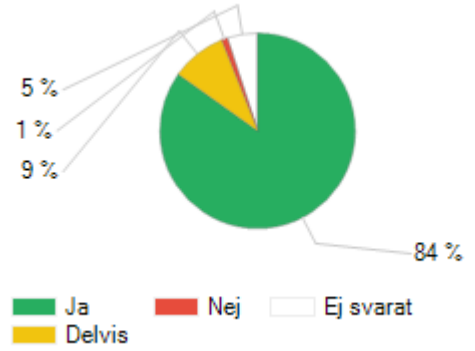
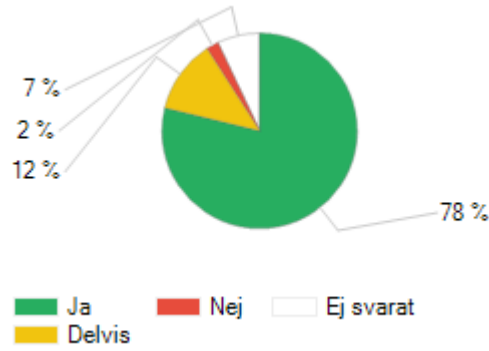


Fråga

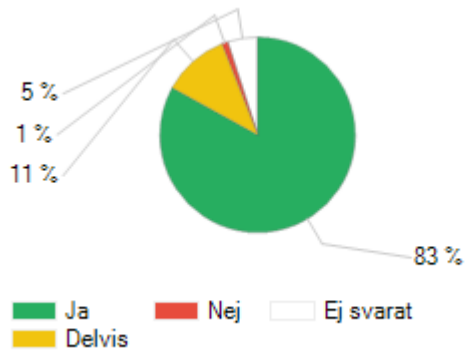
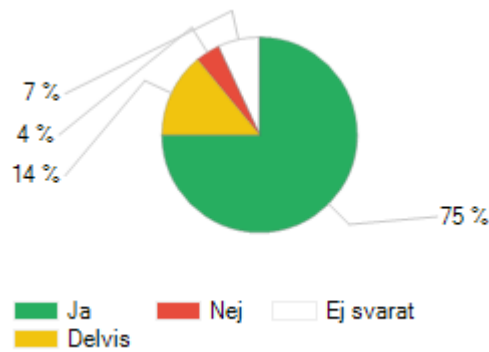
Svar 2018

Svar 2019

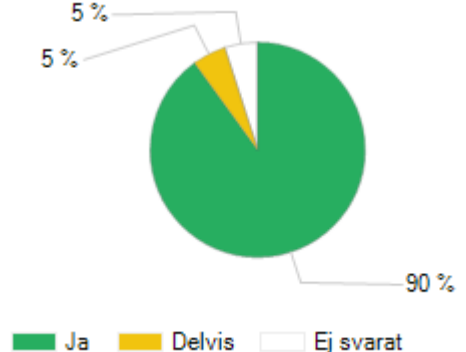
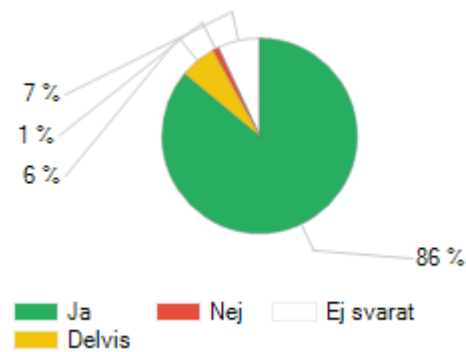
5e. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att göra riskbedömningar.



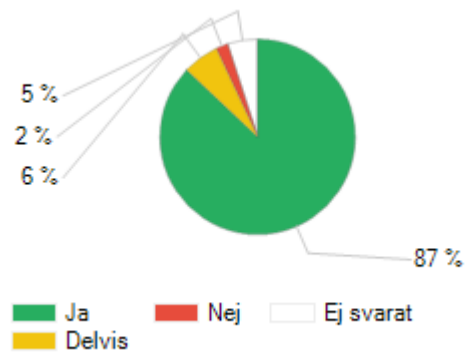
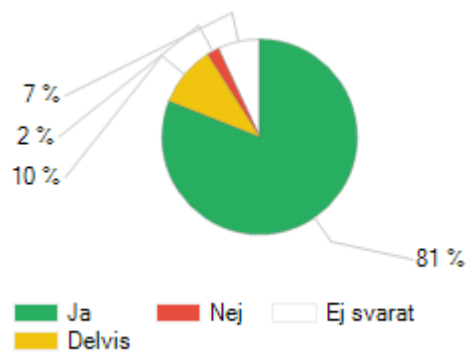
5f. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att ta fram handlingsplaner och genomföra åtgärder.



5g. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att rapportera och utreda tillbud och arbetsskador.



5h. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för kränkande särbehandling och trakasserier.

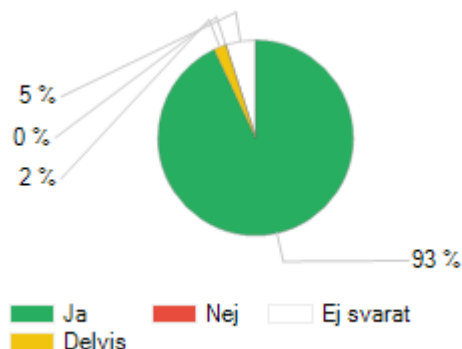
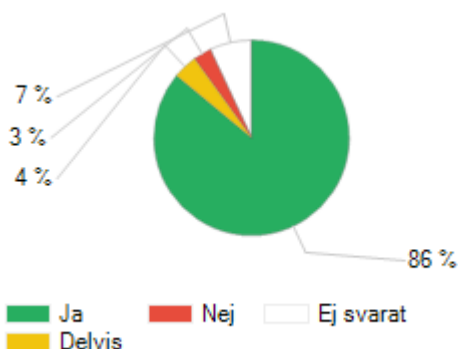


Fråga

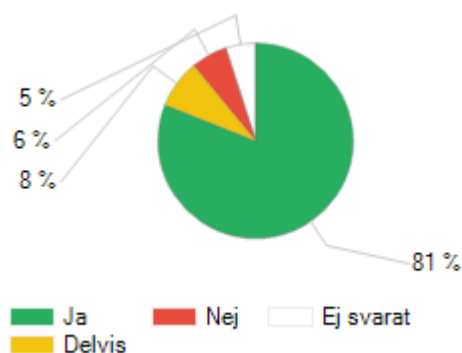
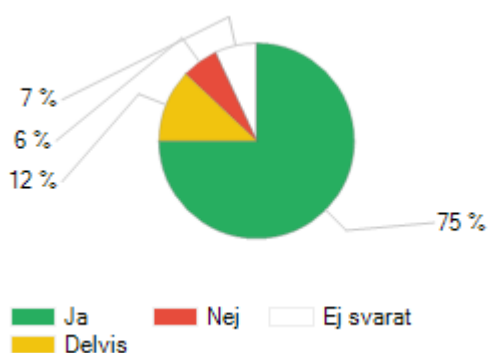
Svar 2018

Svar 2019

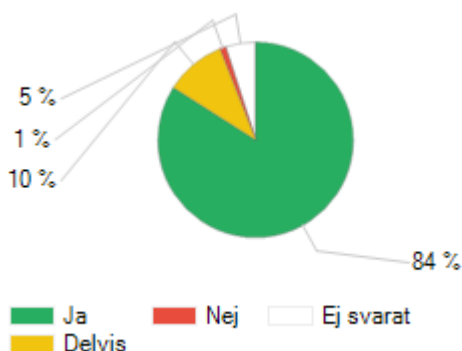
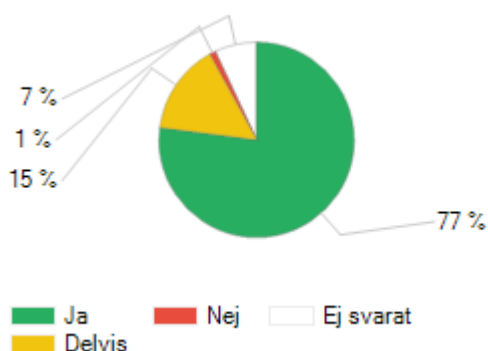
5i. Det finns dokumenterade och fungerande rutiner för att göra årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.



6. Det finns en skriftlig uppgiftsfördelning för dem som tilldelats arbetsmiljöuppgifter.

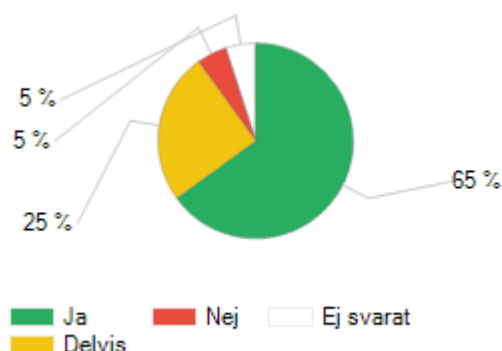
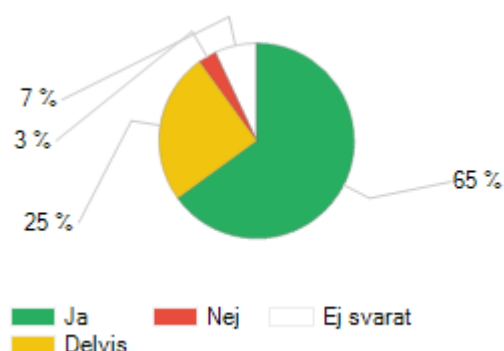


7. Det finns tillräcklig kompetens för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.



8. Det finns tillräckliga resurser* för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.

*Exempel på resurser är tid, utrustning, lokaler och ekonomiska medel.



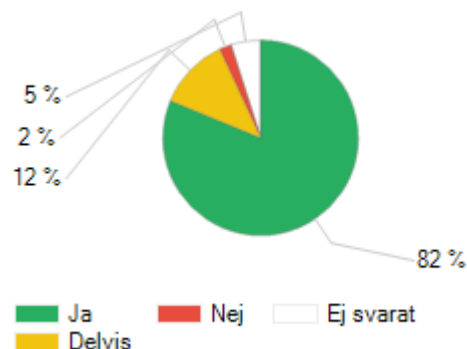
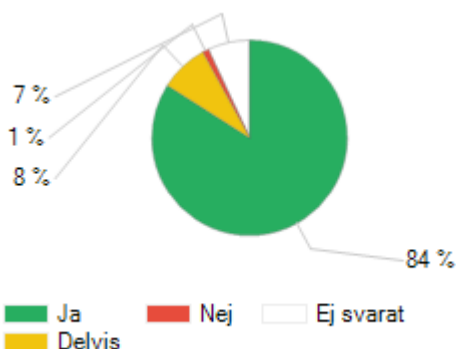
Fråga

Svar 2018

Svar 2019

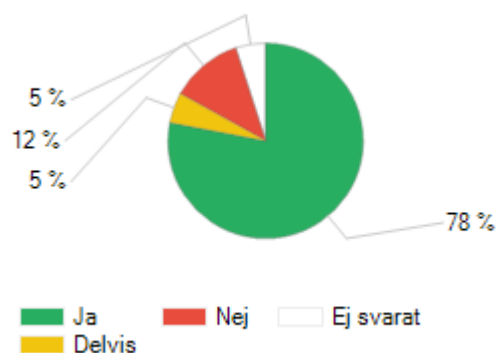
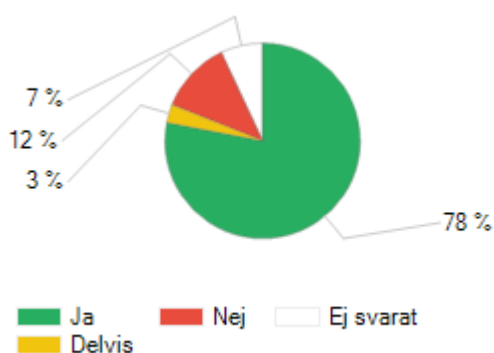
9. Det finns tillräckliga befogenheter* för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.

*Rätt att fatta beslut och vidta åtgärder.

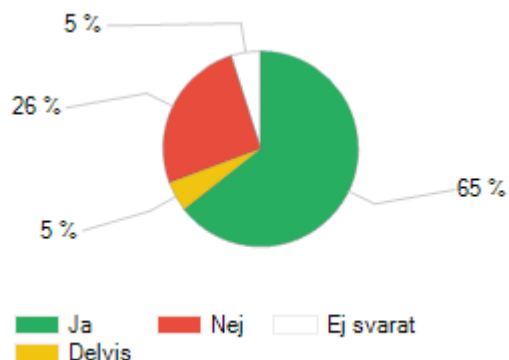
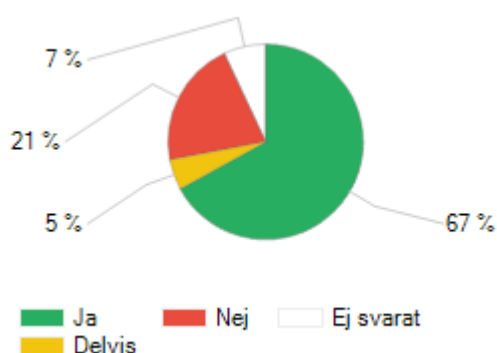


10. Chefen har deltagit i arbetsmiljöutbildning* under de senaste fem åren.

*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning, eller motsvarande i annan kommun/organisation



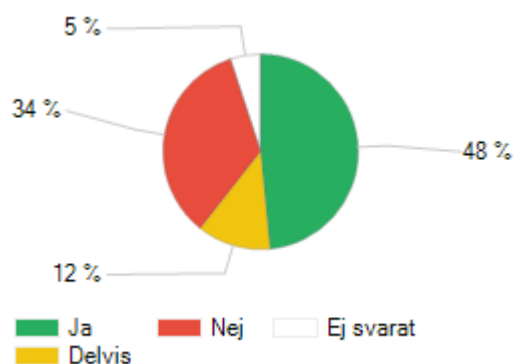
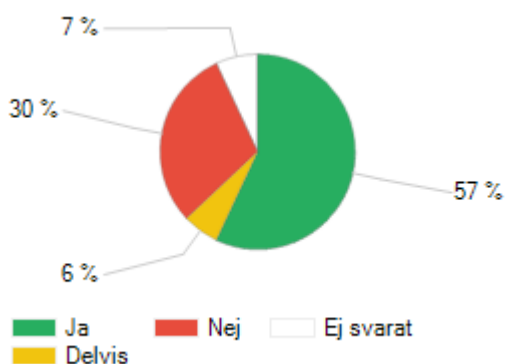
11. Det finns lokalt skyddsombud på arbetsplatsen.



12. Lokalt skyddsombud har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.

*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning, eller motsvarande i annan kommun/organisation.

Svara Nej om arbetsplatsen saknar lokalt skyddsombud.

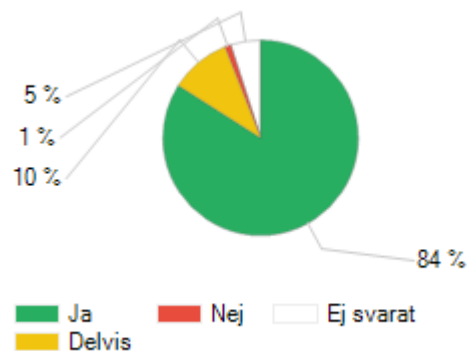
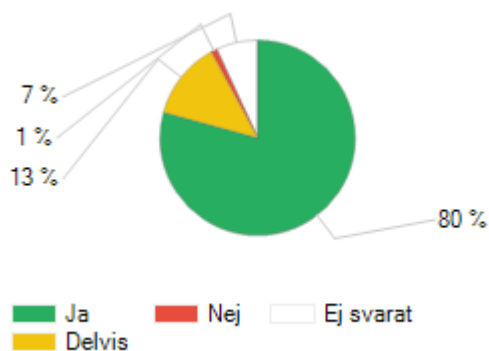


Fråga

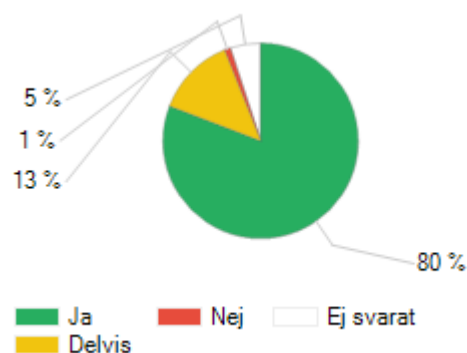
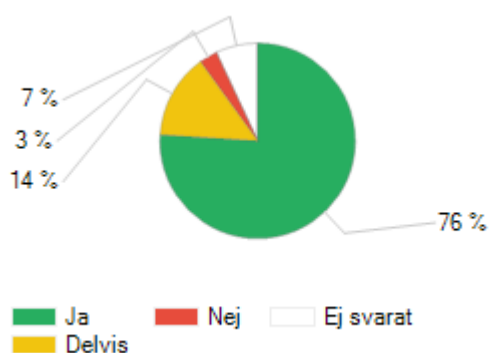
Svar 2018

Svar 2019

13. Alla medarbetare har kännedom kring risker i arbetet.

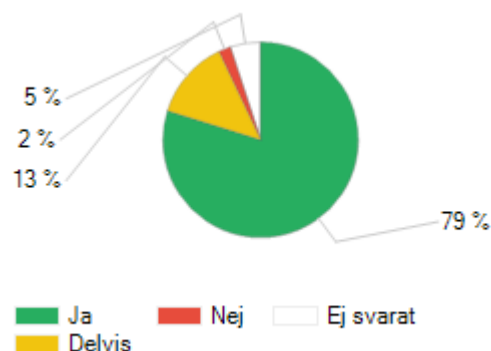
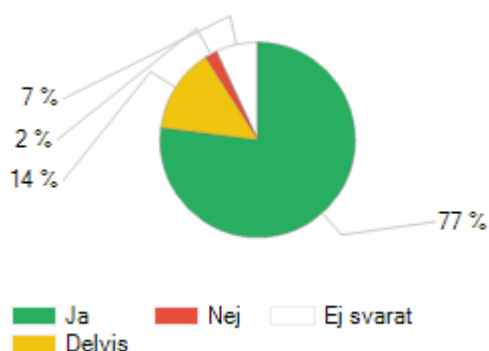


14. Riskbedömningar genomförs regelbundet och vid behov.

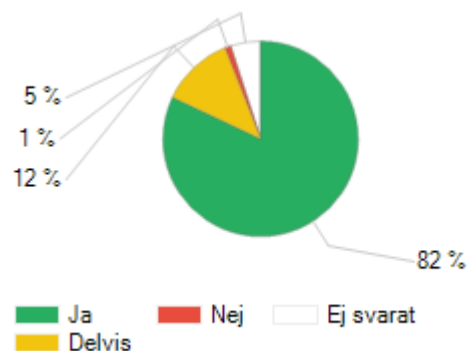
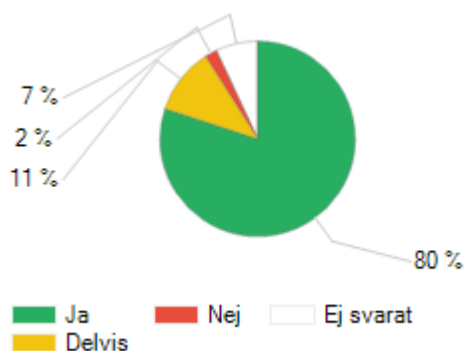


15. Riskbedömningar genomförs vid förändringar* i verksamheten.

*Exempel på förändringar kan vara nya arbetstider och arbetsmetoder, personalförändringar, ny- och omorganisation, nya maskiner. Det handlar om ändringar som inte utgör en del av den dagliga verksamheten.



16. Riskbedömningarna dokumenteras.

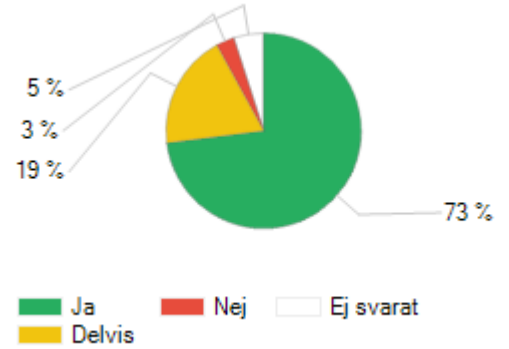
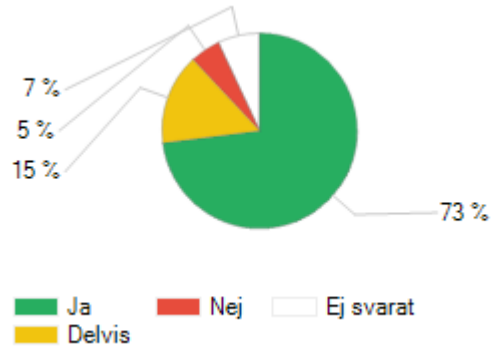


Fråga

Svar 2018

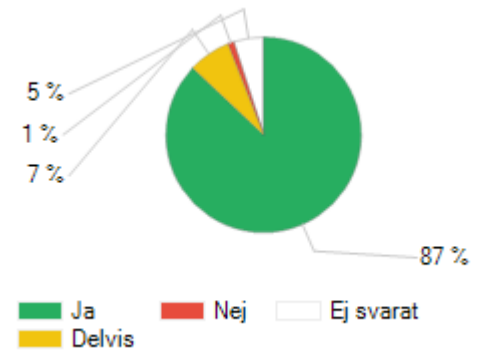
Svar 2019

17. Aktuell handlingsplan för åtgärder finns och åtgärder följs upp.

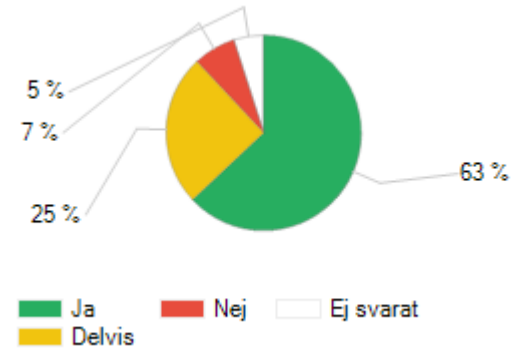
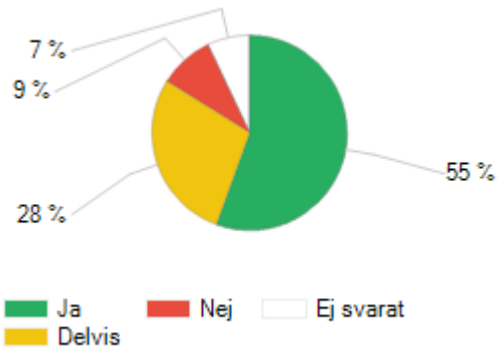


18. Alla medarbetare har kännedom om att arbetsskador och tillbud ska rapporteras i LISA.

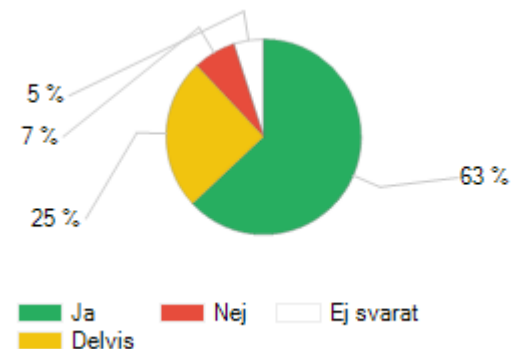
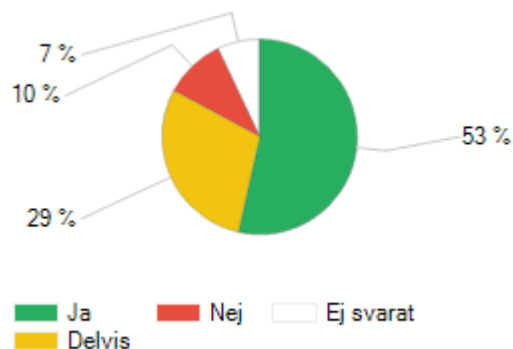
Fråga 18 är ny och fanns inte med i enkäten för 2018.



19. Alla medarbetare har kännedom om hur arbetsskador rapporteras i LISA.



20. Alla medarbetare har kännedom om hur tillbud rapporteras i LISA.

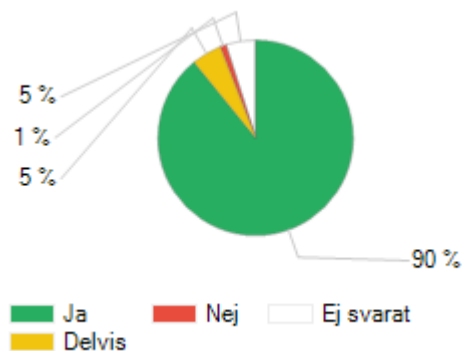
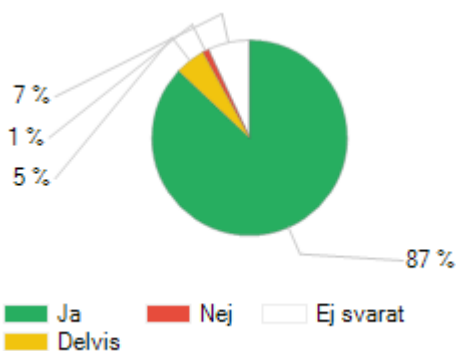


Fråga

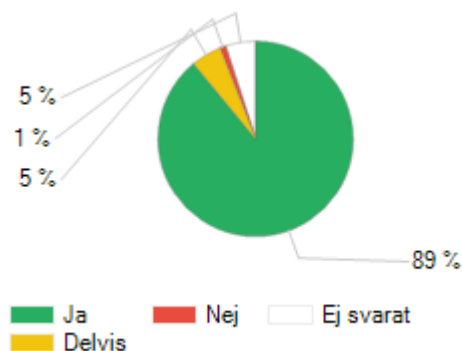
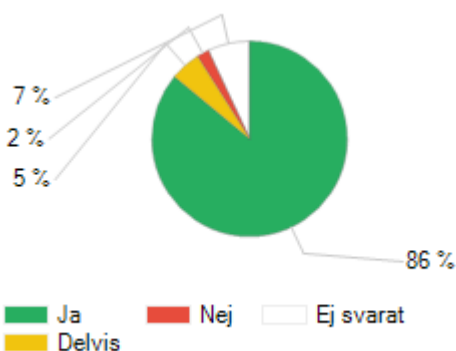
Svar 2018

Svar 2019

21. Orsakerna till arbetsskador och tillbud utreds och åtgärdas.

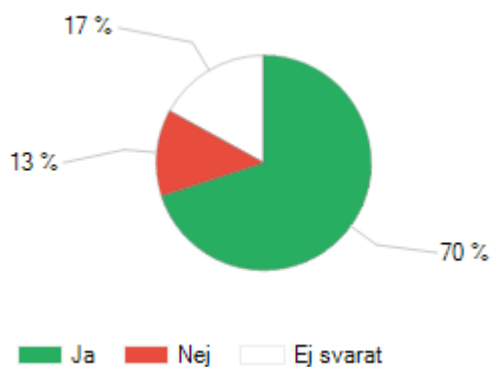
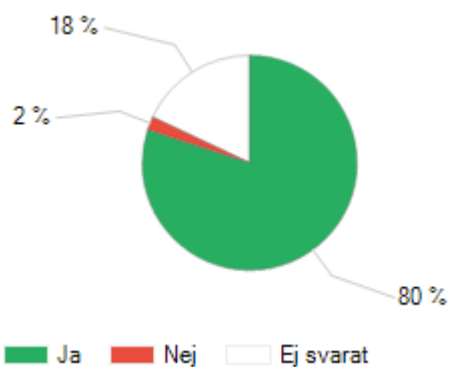


22. Företagshälsovården eller motsvarande sakkunnig används när hjälp behövs i det systematiska arbetsmiljöarbetet.



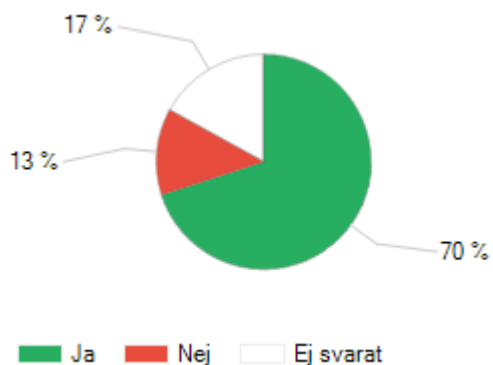
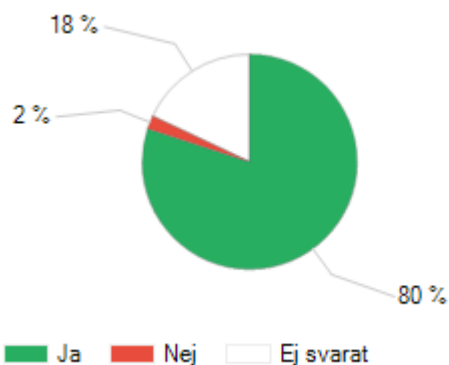
23. Det finns elevskyddsombud på arbetsplatsen.

OBS! Gäller endast skolår 7 och uppåt.



24. Elevskyddsombud har möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

OBS! Gäller endast skolår 7 och uppåt.



Fråga**Svar 2018****Svar 2019**

25. Elevskyddsombud har tillräcklig kompetens för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.

OBS! Gäller endast skolår 7 och uppåt.



Ja Nej Ej svarat
Delvis



Ja Nej Ej svarat
Delvis