



2020-01-17

Diarienummer

KS 2019/0896

Nina Månsson

046-3595360

nina.mansson@lund.se

Kommunstyrelsen

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun 2019 och handlingsplan för 2020

Sammanfattning

Varje år genomförs en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun. Uppföljningen består av ett antal frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrifter för Systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1) samt Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4) som besvaras på arbetsplatsnivå. Enkäten besvaras gemensamt av ansvarig chef, skyddsombud och en till två medarbetare.

Svarsfrekvensen 2019 har ökat något jämfört med föregående år. Resultatet visar att mycket fungerar i arbetsmiljöarbetet men också att det finns ett fortsatt behov av att säkerställa att:

- alla medarbetare känner till hur arbetsskador och tillbud rapporteras,
- arbetsmiljöpolicy och mål är välkända.

Därutöver konstateras att det på många arbetsplatser saknas skyddsombud.

Utifrån det kommungemensamma resultatet och för att fortsätta utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet föreslår kommunkontoret följande handlingsplan för 2020-års arbetsmiljöarbete:

- Uppföljning av förvaltningarnas implementering av kommunens arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål
- Fortsatt utveckling av arbetsskaderegistret LISA
- Framtagande av kommungemensam arbetsmiljöutbildning för medarbetare

Beslutsunderlag

Kommunkontorets tjänsteskrivelse den 2020-01-17

2020-01-17

Diarienummer

KS 2019/0896

Sammanställning av nämndernas handlingsplaner för förbättrat systematiskt arbetsmiljöarbete utifrån 2019 års resultat

Sammanställning av kommungemensamt resultat jämförelse 2018/2019

Barnets bästa

En god arbetsmiljö är en viktig förutsättning för att alla ska må bra, trivas, utvecklas och utföra ett gott arbete. Beslutet om åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet i Lunds kommun kan således indirekt påverka barn inom framförallt förskola och skola.

Ärendet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun utgår från de kommungemensamma styrdokumenterna arbetsgivarpolicy, arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål. Även lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet styr det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) 11 § ska arbetsgivaren följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet en gång per år. Uppföljningen som är en intern kontroll ska dokumenteras skriftligt.

Syftet med SAM-uppföljningen är att göra en översyn av arbetsmiljöarbetet för att säkerställa att Lunds kommun lever upp till föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete och att arbetsmiljöarbetet har fungerat bra. Om det inte fungerat bra ska det förbättras.

Varje år genomförs en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun. Utifrån beslutad och samverkad rutin används en kommungemensam enkät för uppföljningen. Enkäten besvaras av ansvarig chef, skyddsombud samt en till två medarbetare på samtliga arbetsplatser i kommunen.

Enkäten innehåller 30 frågor (33 frågor för skolförvaltningarna) med direkt koppling till Arbetsmiljöverkets föreskrifter 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete och 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö.

Förvaltningarna har sammanställt de egna arbetsplatsernas enkätsvar och arbetat fram ettåriga handlingsplaner i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Handlingsplanerna har behandlats i respektive förvaltnings samverkansgrupp och

2020-01-17

Diarienummer

KS 2019/0896

nämnd. Utifrån det kommungemensamma resultatet har en kommungemensam handlingsplan tagits fram för 2020.

Genomförda kommungemensamma åtgärder efter 2018 års uppföljning

Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun för 2018 resulterade i följande kommungemensamma åtgärder.

1. Fortsatt översyn av rutiner och metodstöd med anledning av föreskriften Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4)

Under 2019 har metodstöd för kränkande särbehandling och trakasserier på arbetsplatsen vidareutvecklats och kommunicerats. Metodstödet finns på kommunens intranät, Inloggad.

2. Fortsatt arbete med den kommunövergripande arbetsmiljöpolicyn

Under 2019 har kommunikationsstöd tagits fram för kommunens arbetsmiljöpolicy. Detta har kommunicerats och finns på kommunens intranät, Inloggad.

3. Fortsatt arbete med implementering av de kommunövergripande arbetsmiljömålen

Arbetet med att implementera de kommunövergripande arbetsmiljömålen har fortsatt. Kommunikationsstöd har tagits fram för att underlätta arbetet. Detta har kommunicerats och finns på kommunens intranät, Inloggad.

Resultatet av uppföljning 2019

Totalt 456 svar har inkommit för SAM-uppföljningen 2019, vilket motsvarar 94 procent av kommunens arbetsplatser. Motsvarande siffra för 2018 var 93 procent av arbetsplatserna. Resultatet går till största delen att jämföra med föregående års uppföljning.

Undantagen är barn- och skolnämnden, som har ny organisationsform 2018 samt att tekniska nämnden 2018 valt att besvara enkäten på avdelningsnivå.

En fråga "Alla medarbetare har kännedom om att arbetsskador och tillbud ska rapporteras i LISA." har lagts till 2019 och några frågeställningar har fått en förtydligande text. Frågan om kommunens arbetsmiljömål har 2019 ändrats till "Kommunens arbetsmiljömål är kända på arbetsplatsen".

Uppföljningen 2019 visar att mycket av det systematiska arbetsmiljöarbetet liksom 2018 fungerar bra. Arbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten, dokumenterade och fungerande

2020-01-17

Diarienummer

KS 2019/0896

rutiner finns liksom skriftliga uppgiftsfördelningar. Medarbetare och skyddsombud har möjlighet att vara delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Majoriteten av medarbetarna har god kännedom kring risker i arbetet. Riskbedömningar genomförs och dokumenteras. Orsakerna till arbetsskador och tillbud utreds och företagshälsovården används av majoriteten i det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Förbättringsområden i det systematiska arbetsmiljöarbetet är liksom tidigare år att det finns brister hos medarbetarna om hur tillbud och arbetsskador rapporteras i arbetsskaderegistret LISA. Majoriteten av arbetsplatserna har dock rapporterat att medarbetarna har kännedom om att arbetsskador och tillbud ska rapporteras i .

Uppföljningen visar att många arbetsplatser fortfarande saknar kännedom om kommunens arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål och att implementeringen av dessa behöver fortsätta. Enligt uppföljningen saknas det även 2019 skyddsombud på ungefär en fjärdedel av kommunens arbetsplatser.

I förslag till handlingsplan för arbetsmiljöarbetet 2020 föreslås därför fortsatt fokus på aktiviteter som bidrar till att rapportering av tillbud och arbetsskador och kännedom om arbetsmiljöpolicy med tillhörande mål ökar.

Handlingsplan för 2020-års arbetsmiljöarbete

Åtgärd	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/ kontroll
Uppföljning av förvaltningarnas implementering av kommunens arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål	HR direktör	December 2020	SAM-enkät 2020
Fortsatt utveckling av arbetsskaderegistret LISA	HR direktör	December 2020	SAM-enkät 2020
Framtagande av kommungemensam arbetsmiljöutbildning för medarbetare	HR direktör	December 2020	SAM-enkät 2020

2020-01-17

Diarienummer

KS 2019/0896

Kommunkontorets förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

- att godkänna uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för år 2019 samt
- att uppdra åt kommunkontoret att genomföra åtgärder i handlingsplanen för 2020-års arbetsmiljöarbete.

Kommunkontoret

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Carin Hillåker
Bitr. kommundirektör

Beslut expedieras till:

Samtliga nämnder

Akten

Kommunkontoret HR-avdelningen