

Samverkansgrupp

Förvaltningsövergripande

Plats: Bangatan 10 A, Lund

Datum och tid: Onsdagen den 29 april, 2020, kl. 10:00-12:00

Närvarande

För arbetsgivaren

Anna Borgius, Vård- och omsorgsdirektör
Per Lövgren, Ekonomichef
Johanna Bredmar, HR-chef
Hanna Olofsson, HR-konsult
Sandra West, Utvecklingsledare välfärdsteknologi

För arbetstagarparten

Lena Hansen, Kommunal
Cina Erixon, Kommunal
Patrik Johansson, Vision
Isabel Nyman Sandberg, Fysioterapeuterna
Joel Economou, Sveriges arbetsterapeuter

Ej närvarande

-

Ej närvarande

Gregorio Macario Hernandez, SSR
Jenny Sköld, Vårdförbundet

Underskrifter

Sekreterare: _____
Hanna Olofsson

Ordförande: _____
Anna Borgius

Justerare: _____
Lena Hansen, Kommunal

Patrik Johansson, Vision

Isabel Nyman Sandberg, Fysioterapeuterna

Joel Economou, Sveriges arbetsterapeuter

§1 Val av justerare och justeringsdatum

Protokollet justeras torsdagen den 7 maj i receptionen på våning 3 på Bangatan 10A. Justerare är Lena Hansen, Kommunal, Patrik Johansson, Vision, Isabel Nyman Sandberg, Fysioterapeuterna och Joel Economou, Sveriges arbetsterapeuter.

§2 Föregående protokoll

Inga synpunkter lämnades.

§3 Nämndsärenden

- Samverkansärende:
 - Punkt 4 - Förlängning av avtal gällande drift av bostäder med särskild service, Dnr VOO 2020/0295

Information enligt samverkan

Lunds kommun tecknade 2015 avtal med Nytida AB gällande drift av bostäder med särskild service inom LSS på Spolegatan 7b, Örnvägen 20 och 24. Avtalet tecknades för perioden 2015-09-01 – 2021-09-30 med möjlighet till förlängning ytterligare tre år t o m 2024-09-30. Därefter upphör avtalet att gälla.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

Arbetsgivaren gav därefter en kort beskrivning av innehållet i övriga ärenden som finns på dagordningen till nämnd och arbetsutskott den 29 april 2020.

§4 Ekonomi

- Månadsuppföljning mars 2020

Arbetsgivaren presenterar resultatsammanställning för vård- och omsorgsnämndens uppföljning samt prognos för mars 2020 (finns under samverkansgruppens nätverksplats).

I prognosen ingår ökade kostnader med anledning av Covid-19 epidemin med cirka 3,7 mnkr. Kostnaden består huvudsakligen av inköp av skyddsutrustning för att förhindra smittspridning samt vissa personalkostnader. Personalkostnader kopplade till epidemin är svåra att beräkna då det även bedöms kunna leda till lägre kostnader i vissa verksamheter. Hur nämndens personalkostnader påverkas av epidemin kommer redovisas närmare i delårsrapporten i maj. Vilka långsiktiga kostnadseffekter epidemin får är svåra att bedöma så här tidigt och det är först efter sommaren eller vid årets slut som detta kan vara möjligt.

I prognosen har ingen hänsyn tagits till välfärdsmiljonerna på 18,4 mnkr som kommunfullmäktige beslutade om den 26 mars 2020.

§5 Arbetsmiljö och hälsa

- Hur digitala är vi inom vård och omsorg?

Förvaltningens utvecklingsledare inom välfärdsteknologi presenterar den kartläggning av digital mognad som genomförts inom vård- och omsorgsförvaltningen samt resultatet av denna (finns under samverkansgruppens nätverksplats).

Undersökningen har resulterat i en förstudie kring nytt verksamhetssystem, utredning av saknad digitala verktyg, införande av digiutvecklare och teknikcoacher, framtagande av utbildningar och fortsatt testning av digitala lösningar utifrån behov och önskemål.

§6 Medarbetare

§7 Övrigt

- Covid-19

Arbetsgivaren presenterar statistik avseende sjukfrånvaro och VAB per den 28 april 2020. Sjukfrånvaron var 10,75% och VAB var 0,95% vilket är lägre jämfört med åren 2017, 2018 och 2019. Arbetsgivaren betonar dock att det finns en eftersläpning i statistiken på två dagar.

Arbetsgivaren presenterar statistiskt avseende övertid och mertid för perioden januari till mars 2020 och jämför med samma period 2019. Arbetsgivaren förklarar att det inte går att dagligen följa mertid och övertid i systemet. Sammanfattningsvis är nivåerna för 2020 lägre än föregående år.

Kommunal framför att man ser problematiskt på övertidsarbetet inom verksamhetsområdet Hemvård, rehabilitering och service för seniorer (HRSS). Arbetsgivaren hänvisar facklig organisation till samverkan inom verksamhetsområdet.

Nuläge skyddsutrustning

Arbetsgivaren förklarar att det finns en god framförhållning vad gäller skyddsutrustning. Förvaltningens ledningsgrupp får varje vecka en redovisning av vad för skyddsutrustning som hämtats ut, hur mycket som finns i lager samt vad som är på väg in.

Kommundirektören har fått delegation på 20 mnkr till beställning av skyddsutrustning under år 2020. Bakgrunden till detta är att Lund, tillsammans med de andra stora kommunerna i Skåne, har fått i uppdrag att köpa in större mängder skyddsutrustning och sedan dela med sig till de mindre kommunerna. Leveranser av skyddsutrustning kommer ske varje vecka för att möjliggöra ett långvarigt inflöde av skyddsutrustning.

Provtagning

Provtagning görs sedan en tid tillbaka inom ordinärt boende (äldreomsorg och LSS). Från och med vecka 17 genomförs även provtagningar inom hemvården.

Omvärldsanalys

Förvaltningen har valt att tillsätta en person på gemensam administration som genomför omvärldsanalys kring Covid-19. Fokus ligger på Stockholmsområdet. Stockholm har framfört att de viktigaste faktorerna för att inte sprida smittan är besöksförbud, nära ledaskap och basala hygienrutiner.

Växelvård ska ej finnas på särskilda boenden

Förvaltningen arbetar med att samordna växelvården då det finns risker med att den är utspridd.

Beslut kring lokal

Kommunstyrelsen kommer den 6 maj 2020 att fatta beslut om lokal för hantering av smittade brukare med hemvårdsinsatser i ordinärt boende. Förslaget är att en ny enhet öppnat på St Lars väg 90 den 8 maj 2020. Enhetschef för enheten har utsetts och rekrytering av personal är genomförd.

Rekryteringsåtgärder

Arbetsgivaren har tidigare informerat samverkansgruppen om att en inventering av intresse bland sommarvikarier att börja jobba tidigare pågår. Resultatet från denna inventering har nu inkommit och arbetsgivaren framför att förvaltningen har ett gott bemanningsläge. Sommarrekryteringen är i princip klar och Bemanningsenheten har fått in många bra sökande och tillgången på timvikarier är god.

Vision ser en problematik i att det inom korttidstillsyn och korttidsvistelse inte finns delegerad personal eller sjuksköterska att ta kontakt med vid behov. Arbetsgivaren hänvisar facklig organisation till samverkan inom verksamhetsområdet Stöd och aktivering för personer med funktionsnedsättning.

Kommunal undrar vilka grupper som kommer provtas. Arbetsgivaren framför att det är sjuksköterskor som gör bedömning om brukare med symtom ska provtas. Vid beslut om provtagning kontaktar sjuksköterska Mobilt vårdteam för provtagningen. Inom ordinärt boende är det primärvården som tar beslut om provtagning.

- Chefsrekryteringsprocessen (anmält av Vision)

Vision väljer att återta frågan och återkommer.

- Översyn av stödfunktioner för chefer

Arbetsgivaren framför att en av åtgärderna i verksamhetsplanen för 2020 är att genomföra en översyn av stödfunktioner för chefer. En direktupphandling har genomförts av konsult för att genomföra analysen under våren 2020. Översynen kommer att inledas med individuella intervjuer med ledningsgruppen i början på maj. Därefter fattas beslut om hur översynen ska genomföras.

§8 Ärenden till nästa gång

- Anteckningar om jourtid, övertid och mertid (AFS 1982:17) (anmält av Vision)

§9 Avstämning av dagens möte

Samverkansgruppen sammanfattar mötet som ett bra och effektivt möte.

Vid protokollet/Hanna Olofsson