

Det är dags för ett äldreomsorgslyft i Lunds kommun skrivelse från Socialdemokraterna

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta

att godkänna förvaltningens tjänsteskrivelse och därmed anse Socialdemokraternas skrivelse besvarad.

Sammanfattning

Socialdemokraterna har inkommit med en skrivelse den 13 maj 2020. I skrivelsen föreslår Socialdemokraterna i Lund att Vård- och omsorgsnämnden ska ta beslut om att:

- de timavlönade vikarier som är aktuella i tjänst hos vård- och omsorgsnämnden ska erbjudas tidsbegränsad månadsanställning om minst femtio procent av heltid under de närmaste fyra månaderna.
- samtliga vikarier med adekvat utbildning som undersköterska, sjuksköterska, arbetsterapeut och fysioterapeut, ska erbjudas tidsbegränsad månadsanställning på heltid under de närmaste fyra månaderna, samt
- arbeta för att de medarbetare som tillsvidareanställs under perioden kan ges utbildning till vårdbiträde/undersköterskor inom ramen för regeringens, Centerpartiets och Liberalernas förslag för att få fler in i vården
- tillskriva kommunstyrelsen med begäran om finansiering med nationella och kommunala resurser.

Sammanfattningsvis har förvaltningens strategi varit helt i linje med socialdemokraternas två första punkter i socialdemokraternas skrivelse.

Mot bakgrund av att de åtgärder som Socialdemokraterna föreslår redan utförs idag så bedömer förvaltningen att det i nuläget inte finns behov av ytterligare åtgärder.

Underlag för beslutet

- Vård- och omsorgsförvaltningen tjänsteskrivelse 2020-08-13
- Socialdemokraternas skrivelse 2020-05-13

2020-08-13

Diarienummer

VOO 2020/0333

Ärendet

Socialdemokraterna har inkommit med en skrivelse den 13 maj 2020. I skrivelsen föreslår Socialdemokraterna i Lund att Vård- och omsorgsnämnden ska ta beslut om att:

- de timavlönade vikarier som är aktuella i tjänst hos vård- och omsorgsnämnden ska erbjudas tidsbegränsad månadsanställning om minst femtio procent av heltid under de närmaste fyra månaderna.
- samtliga vikarier med adekvat utbildning som undersköterska, sjuksköterska, arbetsterapeut och fysioterapeut, ska erbjudas tidsbegränsad månadsanställning på heltid under de närmaste fyra månaderna, samt
- arbeta för att de medarbetare som tillsvidareanställs under perioden kan ges utbildning till vårdbiträde/undersköterskor inom ramen för regeringens, Centerpartiets och Liberalernas förslag för att få fler in i vårddyrken
- tillskriva kommunstyrelsen med begäran om finansiering med nationella och kommunala resurser

Med hänvisning till det nationella omsorgslyftet som presenterades den 12 maj 2020 av den socialdemokratiska ledda regeringen och dess samarbetspartier Centerpartiet och Liberalerna lämnar Socialdemokraterna i Lund förslag på en rad aktiva åtgärder till Vård- och omsorgsnämnden att besluta om.

Socialdemokraterna i Lund skriver att pandemin har tydlig visat att otrygga anställningsformer som vikariat och timanställningsformer varken är bra för löntagaren eller brukaren den är i kontakt med. Otrygga anställningar leder till otrygg inkomst, vilket minskar möjligheterna för medarbetarna att planera sin arbetstid. Dessutom ökar risken för smittspridning med hög personalomsättning där brukaren får träffa fler personer ur personalen varje dag. Socialdemokraterna menar att Lunds kommun kan göra mer för att minska smittspridningen så mycket som möjligt och tycker att den som är sjuk ska få vara hemma utan att riskera ett stort inkomstbortfall. Vidare menar Socialdemokraterna att Lunds kommun bör skapa tryggare anställningsvillkor för personalen inom äldreomsorgen. På så vis kan vi öka personalkontinuiteten och se till att medarbetarna kan stanna hemma vid minsta symptom.

Socialdemokraterna refererar till att Uppsala kommun beslutade den 27 april att erbjuda timavlönade vikarier en tidsbegränsad månadsanställning om minst femtio procent och anser att Lunds kommun ska ta efter detta beslut. Genom att erbjuda våra medarbetare en stabil inkomst kan vi förebygga smittspridningen, skydda våra äldre och göra Lunds kommun till en ännu bättre arbetsgivare.

2020-08-13

Diarienummer

VOO 2020/0333

Förvaltningens bedömning

Inom vård- och omsorgsförvaltningen har det sedan coronapandemin bröt ut arbetats aktivt med att minska smittspridningen bland brukare och personal genom en rad olika åtgärder. Handlingsplaner har tagits fram och anställningsvillkor har setts över. Överenskommelse som träffades med Kommunal 2000 om att vikarier som arbetar enligt fastställt schema under minst en månad ska vara månadsavlönade har under våren ytterligare aktualiserats- då verksamheterna inom förvaltningen uppmanats att månadsanställa framför timanställa. En strategi som förvaltningen började arbeta efter i april 2020, för att minska smittspridningen. Förvaltningen har fortsatt uppmana verksamheten att månadsanställa framför timanställa. Då de finns en risk för ökad smittspridning anser förvaltningen att detta även hösten 2020 är en viktig strategi för att minska smittspridning.

Vidare i arbetet med att minska smittspridningen så tillfrågades- de inför sommaren- aktuella sommarvikarier om möjligheten att påbörja sitt arbete tidigare. Detta för att tillförsäkra kontinuiteten bland personalen. Av 286 tillfrågade var det 145 st som påbörjade sin månadsanställning tidigare, i maj och är anställda till och med augusti. 94 timavlönade blev månadsanställda, på minst 50 % och 48 deltidsanställda gick upp i arbetstid. De som söker en timanställning inom vård- och omsorgsförvaltningen gör det oftast då de samtidigt studerar eller har annan sysselsättning. För dessa medarbetare finns det inte möjlighet att gå på något längre vikariat eller schema med högre sysselsättningsgrad även om arbetsgivaren erbjuder detta.

För att anställning av undersköterska, sjuksköterska, arbetsterapeut och fysioterapeut ska kunna bli aktuell finns krav på adekvat utbildning oavsett anställningsform. Vård- och omsorgsförvaltningen eftersträvar att de med adekvat utbildning ska tillsvidareanställas eller anställas på längre vikariat och att bestämmelserna i AB § 5 om höjd sysselsättningsgrad så långt som möjligt efterföljs. Vid behov av arbetskraft ska det prövas om det finns medarbetare som ska erbjudas höjd sysselsättningsgrad.

Inom personalkategorierna sjuksköterska, arbetsterapeut, fysioterapeut/sjukgymnast så är övervägande av medarbetarna anställda med en sysselsättningsgrad om 100 %. De som arbetar på timmar eller har en deltidsanställning har själv valt detta med anledning av att de är pensionärer som hoppar in, studerar, är partiellt föräldralediga eller har annan sysselsättning samtidigt.

2020-08-13

Diarienummer

VOO 2020/0333

Sammanfattningsvis har förvaltningens strategi varit helt i linje med socialdemokraternas två första punkter i socialdemokraternas skrivelse.

Vård- och omsorgsförvaltningen har sedan huvudöverenskommelsen 2016 mellan SKR och Kommunal haft målsättningen att arbeta för att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid. Enligt framtagna Lundaprinciper i arbetet är heltid en rättighet för medarbetare med deltidsanställning. Rättigheten är således ett öppet erbjudande inte ett krav. Ett skarpt införande av Lundaprinciperna för heltid ska ske senast 21 maj 2021.

Sedan 2003 har vård- och omsorgsförvaltningen avtal om önskad sysselsättningsgrad inom Kommunals avtalsområde som ger alla medarbetare med en sammanhängande anställningstid om 3 månader möjlighet att önska sysselsättningsgrad. Inkomna önskemål ska tillgodoses inom tre månader.

Vård- och omsorgsförvaltningen har rekviderat stadsbidraget för Äldreomsorgslyftet som tilldelats Lunds kommun enligt angiven fördelningsram. Möte med förvaltningens ledningsgrupp och externa vårdutförare är inplanerat i augusti månad för dialog om hur upplägget för arbetet ska tas fram. Vård- och omsorgsförvaltningen vill poängtera vikten av att i första hand se till intresse och lämplighet hos de som ska antas satsningen för att kunna säkra att brukarnas behov tillgodoses på bästa sätt. Därför kommer en stor del av arbetet i äldreomsorgslyftet läggas på att ta fram säkra urvalsmetoder och kravspecifikationer så att det blir rätt personer som antas i satsningen och som därmed får utbildning i kombination med anställning.

Då vård- och omsorgsförvaltningen har ansökt om att få ta del av regeringens äldreomsorgssatsning så bedöms det inte nödvändigt att tillskriva Kommunstyrelsen om begäran om finansiering med nationella och kommunala resurser.

Mot bakgrund av att de åtgärder som Socialdemokraterna föreslår redan utförs idag så bedömer förvaltningen att det i nuläget inte finns behov av ytterligare åtgärder.

Konsekvenser för personer med funktionsnedsättning

En konsekvensanalys för personer med funktionsnedsättning har inte bedömts relevant i sammanhanget.

2020-08-13

Diarienummer

VOO 2020/0333

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i sammanhanget.

Anna Borgius
Vård- och omsorgsdirektör

Johanna Bredmar
HR-chef

Beslutet skickas till

För kännedom:
Socialdemokraterna
Akten