

Helena Falk
nämndsekreterare

Yttrande angående Reglemente för styrelser och nämnder i Lunds kommun, KS 2019/0643

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta

att avge yttrande till kommunstyrelsen i enlighet med vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse av den 28 september 2020.

Sammanfattning

Kommunkontoret tog fram ett förslag till nytt reglemente för styrelser och nämnder i Lunds kommun. Vård- och omsorgsnämnden fick förslaget på remiss den 30 oktober 2019 för yttrande till kommunstyrelsen. Vård- och omsorgsnämnden lämnade som svar presidets skrivelse av den 8 december 2019.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslöt efter första remissrundan den 27 april 2020 att bereda ärendet ytterligare och göra fördjupade utredningar. Därefter har nu KSAU åter skickat på remiss ett förslag till nytt reglemente för styrelser och nämnder i Lunds kommun. Svar översändes till kommunkontoret senast den 19 november 2020.

Förvaltningen bedömer, efter att ha tagit del av utkastet till nytt reglemente och den fördjupade översynen, att förändringarna i vård- och omsorgsnämndens reglemente till viss del är att betrakta som enbart redaktionella. Förvaltningen välkomnar den tydligare gränsdragningen som klargörs mellan förvaltningarna. Förvaltningen noterar att det formella arbetsgivaransvaret flyttas till kommunstyrelsen, medan arbetsmiljöansvaret ligger kvar på förvaltningarna, och utgår från att det kommer att fungera.

Underlag för beslutet

VOO tjänsteskrivelse 2020-09-28 remissvar för styrelser och nämnder

2020-09-28

Diarienummer

VOO 2019/0518

Protokollsutdrag KS AU 2020-09-14 § 305 Remittering av förslag till reglementen

KK tjänsteskrivelse 2020-09-08 Remittering av förslag till reglemente för styrelser och nämnder

Bilaga översyn av reglementet fördjupande utredningar

Bilaga reglemente för styrelser och nämnder - med rättningar reviderat efter KS AU 2020-09-14

Reglemente för styrelser och nämnder - sammanställt reviderat efter KS AU 2020-09-14

Vård- och omsorgsnämnden 2019-12-18 (2019-12-18 §133)

Presidiets skrivelse 2019-12-08 dnr 2019/0518)

Kommunstyrelsens arbetsutskott beredande (2019-10-28 § 279)

Kommunstyrelsens tjänsteskrivelse 2019-10-10 Reglemente för styrelser och nämnder i Lunds kommun

KSAU Tjänsteskrivelse mall för remissvar, 2019-10-10

Förslag Reglemente - med rättningar

Ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott har på remiss skickat ett förslag till nytt reglemente för styrelser och nämnder i Lunds kommun.

För ca ett år sedan tog kommunkontoret fram ett förslag till nytt reglemente för styrelser och nämnder i Lunds kommun. Vård- och omsorgsnämnden fick förslaget på remiss den 30 oktober 2019 för yttrande till kommunstyrelsen. Vård- och omsorgsnämnden lämnade som svar presidiets skrivelse av den 8 december 2019.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslöt efter första remissrundan den 27 april 2020 att bereda ärendet ytterligare och göra fördjupade utredningar inom åtta områden. Därefter har nu KSAU åter skickat på remiss ett förslag till nytt reglemente för styrelser och nämnder i Lunds kommun. Svar översändes till kommunkontoret senast den 19 november 2020.

Förvaltningens bedömning gällande arbetsgivaransvaret

I remissvaret vård- och omsorgsnämnden lämnade i första remissomgången framfördes synpunkter mot att arbetsgivaransvaret flyttas från förvaltningarna till kommunkoret.

I kommunkontorets fördjupande översyn förklaras att förändringen inte innebär någon egentlig förändring i praktiken. Kommunkontoret förklarar att den föreslagna förändringen, där kommunstyrelsen blir anställningsmyndighet och därefter delegerar

2020-09-28

Diarienummer

VOO 2019/0518

arbetsgivaruppdraget direkt till förvaltningsdirektör, vilka är anställda av kommunstyrelsen, ger en tydlig ansvarskedja. Respektive nämnd är ytterst ansvarig för den i reglementet beskrivna verksamheten och ställer därmed krav på förvaltningsdirektören som är chef över verksamheten utifrån ett verksamhetsperspektiv. Verkställigheten av arbetsgivarpolitiken är därmed framförallt en relation mellan förvaltningsdirektören och kommunstyrelsen. Den ska inte sammanblandas med nämndens verksamhetsansvar. I praktiken innebär förslaget få ändringar i den löpande verksamheten. Anställande chef har fortsatt ansvar för att attrahera, rekrytera, utbilda, behålla och avsluta medarbetare. Chefsuppdraget är därmed intakt, till exempel att anställa, fatta beslut om lön, disciplinpåföljd, avslut av anställning med mera. Nämndens ansvar att säkerställa en fungerande verksamhet i form av mål- och resultatstyrning och ekonomisk uppföljning kvarstår. Likaså kvarstår förvaltningsdirektörens ansvar att gentemot nämnden säkerställa verksamhetens kvalitet, effektivitet och organisation.

Synpunkter gällande strykningen i § 2 i reglementet förslag till program och planer inom nämndens verksamhetsområde

I första remissrundan framförde presidiet önskemål om att det tydligare framgår vilka initiativ nämnderna ska/förväntas ta och vad kommunstyrelsen ska/förväntas göra vad gäller dels nämndspecifika och nämndövergripande beslut som fattas av kommunfullmäktige. Både gällande det som idag beslutas av kommunfullmäktige men också frågor som kanske borde hanteras av kommunfullmäktige. Därför behöver dels den övergripande paragrafen ses över men också kommunstyrelsens övergripande uppgifter i § 2 gällande det som handlar om att leda och samordna arbetet med planer osv. Dels så att nämnderna har kvar det ansvar de har idag men också så att KS roll inte förändras.

Med anledning av framförda synpunkter i presidiets skrivelse lämnade kommunkontoret till presidiet i mail den 15 maj 2020 följande förklaring och uppmaning till presidiet.

"Presidiet önskar att det tydligare framgår vilka initiativ nämnderna ska/förväntas ta och vad kommunstyrelsen ska/förväntas göra vad gäller dels nämndspecifika och nämndövergripande beslut som fattas av kommunfullmäktige. Både gällande det som idag beslutas av kommunfullmäktige men också frågor som kanske borde hanteras av kommunfullmäktige. Därför behöver dels den övergripande paragrafen ses över men också kommunstyrelsens övergripande

2020-09-28

Diarienummer

VOO 2019/0518

uppgifter i § 2 gällande det som handlar om att leda och samordna arbetet med planer osv. Dels så att nämnderna har kvar det ansvar de har idag men också så att KS roll inte förändras.

Kommunkontoret skrev angående presidiets synpunkter följande: Avseende strykningen av utarbetandet av planer och program i ert reglemente. Det ska ej ses som en förändring avseende ert ansvar. Detaljer kring hur styrdokument tas fram beskrivs i Program för styrning som var aktuellt för beslut i kommunfullmäktige parallellt med arbetet med revideringen av reglementena. Program för styrning är nu beslutat av KF (30 januari 2020) och regleras där. Se bifogat dokument för det svar som kommunkontoret lämnat och redovisat för KSAU avseende kommentarer kring framtagande av styrdokument. Ansvaret ryms inom ramen för det övergripande ansvaret som nämnderna har reglerat i § 1.”

Kommunkontoret uppmanade härefter presidiet att inkomma med förslag på en ny skrivning/omskrivning/förtydligande, för det fall att presidiet fortfarande önskade en översyn av § 1 (Uppdrag och Verksamhet) som beskriver vård- och omsorgsnämndens övergripande ansvar (av annan anledning). Presidiet förklarade sig nöjda med kommunkontorets skrivning.

Förvaltningen bedömer, efter att ha tagit del av utkastet till nytt reglemente och den fördjupade översynen, att förändringarna i vård- och omsorgsnämndens reglemente till viss del är att betrakta som enbart redaktionella. Förvaltningen välkomnar den tydligare gränsdragningen som klargörs mellan förvaltningarna. Förvaltningen noterar att det formella arbetsgivaransvaret flyttas till kommunstyrelsen, medan arbetsmiljöansvaret ligger kvar på förvaltningarna, och utgår från att det kommer att fungera.

Beredning

Kommunkontoret har på remiss skickat ut förslag på nytt reglemente för styrelser och nämnder i Lunds kommun under hösten 2019. Vård- och omsorgsnämnden lämnade som svar presidiets skrivelse av den 8 december 2019.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslöt den 27 april 2020, efter första remissrundan, att bereda ärendet ytterligare och göra fördjupade utredningar.

2020-09-28

Diarienummer

VOO 2019/0518

Kommunstyrelsens arbetsutskott har nu åter skickat på remiss ett förslag till nytt reglemente för styrelser och nämnder i Lunds kommun. Svar översändes till kommunkontoret senast den 19 november 2020.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts vara relevant i ärendet.

Konsekvenser för personer med funktionsnedsättning

Behovet av god tillgänglighet för alla beaktas i vård- och omsorgsnämnden. En konsekvensanalys för personer med funktionsnedsättning har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Föredragning

Förvaltningen bedömer, efter att ha tagit del av utkastet till nytt reglemente och den fördjupade översynen, att förändringarna i vård- och omsorgsnämndens reglemente till viss del är att betrakta som enbart redaktionella. Förvaltningen välkomnar den tydligare gränsdragningen som klargörs mellan förvaltningarna. Förvaltningen noterar att det formella arbetsgivaransvaret flyttas till kommunstyrelsen, medan arbetsmiljöansvaret ligger kvar på förvaltningarna, och utgår från att det kommer att fungera.

Anna Borgius
Vård- och omsorgsdirektör

Helena Falk
Nämndsekreterare

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunstyrelsen
Akten