

## Uppföljning av vård- och omsorgsnämndens beslut 2019-10-23 § 104 om utdrag ur belastningsregistret

### Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta

- att lägga uppföljningen av utdrag ur belastningsregistret inom hemvård, rehabilitering, stöd och service till handlingarna
- att från och med 2021-01-01 även införa utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom vård och omsorgsförvaltningens övriga verksamheter, exkl. administrativ personal.
- att anta reviderad rutin för utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom hela vård- och omsorgsförvaltningen, exkl. administrativ personal
- att rutinen tillämpas från och med 2021-01-01
- att ge förvaltningen i uppdrag att vid behov göra redaktionella ändringar/ justeringar av rutinen för utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning.

### Sammanfattning

Vård- och omsorgsnämnden beslöt den 23 oktober 2019 § 104 följande:

att anta förslaget till Rutin av den 30 september 2019 för utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom verksamhetsområdet hemvård, rehabilitering, stöd och service  
att tillämpas från och med 2020-01-01

att uppföljning av beslutet sker from 2020-09-30 för ställningstagande till om rutinen ska tillämpas inom fler verksamhetsområden.

2020-09-28

Diarienummer

VOO 2019/0263

att anta rutin för utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom verksamhetsområdet hemvård, rehabilitering, stöd och service från och med 2020-01-01. Uppföljning av beslutet skulle ske fr.o.m. 2020-09-30 för ställningstagande till om rutinen ska tillämpas inom fler verksamhetsområden.

Syftet med att införa utdrag ur belastningsregistret inom verksamhetsområdet hemvård, rehabilitering, stöd och service var att ge brukarna ökad trygghet och motverka att de utsätts för brott i sitt eget hem samt att upprätthålla förtroendet för kommunens verksamhet gällande omsorgen om äldre personer.

Uppföljningen av utdrag ur belastningsregistret inom verksamhetsområdet hemvård, rehabilitering, stöd och service visar att enhetscheferna är positivt inställda till rutinen. Mellan 1 januari 2020 och 15 augusti 2020 har 262 tillsvidareanställda och visstidsanställda rekryterats och samtliga har lämnat utdrag ur belastningsregistret. Endast en person har nekats anställning på grund av uppgifter som framkommit i belastningsregistret, beslutet togs i samråd med HR. Resultatet av uppföljningen visar på en känsla av trygghet i samband med anställning för verksamheten och för brukarna. En negativ aspekt som lyfts fram är att det tar tid för den arbetssökande att få intyget vilket kan fördröja rekryteringsprocessen. Enhetscheferna önskar också att rutinen förtydligas med vilket utdrag arbetsgivaren kräver in.

### **Underlag för beslutet**

- Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse den 28 september 2020 (denna skrivelse) med bilaga Rutin för utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom Vård- och omsorgsförvaltningen.
- Vård- och omsorgsnämndens beslut 2019-10-23 § 104
- Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse den 30 september 2019 med bilaga Rutin för utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom HRSS.
- Vård- och omsorgsnämndens beslut den 19 juni 2019 § 69
- Vård- och omsorgsnämndens arbetsutskott (2019-06-04 § 37)
- KPR Protokoll 2019-05-14 § 5 p. 8
- KPR beslut 2019-03-26 § 8
- Pensionärsorganisationerna Skrivelse 2018-11-27 Utdrag ur belastningsregistret inom hemtjänst

2020-09-28

Diarienummer

VOO 2019/0263

## Ärendet

### Bakgrund

Kommunala pensionärsrådet i Lunds kommun framförde i en skrivelse 2018-11-27 ett förslag att Lunds kommun vidtar åtgärder som leder till att utdrag ur belastningsregistret tas vid anställning inom hemtjänsten.

Den författningsreglerade registerkontrollen där arbetsgivaren ska kontrollera uppgifter i belastningsregistret i samband med anställning omfattar två områden:

- verksamheter med barn och
- försäkringsförmedlingsverksamhet.

Utöver dessa två verksamheter finns det ingen lagstadgad rätt för arbetsgivare att begära utdrag ur belastningsregistret för anställning.

Det förekommer att arbetsgivare begär av en arbetssökande att han eller hon ska visa upp ett utdrag ur belastningsregistret, en sorts informell registerkontroll utan författningsstöd.

De vanligaste skälen till informell registerkontroll är för att skydda tredje man, förtroendet för verksamheten arbetsgivarens varumärke eller ekonomiska intressen.

Att kontrollera uppgifter i belastningsregister före anställning är en avvägning mellan arbetsgivarens intresse och skyddet för den personliga integriteten för den sökande.

Vård- och omsorgsnämnden fattade 2019-10-23 beslut om att utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom verksamhetsområdet hemvård, rehabilitering, stöd och service från och med 2020-01-01 ska uppvisas.

### Uppföljningen av utdrag ur belastningsregistret inom hemvård, rehabilitering, stöd och service

Uppföljningen av utdrag ur belastningsregistret inom verksamhetsområdet hemvård, rehabilitering, stöd och service visar att enhetscheferna är positivt inställda till rutinen. Mellan 1 januari 2020 och 15 augusti 2020 har 262 tillsvidareanställda och visstidsanställda rekryterats och samtliga har lämnat utdrag ur belastningsregistret. Endast en person har nekats anställning på grund av uppgifter som framkommit i belastningsregistret, beslutet togs i samråd med HR. Resultatet av uppföljningen visar på en känsla av trygghet i samband med anställning för verksamheten och för brukarna. En negativ aspekt

2020-09-28

Diarienummer

VOO 2019/0263

som lyfts fram är att det tar tid för den arbetssökande att få intyget vilket kan fördröja rekryteringsprocessen. Enhetscheferna önskar också att rutinen förtydligas med vilket utdrag arbetsgivaren kräver in.

### **Förslag på rutin för utdrag ur belastningsregistret**

Vård- och omsorgsförvaltningen har tagit fram ett förslag på reviderad rutin för utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom hela Vård- och omsorgsförvaltningen, exkl. administrativ personal (Bilaga 1).

Förslaget till rutin är framtaget utifrån vad som framkommer i betänkandet "Belastningsregisterkontroll i arbetslivet – behovet av utökat författningsstöd (SOU 2019:19)" samt det som har framkommit vid utvärderingen.

### **Att förebygga brott i verksamheten**

Att begära utdrag ur belastningsregistret är endast en del i att förebygga brott i verksamheter som utför vård och omsorg. Insatser och utveckling som rör arbetsmiljö, arbetsorganisation och yrkesstatus samt större insyn i relationer mellan vårdtagare och vårdpersonal är viktiga delar i arbetet med att förebygga brott.

Att genom information upplysa brukarna om att stölder förekommer och vad som är viktigt för dem att tänka på är en annan del i det förebyggande arbetet. Information kan ges till nya brukare samt via brev en gång om året inför sommaren.

Även information till medarbetarna om att stölder förekommer samt hur medarbetarna ska agera i vardagen är viktigt.

### **Beredning**

Vård- och omsorgsnämnden fattade den 23 oktober 2019 § 104 beslut om att utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom verksamhetsområdet hemvård, rehabilitering, stöd och service skulle uppvisas vid anställning från och med den 1 januari 2020. Nämnden beslöt vidare att uppföljning av beslutet ska ske från den 30 september 2020 för ställningstagande till om rutinen ska tillämpas inom fler verksamhetsområden.

Förvaltningen har gjort en uppföljning och därefter tagit fram ett förslag på reviderad rutin för utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning till att omfatta all personal utom personal med administrativa arbetsuppgifter.

### **Barnets bästa**

Vård- och omsorgsförvaltningen begär utdrag ur belastningsregistret vid anställning, uppdrag eller praktik på enheter inom LSS där arbete

2020-09-28

Diarienummer

VOO 2019/0263

med barn förekommer enligt Lag (2010:479) om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder. Även timavlönade ska visa utdrag ur belastningsregistret innan anställning då arbete med barn kan förekomma.

### **Konsekvenser för personer med funktionsnedsättning**

En reviderad rutin för utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom hela vård- och omsorgsförvaltningen, exkl. administrativ personal påverkar personer med funktionsnedsättning positivt genom att åtgärden kan ge brukarna ökad trygghet och motverka att de utsätts för brott.

### ***Ekonomiska konsekvenser***

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

### ***Föredragning***

De vanligaste skälen till informell registerkontroll är för att skydda tredje man, förtroendet för verksamheten arbetsgivarens varumärke eller ekonomiska intressen.

Att kontrollera uppgifter i belastningsregister före anställning är en avvägning mellan arbetsgivarens intresse och skyddet för den personliga integriteten för den sökande.

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag att införa utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom samtliga verksamhetsområden exklusive administrativ personal grundar sig i att ge brukarna ökad trygghet och motverka att de utsätts för brott.

Anna Borgius  
Vård- och omsorgsdirektör

### **Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
till vård- och omsorgsnämnden/vård- och omsorgsdirektören

För kännedom:

Verksamhetschefer

till samtliga rekryterande chefer inom Vård- och omsorgsförvaltningen.

Akten