

Arbetsmiljömål 2021-2022

Förslag till arbetsmiljömål för Lunds kommun 2021-2022. Värdet på indikatorerna avser resultat på kommunövergripande nivå.

Arbetsmiljömål	Styrande indikatorer	Följande indikatorer
Personalomsättningen ska vara balanserad	<p>Personalomsättningen bland chefer ska understiga 11 procent (2022)</p> <p>Personalomsättningen ska understiga 11 procent (2022)</p>	<p>Andel internrekryterade chefer</p> <p>Medelvärde för chefer på följande fråga i avgångsenkäten: "Totalt sett har jag trivts med mitt arbete i Lunds kommun"</p> <p>Medelvärde för chefer på följande fråga i avgångsenkäten: "Jag kan rekommendera Lunds kommun som arbetsgivare"</p> <p>HME- resultat för chefer</p> <p>Medarbetarnas HME-resultat på frågorna om ledarskap</p> <p>Andelen chefer med färre än 30 medarbetare</p> <p>Medelvärde på följande fråga i avgångsenkäten: "Totalt sett har jag trivts med mitt arbete i Lunds kommun"</p> <p>Medelvärde på följande fråga i avgångsenkäten: "Jag kan rekommendera Lunds kommun som arbetsgivare"</p>
Andelen heltidsanställda ska öka	Öka jämfört med föregående år	<p>Andel annonserade tillsvidarejänster på heltid</p> <p>Andel heltidsanställda, Kommunals avtalsområde</p> <p>Andel heltidsarbetande, Kommunals avtalsområde</p> <p>Genomsnittlig sysselsättningsgrad, Kommunals avtalsområde</p>
Medarbetarengagemanget ska öka	HME-index (hållbart medarbetarengagemang) högre än vid föregående mätning	Respektive HME-delindex (motivation, ledarskap och styrning)

2021-02-24

Diarienummer

KS 2021/0195

Sjukfrånvaron ska sänkas	Sjukfrånvaron ska understiga 6 % (2022)	
Medarbetarna ska i högre utsträckning uppfatta att arbetsplatsen är fri från kränkande särbehandling	Medelvärde 4,6 (2022) på frågan "Jag uppfattar att min arbetsplats är fri från kränkande särbehandling".	
Medarbetarna ska i högre utsträckning uppfatta att arbetsplatsen är fri från diskriminering	Medelvärde 4,6 (2022) på frågan "Jag uppfattar att min arbetsplats är fri från diskriminering" i medarbetarenkäten	
Medarbetarna ska i högre utsträckning uppleva att de har en rimlig arbetsbelastning	Medelvärde 4.0 (2022) på frågan "Jag upplever min arbetsbelastning som rimlig" i medarbetarenkäten	
Medarbetarna ska i högre utsträckning ha möjlighet till återhämtning i arbetet	Medelvärde 4.0 (2022) på frågan "Jag har möjlighet till återhämtning i mitt arbete" i medarbetarenkäten	
Medarbetarna ska i högre utsträckning veta vad som förväntas av dem i deras arbete	Medelvärde 4.5 (2022) på frågan "Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete" i medarbetarenkäten	