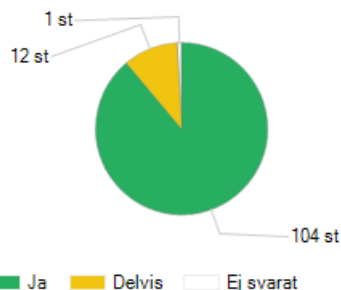


# Arbetsplats: Årlig uppföljning SAM - 2021 (Vård- och omsorgsnämnden)

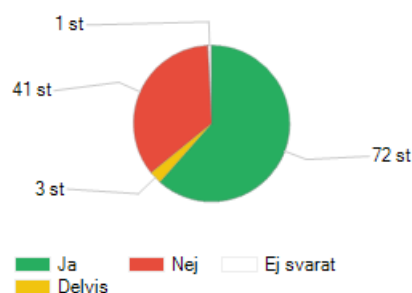
1 0 29 0 av 30 Fråga

Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
-------	----------------	------	-----------

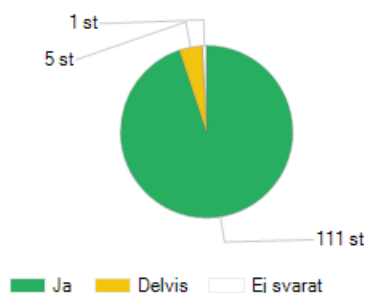
01. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten.



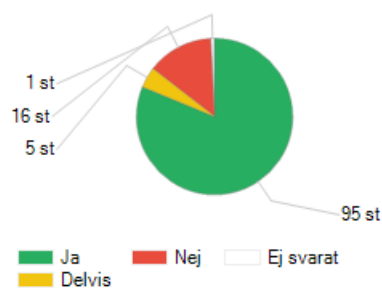
02. Det finns lokalt skyddsombud på arbetsplatsen.



03a. Medarbetare har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

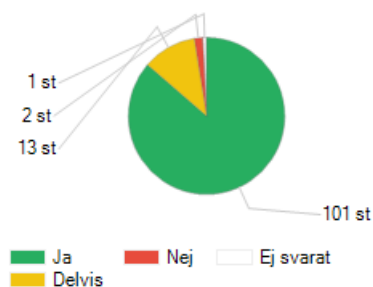


03b. Skyddsombud har möjlighet att delta i Ny fråga 2021 det systematiska arbetsmiljöarbetet



04. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.

Klicka på ikonerna till höger för att komma till kommunens arbetsmiljöpolicy.



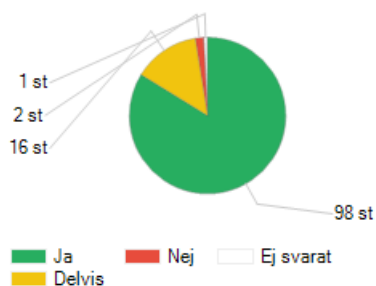
## Fråga

Förtydligande\*

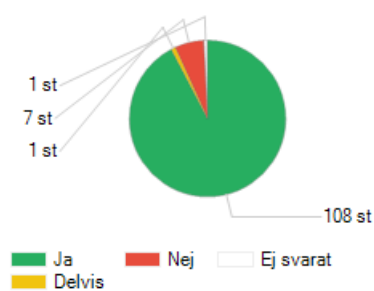
Svar

Kommentar

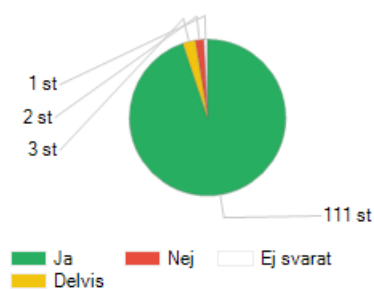
05. Kommunens arbetsmiljömål är kända på arbetsplatsen.



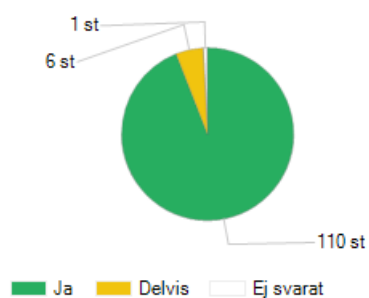
06a. Samverkansavtalet tillämpas genom APT med dagordning. Ny fråga 2021



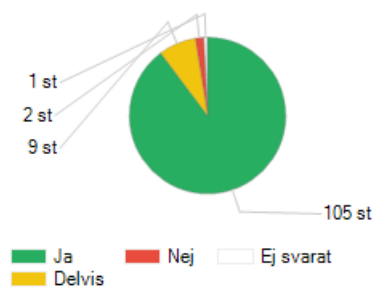
06b. Samverkansavtalet tillämpas genom medarbetarsamtal. Ny fråga 2021



07. På vår enhet arbetar vi förebyggande mot kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering.

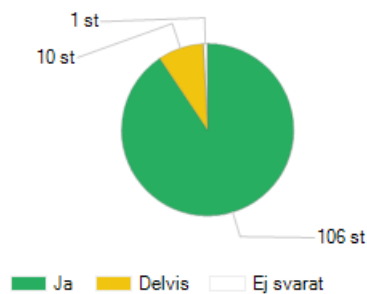


08. Det finns en skriftlig uppgiftsfördelning för dem som tilldelats arbetsmiljöuppgifter.



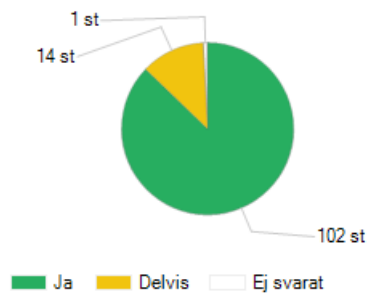
Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
-------	----------------	------	-----------

09. Det finns tillräcklig kompetens för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.



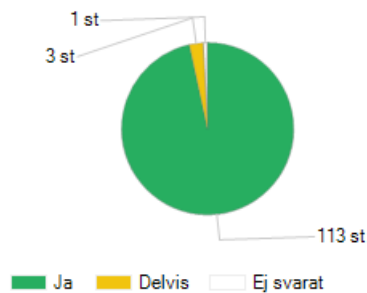
10. Det finns tillräckliga resurser för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.

Exempel på resurser är tid, utrustning, lokaler och ekonomiska medel. Beskriv i kommentar eventuell brist.



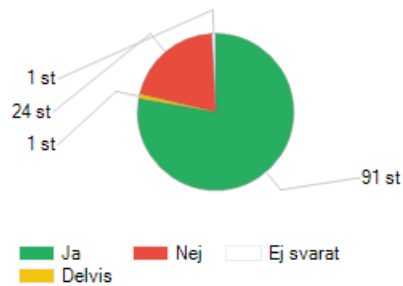
11. Det finns tillräckliga befogenheter\* för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.

\* Rätt att fatta beslut och vidta åtgärder.



12. Chefen har deltagit i arbetsmiljöutbildning\* under de senaste fem åren.

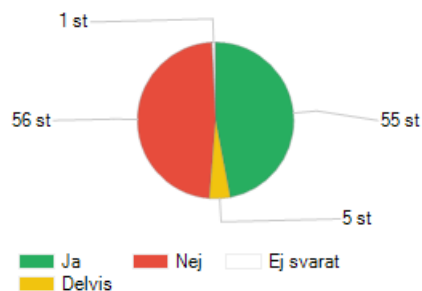
\*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning, eller motsvarande i annan kommun/organisation



13. Lokalt skyddsombud har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.

\*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning, eller motsvarande i annan kommun/organisation.

Svara Nej om arbetsplatsen saknar lokalt skyddsombud.



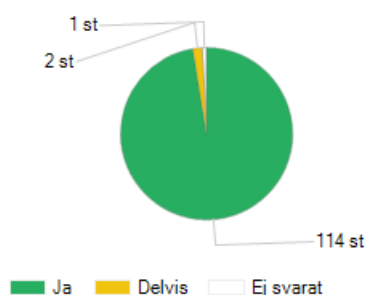
## Fråga

Förtydligande\*

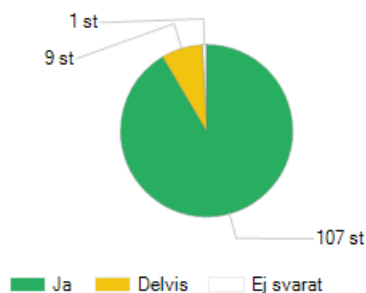
Svar

Kommentar

14. Arbetsmiljön undersöks utifrån de för verksamheten aktuella föreskrifterna (AFS).

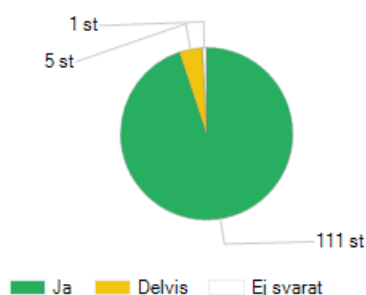


15. Riskbedömningar genomförs regelbundet och vid behov.

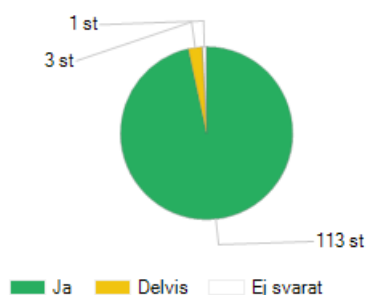


16. Riskbedömningar genomförs vid förändringar i verksamheten.

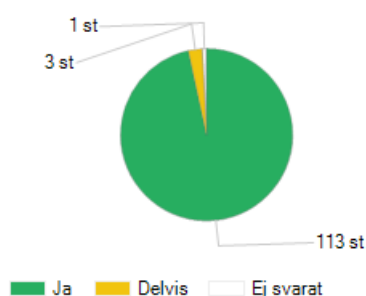
Exempel på förändringar kan vara nya arbetstider och arbetsmetoder, personalförändringar, ny- och omorganisation, nya maskiner. Det handlar om ändringar som inte utgör en del av den dagliga verksamheten.



17. Riskbedömningarna dokumenteras.



18. Vid riskbedömning upprättas vid behov handlingsplan för åtgärder och uppföljning av dessa. Beskriv i kommentar eventuell brist



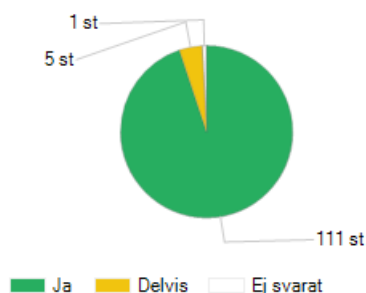
## Fråga

Förtydligande\*

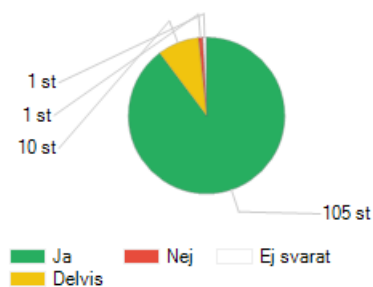
Svar

Kommentar

19. Eventuella risker i arbetet är kända för alla medarbetare på arbetsplatsen.

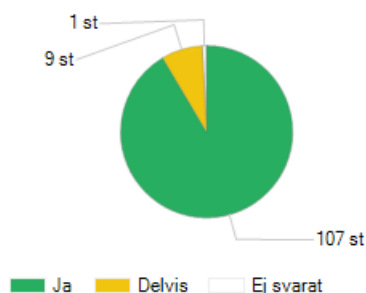


20. Det finns rutiner för att säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens i arbetet.

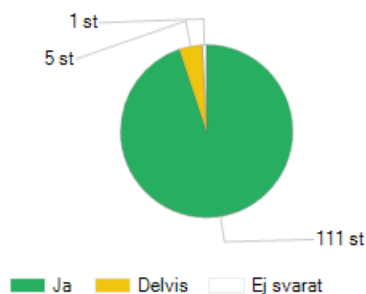


21. På vår enhet finns de skriftliga rutiner och instruktioner som är nödvändiga för att arbetet ska kunna utföras på ett säkert sätt.

Ny fråga 2021

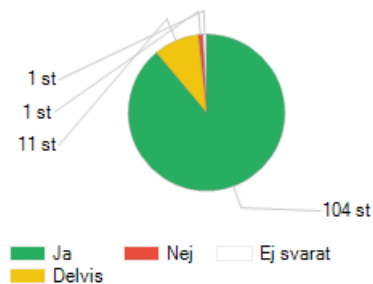


22. Det är känt på arbetsplatsen att arbetsskador och tillbud ska rapporteras i Stella.



23. Alla medarbetare har kännedom om var man hittar Stella.

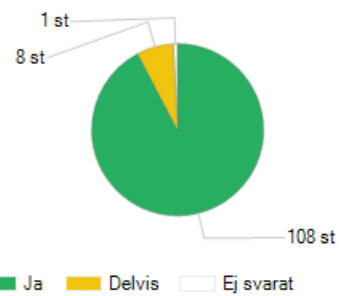
Ny fråga 2021



Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
-------	----------------	------	-----------

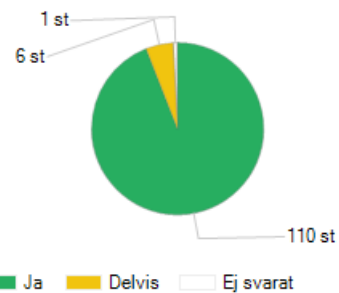
24. Orsakerna till arbetsskador och tillbud utreds, åtgärdas och följs upp.

Beskriv i kommentar eventuell brist



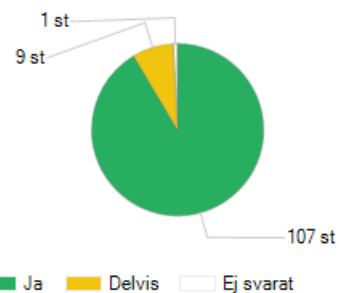
25. På vår enhet arbetar vi systematiskt med att arbetsuppgifterna ska rymmas inom arbetstiden med en rimlig arbetsbelastning.

Ny fråga 2021



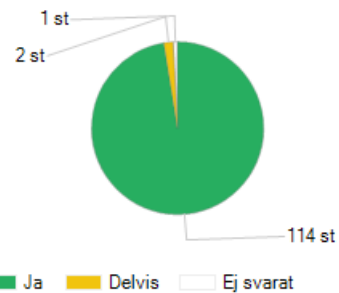
26. På vår enhet känner alla medarbetare till hur arbetsuppgifter ska prioriteras när tillgänglig tid inte räcker till för alla arbetsuppgifter som ska utföras.

Ny fråga 2021



27. Företagshälsovården eller motsvarande sakkunnig används när hjälp behövs i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Ny fråga 2021



28. Har lokalt skyddsombud alternativt huvudskyddsombud deltagit i besvarandet av enkäten?

Ny fråga 2021

