



Jacob Fridblom  
046-359 56 73  
Jacob.fridblom@lund.se

Serviceförvaltningen, vård- och  
omsorgsförvaltningen och socialförvaltningen

## Faktaunderlag till remissvar

Här är faktaunderlag till ert remissvar i ärendet KS 2021/0621 "Motion från Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och Maja Grubelic (F!) Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund".

### **Bakgrund**

Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och Maja Grubelic (F!) föreslår i motion att kommunfullmäktige beslutar att det upprättas en handlingsplan, tydliga direktiv om måltal för samtliga förvaltningar att anställa personer som står långt från arbetsmarknaden samt att återrapportering sker till kommunstyrelsen. De anser även att kompetensen kring breddad rekrytering ska stärkas och utökas på den centrala HR-avdelningen.

### **Föredragning**

Lunds kommun arbetar aktivt för att rekryteringen av medarbetare ska vara jämlik och inkluderande och det slags styrdokument som efterfrågas finns redan i form av Lunds program för social hållbarhet.

Det slags handlingsplan motionärerna föreslår finns redan i form av Lunds kommuns program för social hållbarhet som syftar till att skapa jämlika livsvillkor och förverkliga mänskliga rättigheter för alla som bor och verkar i Lund. Programmet (tillika handlingsplan) är ett övergripande styrdokument som svarar på frågan vad som ska uppnås, anger en gemensam riktning för arbetet och lägger fast de långsiktiga prioriteringarna. Ett av målen är *Arbete och sysselsättning* och handlar om att fler ska få ett arbete eller en sysselsättning att gå till. I delmålen framgår bland annat att Lunds kommunkoncern ska vara en aktör som arbetar inkluderande och ska tillsammans med andra aktörer ge ett samlat stöd för att arbetslösheten ska minska och inkluderingen öka bland Lunds invånare. I ytterligare ett delmål framgår att Lunds kommun ska stärka samverkan med Arbetsförmedlingen för att kompetensförsörjningen till arbetsgivare inklusive Lunds kommun klaras av.

Program för social hållbarhet följs upp årligen. Ansvarig nämnd eller styrelse rapporterar i samband med nämndernas årsanalyser aktiviteter

som syftar till att uppnå målen, indikatorer samt en bedömning av måluppfyllnad. En sammanfattning presenteras i kommunens årsredovisning.

Lunds kommun har, som arbetsgivare, målet att varje år anställa 200 lundabor som står långt från arbetsmarknaden och omfattas av en arbetsmarknadsinsats via Arbetsförmedlingen. Det är ett sätt att möta en tuff situation på arbetsmarknaden, att minska antalet personer som är beroende av försörjningsstöd samt att säkra vår tillgång på duktiga medarbetare. Det finns en väl utformad anställningsprocess som administreras av socialförvaltningen. I nuläget ser kommunkontoret inget behov av att ta fram måltal för hur många personer respektive förvaltning ska anställa av dessa 200 lundabor.

Kommunkontoret har den kompetens och de arbetsätt kring breddad rekrytering som krävs för att agera stöd till samtliga förvaltningar i rekryteringsprocesser. Kommunen har bland annat utvecklat en kompetensbaserad rekryteringsprocess. Det innebär att de kompetenser som identifierats och formulerats för aktuell tjänst vägleder genom alla steg i rekryteringsprocessen, vilket minskar risken för att diskriminera eller särbehandla då alla som går igenom processen behandlas på samma sätt, får samma frågor och bedöms på samma grunder.

Motionen förslås anses besvarad.