

Kommunal.

Yrkande till Verksamhetsplan 2022 Vård- och omsorgsnämnden

På sidan 25 under rubriken Uppräkningar och större justeringar mellan 2021 och 2022, finns det förutom de schablonmässiga uppräkningsarna i första tabellen under Hemvården, öppen verksamhet, korttid etc avsatt medel för ändrat arbetstidsmått natt. Detta gäller vad Kommunal kan utläsa Nattpatrullen i hemvården och korttidsenheten (S:t Lars väg). I tabellerna för särskilda boenden eller LSS finns det inga medel avsatta för ändrat arbetstidsmått för natten.

Det kollektivavtal som tecknades 2020-11-01 av parterna dvs Kommunal och Sveriges kommuner och Regioner när det gäller den förkortade nattarbetstiden är ett stort steg framåt för att ge nattpersonalen en utökad möjlighet att arbeta heltid på natten. Enligt kollektivavtalet träder denna förändring i kraft 2022-04-01. Det finns många inom LSS verksamheten som arbetar natt som enligt tabellen inte ska omfattas av arbetstidsförkortningen då det inte finns avsatta medel.

Nattpersonalen på de särskilda boendena har fått nya scheman tilldelade med både nattpass och kvällspass som då enligt kollektivavtalet inte omfattas av arbetstidsförkortningen. Vård och omsorgsnämnden vill enligt planen vara en modern och attraktiv arbetsgivare. I planen på sidan 19 står det, för att utveckla attraktiviteten ska satsningar och prioriterade aktiviteter genomföras kopplat till god arbetsmiljö och hälsa. Det är i allra högsta grad en satsning på en god arbetsmiljö att förbättra villkoren genom att sänka nattarbetstiden för samtlig personal med tjänstgöring på natten.

Kommunal yrkar

Att arbetstidsförkortningen ska omfatta samtlig nattpersonal inom alla verksamheter inom Vård och omsorgsförvaltningen.

Lund 2021-11-24



Cina Erixon

Kommunal Lund/Staffanstorp