

Yrkande på verksamhetsplan 2022 Vård-, och omsorgsförvaltningen

På flera ställen i verksamhetsplanen står att förvaltningen har fastställt utvecklingsområdet *motiverade ledare och motiverande ledarskap*.

Vision anser att en del av motivationen grundar sig i hur förutsättningarna ser ut för uppdraget och just förutsättningarna för ledarskapet har varit en prioriterad fråga för Vision i många år.

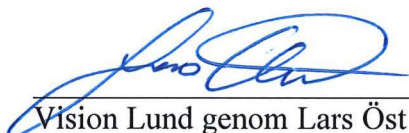
Rimliga förutsättningar för ledarskapet skapar ett hållbart ledarskap över tid.

Den 20 september 2021 betonade förbundsordförande för Vision – Veronica Magnusson att ”*Vision förutsätter att kommunerna nu använder de extra tillskotten för att stärka ledarskapet och anställa fler chefer*”

Vård-, och omsorgsförvaltningen konstaterar i första stycket i verksamhetsplanen under attraktiv arbetsgivare (sid 12) att trots målsättningar att utveckla de organisatoriska förutsättningarna för chefer har arbetet inte nått hela vägen. Det är då lite förvånande att det fortsatta arbetet med att utveckla de organisatoriska förutsättningarna inte står med i verksamhetsplanen för 2022.

Mot bakgrund av ovan yrkar Vision;

- Att uttalat fortsätta utvecklingen av de organisatoriska förutsättningarna för cheferna
- Att komplettera verksamhetsplanen med *hållbart ledarskap*


Vision Lund genom Lars Öst