

## Samverkansgrupp

Förvaltningsövergripande

**Plats:** Vård- och omsorgsförvaltningen, rum "Juni", Bangatan 10 A Lund

**Datum och tid:** Onsdag den 20 april, 2022, kl. 10:00-12:00

### Närvarande

#### För arbetsgivaren

Anna Borgius, Vård- och omsorgsdirektör  
Per Lövgren, Ekonomichef  
Johanna Bredmar, HR-chef  
Hanna Olofsson, HR-partner

#### För arbetstagarparten

Monica Johansson, Kommunal  
Maria Nilsson, Kommunal  
Lars Öst, Vision  
Joanna Mavéus, Vårdförbundet (punkt 3)

#### Ej närvarande

-

#### Ej närvarande

Maria Svensson Rathonyi,  
Fysioterapeuterna  
Sarah Bergqvist, Sveriges  
arbetsterapeuter  
Gregorio Macario Hernandez, SSR

### Underskrifter

Sekreterare: \_\_\_\_\_

Hanna Olofsson

Ordförande: \_\_\_\_\_

Anna Borgius

Justerare: \_\_\_\_\_

Monica Johansson, Kommunal

\_\_\_\_\_  
Lars Öst, Vision

\_\_\_\_\_  
Joanna Mavéus, Vårdförbundet (punkt 3)

\_\_\_\_\_

**§1 Val av justerare och justeringsdatum**

Arbetsgivare och fackliga organisationer är överens om att protokollet justeras via tjänsten digitala underskrifter onsdagen den 27 april. Justerare är Monica Johansson, Kommunal, Lars Öst, Vision och Joanna Mavéus, Vårdförbundet.

**§2 Föregående protokoll**

Arbetsgivaren informerar om att det står fel datum på första sidan av föregående protokoll. Det ska stå den 23 mars i stället för den 1 mars.

**§3 Nämndsärenden**

Samverkansärenden:

- Punkt 4 - Statsbidrag 2022- Säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer 41 mnkr, Dnr VOO 2022/0198

Information enligt samverkan

Arbetsgivaren informerar om att Vård- och omsorgsnämnden har erhållit utökad ram med 41,0 mnkr med anledning av statsbidraget för äldreomsorgssatsning. Statsbidraget utgår 2021 till 2023. Arbetsgivaren redogör för de aktiviteter som påbörjades under 2021 och fortsätter under 2022 och 2023.

Förvaltningens förslag till beslut är att statsbidraget, med syftet att "Säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer", på 41,0 mnkr används för att fortsatt finansiera de aktiviteter som tidigare påbörjats och i enlighet med nämndens verksamhetsplan för 2022 för att på så sätt intensifiera utvecklingsarbetet inom de strategiskt prioriterade områdena;

- Valfärdsteknik
- Förebyggande insatser
- Rehabilitering/Habilitering
- Alternativa boendeformer
- Attraktiv arbetsgivare

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

- Punkt 5 - Riktlinjer för måltider inom ordinärt boende, Dnr VOO 2020/0562

Information enligt samverkan

Vård- och omsorgsnämnden beslutade under 2020 att ställa sig bakom förvaltningens förslag till ny inriktning avseende måltider för äldre inom ordinärt boende. Syftet med den nya inriktningen är att den som bor i ordinärt boende ska kunna få stöd med måltider på olika sätt utifrån olika behov samt ha ett ökat fokus på att förebygga och motverka undernäring. Beslutet omfattar att införa en behovsbedömd måltidsleverans till hemmet samt att nuvarande insats för att bereda sammansatt måltid ska begränsas till en smalare målgrupp.

Förvaltningens föreslår att insats i form av behovsbedömd måltidsleverans till hemmet införs som en hälso- och sjukvårdsinsats (HSL) där sjuksköterskor inom

hemsjukvården ansvarar för bedömning, ordination och uppföljning av insatsen. Vidare föreslås att nämnden beslutar om nya riktlinjer för insats för att bereda sammansatta måltider och enklare måltider i hemmet enligt socialtjänstlagen (SoL) enligt förvaltningens förslag.

Vårdförbundet ställer frågan om förslaget avser färdiga matkassar. Arbetsgivaren svarar att det stämmer och att förvaltningens dietist varit med och tagit fram ett koncept innehållande tre huvudmål och två mellanmål. Även måltidsservice inom Socialförvaltningen har varit involverade i arbetet.

Vårdförbundet undrar vidare hur det blir med de pedagogiska måltiderna som finns. Arbetsgivaren framför att de fortsätter enligt SoL.

Beslut enligt samverkan  
Konstateras att ärendet är samverkat.

Arbetsgivaren ger därefter en kort beskrivning av innehållet i övriga ärenden som finns på dagordningen till nämnd och arbetsutskott den 20 april 2022.

#### **§4 Ekonomi**

Arbetsgivaren informerar om att delårsrapport 1 kommer läggas på bordet vid nästa nämndssammanträde då den blir klar samma dag, den 11 maj.

Arbetsgivaren redogör för användningen av statsbidrag i förvaltningen (finns under samverkansgruppens nätverksplats).

Kommunal undrar varför statsbidrag "God och nära vård" via Skånes kommuner inte används i den utsträckning som är möjligt. Arbetsgivaren svarar att det är svårt att få till konkreta gemensamma utvecklingsprojekt tillsammans med Region Skåne utifrån att de har en annan organisering än Lunds kommun när det gäller ekonomisk fördelning av statsbidragen. Vidare erhåller kommunen oftast statsbidragen med kort varsel vilket gör det svårt att använda dem inom avsatt tid.

Arbetsgivaren informerar om att samverkansgruppen kommer få en återkoppling kring statsbidrag med fokus på att främja hållbart arbetsliv i samband med samverkansmötet den 30 augusti.

#### **§5 Arbetsmiljö och hälsa**

#### **§6 Medarbetare**

- Översyn av antal medarbetare/chef

Arbetsgivaren presenterar bakgrund, syfte, tidplan och tillvägagångssätt för den översyn av antal medarbetare per chef som pågår inom verksamhetsområde Särskilt boende för äldre (finns under samverkansgruppens nätverksplats).

Vision har varit involverade i arbetet med översyn av antal medarbetare per chef och framför att det är första gången de erhåller denna detaljerade presentation

från arbetsgivaren. Vision undrar varför verksamhetsområdets samverkansgrupp inte informerat om översynen vid samverkansmöte, vilket ska göras enligt tidplanen. Arbetsgivaren tar frågan med sig till berörd verksamhetschef.

Vision ställer frågan om arbetsgivaren har en målbild över antal medarbetare som en chef ska ha under sig. Arbetsgivaren svarar att det politiska beslut som tidigare funnits om att förvaltningens chefer inte ska ha fler medarbetare än 30 har tagits bort. Arbetsgivaren inväntar rekommendation från de konsulter som genomför översynen. Arbetsgivaren betonar dock att chefers förutsättningar kan se olika ut och att det blir svårt att definiera ett antal som gäller samtliga chefer. Exempelvis behöver verksamhetens målgrupp, geografiska placering och antalet stödfunktioner tas i beaktande.

Vision undrar hur länge konsulterna ska vara inkopplade i översynen. Arbetsgivaren svarar att det inte finns något slutdatum bestämt.

- IKT-samordnare - förändring organisationstillhörighet och innehåll i uppdrag

Arbetsgivaren informerar om att tjänsten som IKT-samordnare inom enheten Ekonomi, IT och lokaler är vakant och att rekryteringsprocess har inletts. Arbetsgivaren har i samband med rekryteringen undersökt innehållet i uppdraget och kommit fram till att det finns flera fördelar med att flytta tjänsten från enheten Ekonomi, IT och lokaler till Myndighetsfunktionen. Exempelvis arbetar IKT-samordnare nära systemförvaltare vilka är organiserade under Myndighetsfunktionen. Utöver samarbetsmöjligheter skulle en förflyttning innebära att systemförvaltare och IKT-samordnare kan täcka upp för varandra i samband med semestrar.

Vision undrar om befattningen kommer ändras i samband med att organisationstillhörigheten ändras. Arbetsgivaren svarar att befattningen kommer vara samma som tidigare men att arbetsuppgifterna kommer förändras.

## **§7 Övrigt**

### **§8 Ärenden till nästa gång**

- IKT-samordnare - förändring organisationstillhörighet och innehåll i uppdrag (beslutsärende)

### **§9 Avstämning av dagens möte**

Vid protokollet/Hanna Olofsson