

## Samverkansgrupp

Förvaltningsövergripande

**Plats:** Vård- och omsorgsförvaltningen, rum "Juni", Bangatan 10 A Lund

**Datum och tid:** Tisdag den 31 maj, 2022, kl. 10:00-11:00

### Närvarande

#### För arbetsgivaren

Anna Borgius, Vård- och omsorgsdirektör  
Per Lövgren, Ekonomichef  
Johanna Bredmar, HR-chef  
Hanna Olofsson, HR-partner  
Annelie Thögersen (punkt 2)  
Veronica Welin (punkt 2)  
Ulrika Sternebring (punkt 6)

#### För arbetstagarparten

Cina Erixon, Kommunal  
Monica Johansson, Kommunal  
Lars Öst, Vision  
Joanna Mavéus, Vårdförbundet  
Gregorio Macario Hernandez, SSR

#### Ej närvarande

-

#### Ej närvarande

Maria Svensson Rathonyi,  
Fysioterapeuterna  
Sarah Bergqvist, Sveriges  
arbetsterapeuter

### Underskrifter

Sekreterare: \_\_\_\_\_  
Hanna Olofsson

Ordförande: \_\_\_\_\_  
Anna Borgius

Justerare: \_\_\_\_\_  
Cina Erixon, Kommunal

\_\_\_\_\_  
Lars Öst, Vision

\_\_\_\_\_  
Joanna Mavéus, Vårdförbundet

\_\_\_\_\_  
Gregorio Macario Hernandez, SSR

**§1 Val av justerare och justeringsdatum**

Arbetsgivare och fackliga organisationer är överens om att protokollet justeras via tjänsten digitala underskrifter onsdagen den 8 juni. Justerare är Cina Erixon, Kommunal, Lars Öst, Vision, Gregorio Macario Hernandez, SSR och Joanna Mavéus, Vårdförbundet.

**§2 Information om nuläge för samordnade servicetjänster. Föredragande Annelie Thøgersen, Utvecklingsstrateg, Serviceförvaltningen**

Utvecklingsstrateg inom Serviceförvaltningen redogör för hur pilotprojekt samordnade servicetjänster fortlöper utifrån den uppföljningsrapport som tagits fram (finns under samverkansgruppens nätverksplats).

Eftersom projektet är i uppstarten och många utav piloterna startade i april har uppföljningen fokuserat på resonemang, analys och upplevelse framför kostnader. För vård- och omsorgsförvaltningens pilotverksamheter Linelyckan och Linegården har 85 medarbetare besvarat en enkät kring sin upplevelse. Utöver upplevelseuppföljningen bistår enhetscheferna även med nyckeltal för att mäta effekt av servicetjänster vilket pågår och kommer att utgöra grund för jämförelse i nästa uppföljningsrapport.

Linelyckan och Linegården startade som pilot per den 1 april 2022 och första uppföljningen genomfördes redan i slutet av april. Trots den korta tiden som projektet varit i gång visar uppföljningsrapporten att 49,5 % av de svarande anger att de upplever mer tid till exempelvis vårduppgifter tack vare hjälp med serviceuppgifter. 50,6 % anger att de upplever en ökad kvalitet på servicetjänster vilket ger en bättre arbetsmiljö. 38,8 % uppger att de mår bättre på jobbet. Vidare uppger 37,6 % att de upplever mindre negativ stress.

Projektet har också påbörjat en utredning gällande hur fastighetsnära facility management-tjänster kan integreras i samordnade servicetjänster.

**§3 Föregående protokoll**

Inga synpunkter lämnades.

**§4 Nämndsärenden**

Samverkansärenden:

- Punkt 4 - Remissvar - Ekonomi- och verksamhetsplan (EVP) 2023-2025

Information enligt samverkan

Kommunstyrelsens arbetsutskott tog under 2022 beslut om att remittera förslag till budgetunderlag för åren 2023–2025 till nämnder och styrelser. Vård- och omsorgsnämnden har fått förslaget för yttrande.

Förslaget på uppräknig för inflation och löneökningar inför 2023 bedöms som osäkert med tanke på den snabba inflationsökning som varit de senaste månaderna och kommande krav i lönerörelsen.

Sammanfattningsvis stämmer ramen överens med de behov som nämnden och förvaltningen tidigare har aviserat i lokalförsörjningsplanen för åren 2023–2025, att antalet äldre blir fler samt att fler har behov av bostad med särskild service enligt LSS men också andra LSS insatser.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

- Punkt 5 - Uppföljning av stöd och serviceplan från 2019 nu Lokal- och bostadsplan för vård- och omsorg, Dnr VOO 2019/0357

Information enligt samverkan

Nuvarande plan som beslutades av nämnden i november 2021 är baserad på kommunens beslutade befolkningsprognos från mars 2021 och som avser tidsperioden 2021-2030. I mars kom en ny befolkningsprognos för perioden 2022-2031. Förvaltningen har även tittat på prognosen från 2031 -2040. Antalet äldre blir något färre i framtiden utifrån tidigare prognos men förvaltningen föreslår inte några förändring baserat på befolkningsprognosen. Förändringar sedan nämnden behandlade ärendet beror på förlängning av hyresavtalet avseende Norrdala och Reimersdal.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

Arbetsgivaren ger därefter en kort beskrivning av innehållet i övriga ärenden som finns på dagordningen till nämnd och arbetsutskott den 31 maj 2022.

## **§5 Ekonomi**

## **§6 Arbetsmiljö och hälsa**

- Skyddskommitté - redovisning av statistik för sjukfrånvaro, arbetsskador, tillbud, mertid och övertid jan-mars 2022

Arbetsgivaren presenterar sjukfrånvaro, arbetsskador, tillbud, mertid och övertid för perioden januari till mars 2022 (finns under samverkansgruppens nätverksplats).

Den totala sjukfrånvaron under januari till mars 2022 var 12,30% vilket är en ökning jämfört med 2021. Det är sjukfrånvaron avseende dag 1-14 som har ökat vilket speglar den höga smittspridning av Covid-19 som drabbade förvaltningen under perioden. Den längre sjukfrånvaron har under perioden i stället minskat. Det gäller både för sjukfrånvaro dag 15 och mer, liksom sjukfrånvaro dag 60 och mer. Ökningen avser samtliga verksamhetsområden. Vad gäller arbetsskador och tillbud under samma period så har arbetsskada utan frånvaro minskat och antalet tillbud ökat jämfört med föregående år. Arbetsskador med frånvaro är oförändrad. Övertid och mertid totalt för förvaltningen är 35 022 timmar. Det höga antalet timmar under perioden kan härledas till det ansträngda bemanningsläget kopplat till pandemin.

SSR ställer frågan om arbetsgivaren vet hur sjukfrånvaron ser ut per enhetsnivå inom Boende LSS. Arbetsgivaren framför att statistik per enhetsnivå redovisas på Boende LSS samverkansgrupp.

Vision ställer frågan varför det inte går att utläsa typ av händelse för de högsta staplarna avseende skada utan frånvaro (61) och skada med frånvaro (47). Arbetsgivaren tar frågan med sig och återkommer.

Vidare undrar Vision om arbetsgivaren med säkerhet kan säga att ingen av de oklassificerade arbetsskadorna och tillbudena faller inom ramen för anmälningsskyldighet till arbetsmiljöverket. Arbetsgivaren tar frågan med sig och återkommer.

Kommunal ser bekymmersamt på antalet övertidstimmar och betonar vikten av att hålla koll på vilka personer det avser. Arbetsgivaren svarar att antalet övertidstimmar ökade kraftigt i samband med den höga smittspridningen under januari och att siffrorna därför är höga. För att komma till bukt med problematiken tog arbetsgivaren till åtgärd i form av bland annat höjd basbemanningen.

## §7 Medarbetare

- IKT-samordnare IKT-samordnare - förändring organisationstillhörighet och innehåll i uppdrag (beslutsärende)

Vid samverkansmötet den 20 april 2022 informerade arbetsgivaren om att tjänsten som IKT-samordnare inom enheten Ekonomi, IT och lokaler är vakant och att arbetsgivaren ämnar flytta tjänsten från enheten Ekonomi, IT och lokaler till Myndighetsfunktionen (finns under samverkansgruppens nätverksplats). Arbetsgivaren ger fackliga organisationer möjlighet att yttra sig kring förslaget.

Fackliga organisationer har inget att erinra mot förslaget om ändrad organisatorisk tillhörighet. Vision framför dock att de har frågor om innehållet i uppdraget för tjänsten och önskar fortsatt dialog med arbetsgivaren kring detta. Arbetsgivaren hänvisar Vision till chef för Myndighetsfunktionen.

## §8 Övrigt

- Chefsrekryteringar (anmält av Vision)

Vision framför att de ser ett behov av en partsgemensam tillämpning vid de tillfällen då exempelvis en rekryteringsprocess avbryts, vilket inträffat inom samtliga verksamhetsområden under våren. Detta för att säkra upp ledarskapet.

Arbetsgivaren svarar att införandet av rollen som resursenhetschef är förvaltningens åtgärd för att säkra ledarskapet vid dessa tillfällen. Arbetsgivaren framför att fackliga organisationer gärna får inkomma med input. Mot bakgrund av att denna punkt anmälades in till arbetsgivaren vid sittande möte och tiden är knapp vid dagens samverkansmöte kommer arbetsgivare och fackliga organisationer överens om att dialogen återupptas vid nästa samverkansmöte.

**§9 Ärenden till nästa gång**

- Chefsrekryteringar

**§10 Avstämning av dagens möte**

Vid protokollet/Hanna Olofsson