

# Arbetsplats: Årlig uppföljning SAM – 2022 (Vård- och omsorgsnämnden)

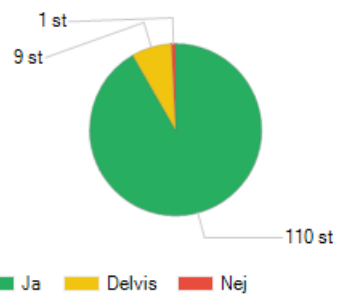
0 ■ 0 ◆ 30 ● 0 ▬ av 30 Fråga

Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
01. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten.	Läs mer om systematiskt arbetsmiljöarbete här: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/">https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/</a>	<p>109 st 10 st 1 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	
02. Det finns lokalt skyddsombud på arbetsplatsen.		<p>75 st 41 st 4 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	
03a. Medarbetare har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet.	Läs mer om systematiskt arbetsmiljöarbete här: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/">https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/</a>	<p>119 st 1 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	
03b. Skyddsombud eller huvudskyddsombud har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet	Läs mer om systematiskt arbetsmiljöarbete här: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/">https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/</a>	<p>106 st 11 st 3 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	
04. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.	Läs mer om arbetsmiljöpolicy här: <a href="https://inloggad.lund.se/ledning-och-styrning/styrande-dokument/arbetsmiljopolicy-och-arbetsmiljomal/">https://inloggad.lund.se/ledning-och-styrning/styrande-dokument/arbetsmiljopolicy-och-arbetsmiljomal/</a>	<p>86 st 32 st 2 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	

Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
05. Kommunens arbetsmiljömål är kända på arbetsplatsen.	Läs mer om arbetsmiljömålen här: <a href="https://inloggad.lund.se/ledning-och-styrning/styrande-dokument/arbetsmiljopolicy-och-arbetsmiljomal/">https://inloggad.lund.se/ledning-och-styrning/styrande-dokument/arbetsmiljopolicy-och-arbetsmiljomal/</a>	<p>A pie chart showing the distribution of responses for question 05. The chart is divided into three segments: a large green segment representing 'Ja' (80 st), a yellow segment representing 'Delvis' (36 st), and a small red segment representing 'Nej' (4 st). A legend below the chart identifies the colors: green for Ja, yellow for Delvis, and red for Nej.</p>	
06a. På enheten genomförs APT med dagordning (enligt samverkansavtal).	Läs mer om samverkansavtalet och APT här: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/facklig-samverkan/">https://inloggad.lund.se/chef/facklig-samverkan/</a>	<p>A pie chart showing the distribution of responses for question 06a. The chart is divided into two segments: a large green segment representing 'Ja' (115 st) and a small yellow segment representing 'Delvis' (5 st). A legend below the chart identifies the colors: green for Ja and yellow for Delvis.</p>	
06b. På enheten genomförs medarbetarsamtal (enligt samverkansavtal).	Läs mer om samverkansavtalet här: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/facklig-samverkan/">https://inloggad.lund.se/chef/facklig-samverkan/</a>  Läs mer om medarbetarsamtalet här: <a href="https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/medarbetarsamtal/">https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/medarbetarsamtal/</a>	<p>A pie chart showing the distribution of responses for question 06b. The chart is entirely green, representing 'Ja' (120 st). A legend below the chart identifies the color: green for Ja.</p>	
07. På vår enhet arbetar vi förebyggande mot kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering.	Länk till rutin och APT-material: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/verktyg-apt/#Trakasserier">https://inloggad.lund.se/chef/verktyg-apt/#Trakasserier</a>	<p>A pie chart showing the distribution of responses for question 07. The chart is divided into two segments: a large green segment representing 'Ja' (105 st) and a small yellow segment representing 'Delvis' (15 st). A legend below the chart identifies the colors: green for Ja and yellow for Delvis.</p>	
08. Det finns en skriftlig uppgiftsfördelning för dem som tilldelats arbetsmiljöuppgifter.	Läs mer om uppgiftsfördelning här: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/fordelning-av-arbetsmiljouppgifter/">https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/fordelning-av-arbetsmiljouppgifter/</a>  Tänk på att det kan finnas medarbetare som också tilldelats arbetsmiljöuppgifter.	<p>A pie chart showing the distribution of responses for question 08. The chart is divided into three segments: a large green segment representing 'Ja' (111 st), a small yellow segment representing 'Delvis' (5 st), and a very small red segment representing 'Nej' (4 st). A legend below the chart identifies the colors: green for Ja, yellow for Delvis, and red for Nej.</p>	

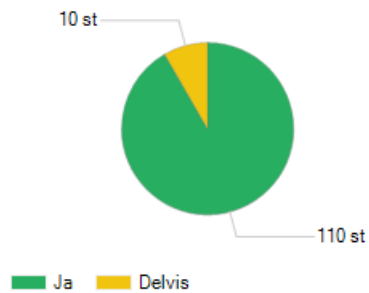
Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
-------	----------------	------	-----------

09. Den som tilldelats arbetsmiljöuppdrag har tillräcklig kompetens för att genomföra dessa.



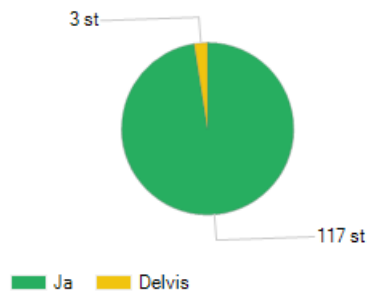
10. Det finns tillräckliga resurser för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.

Det finns möjlighet att omprioritera/omfördela befintliga resurser, (exempelvis pengar, medarbetare, tid) för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.



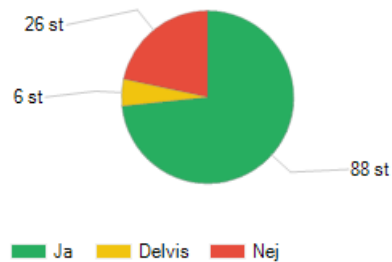
11. Det finns tillräckliga befogenheter\* för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.

\* Rätt att fatta beslut och vidta åtgärder.



12. Chefen har deltagit i arbetsmiljöutbildning\* under de senaste fem åren.

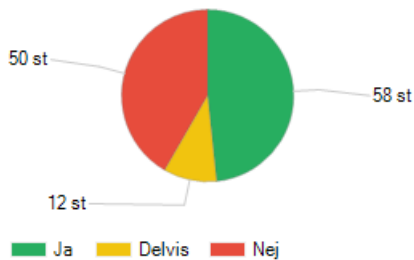
\*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning.



13. Lokalt skyddsombud har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.

\*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning.

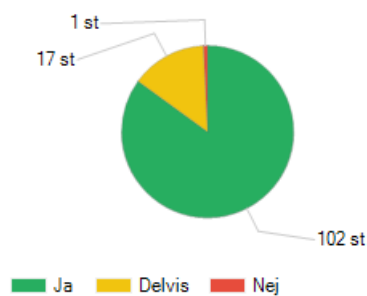
Svara Nej om arbetsplatsen saknar lokalt skyddsombud.



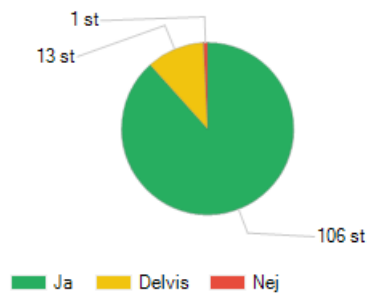
Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
14. Arbetsmiljön undersöks utifrån de för verksamheten aktuella föreskrifterna (AFS).	De förhållanden som anges i föreskrifterna undersöks genom t.ex. skyddsron, medarbetarsamtal, enkät, mm.	<p>6 st</p> <p>114 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	
15. Riskbedömningar genomförs regelbundet och vid behov.	Vid behov kan innebära t.ex. vid inträffad arbetsplatsincident.	<p>3 st</p> <p>12 st</p> <p>105 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	
16. Riskbedömningar genomförs vid förändringar i verksamheten.	Exempel på förändringar kan vara nya arbetstider och arbetsmetoder, personalförändringar, ny- och omorganisation, nya maskiner. Det handlar om ändringar som inte utgör en del av den dagliga verksamheten.	<p>2 st</p> <p>7 st</p> <p>111 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	
17. Riskbedömningarna dokumenteras.	Länk till mall för riskbedömning och handlingsplan: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/">https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/</a>	<p>1 st</p> <p>8 st</p> <p>111 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	
18. Vid riskbedömning upprättas vid behov handlingsplan för åtgärder och uppföljning av dessa.	Länk till mall för riskbedömning och handlingsplan: <a href="https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/">https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/</a>  Beskriv eventuella brister i frågans kommentarsfält.	<p>1 st</p> <p>5 st</p> <p>114 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	

Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
-------	----------------	------	-----------

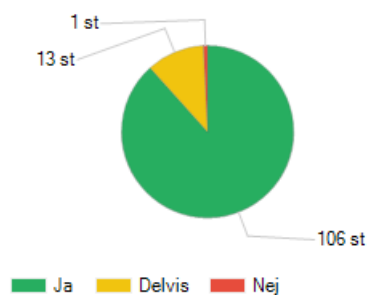
19. Eventuella risker i arbetet är kända för alla medarbetare på arbetsplatsen. Berörda medarbetare har kännedom om innehållet i arbetsplatsens riskbedömningar.



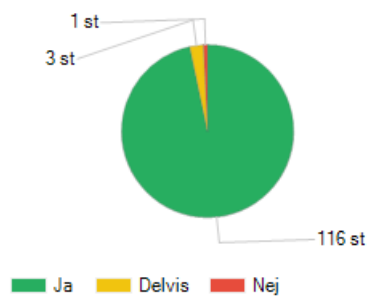
20. Det finns rutiner för att säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens i arbetet. Medarbetarna har den kunskap och kompetens som behövs för att arbeta säkert och med en god arbetsmiljö.



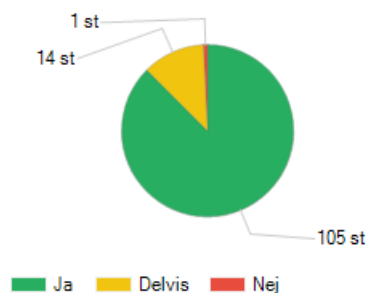
21. På vår enhet finns de skriftliga rutiner och instruktioner som är nödvändiga för att arbetet ska kunna utföras på ett säkert sätt. Rutinerna är uppdaterade, berörda medarbetare har kännedom om dem, uppföljning sker om de fungerar och efterlevs.



22. Det är känt på arbetsplatsen att arbetsskador och tillbud ska rapporteras i Stella. Läs mer om rapportering av arbetsskador och tillbud här: <https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/arbets-skador-och-olyckor/>



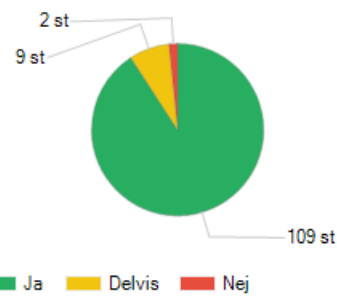
23. Alla medarbetare har kännedom om var man hittar Stella. Läs mer om rapportering av arbetsskador och tillbud här: <https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/arbets-skador-och-olyckor/>



Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
-------	----------------	------	-----------

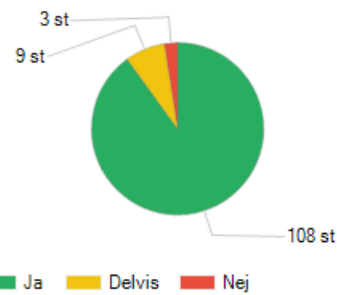
24. Orsakerna till arbetsskador och tillbud utreds, åtgärdas och följs upp.

Beskriv eventuella brister i frågans kommentarsfält.



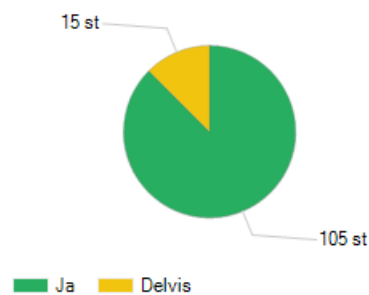
25. På vår enhet arbetar vi systematiskt med att arbetsuppgifterna ska rymmas inom arbetstiden med en rimlig arbetsbelastning.

Rimlig arbetsbelastning innebär både möjlighet till återhämtning i arbetet och med variation av arbetsuppgifter och tempo.



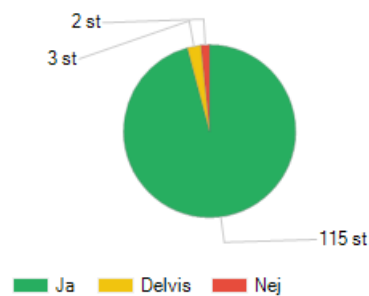
26. På vår enhet känner alla medarbetare till hur arbetsuppgifter ska prioriteras när tillgänglig tid inte räcker till för alla arbetsuppgifter som ska utföras.

Medarbetarna har kännedom om de har mandat att själva prioritera sina arbetsuppgifter, om det finns nedtecknad prioriteringsordning att ta hjälp av eller vart de ska vända sig om de behöver hjälp med prioriteringen.



27. Företagshälsovården eller motsvarande sakkunnig används när hjälp behövs i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Det kan ibland finnas behov av resurser som inte finns inom företagshälsovården. I dessa situationer kan arbetsgivaren behöva anlita annan sakkunnig hjälp.



28. Har lokalt skyddsombud alternativt huvudskyddsombud deltagit i besvarandet av enkäten?

Länk till rutin för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet: <https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/arlig-uppfoljning-av-systematiskt-arbetsmiljoarbete/>

