

Samverkansgrupp

Förvaltningsövergripande

Plats: Vård- och omsorgsförvaltningen, rum "Sommar", Bangatan 10 A Lund

Datum och tid: Onsdag den 30 november, 2022, kl. 10:00-11:00

Närvarande

För arbetsgivaren

Anna Borgius, Vård- och omsorgsdirektör
Per Lövgren, Ekonomichef
Johanna Bredmar, HR-chef
Hanna Olofsson, HR-partner
Birgitta Åkerson, Projektledare (punkt 3)
Veronica Welin, Verksamhetschef
(punkt 3)
Jonas Frantzich Olsson, Objektsledare
(punkt 4)
Emma Bülow, Förhandlare (punkt 5)

För arbetstagarparten

Cina Erixon, Kommunal
Beata Nilsson, Kommunal
Lars Öst, Vision
Joanna Mavéus, Vårdförbundet

Ej närvarande

-

Ej närvarande

Gregorio Macario Hernandez, SSR
Maria Svensson Rathonyi,
Fysioterapeuterna
Sarah Bergqvist, Sveriges
arbetsterapeuter

Underskrifter

Sekreterare: _____
Hanna Olofsson

Ordförande: _____
Anna Borgius

Justerare: _____
Cina Erixon, Kommunal

Lars Öst, Vision

Joanna Mavéus, Vårdförbundet

§1 Val av justerare och justeringsdatum

Arbetsgivare och fackliga organisationer är överens om att protokollet justeras via tjänsten digitala underskrifter onsdagen den 7 december. Justerare är Cina Erixon, Kommunal, Lars Öst, Vision och Joanna Mavéus, Vårdförbundet.

§2 Föregående protokoll

Inga synpunkter lämnades.

§3 Nämndsärenden

Samverkansärenden:

- Punkt 3 – Färre antal medarbetare per chef inom vård- och omsorgsförvaltningen, Dnr VOO 2022/0627

Information enligt samverkan

Arbetsgivaren informerar om att det har genomförts översyn och granskning av organisationen inom förvaltningen. Utifrån underlaget har förvaltningen tagit fram förslag för det fortsatta arbetet med fokus på att minska antalet medarbetare per chef inom förvaltningen, med start inom verksamhetsområdet Särskilt boende för äldre. Förvaltningen föreslår att nämnden ställer sig bakom införande av fler chefer för att uppnå ett färre antal medarbetare per chef inom förvaltningen.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

- Punkt 5 - Samarbetsavtal för Österbo, Dnr VOO 2022/0379

Information enligt samverkan

Den 14 december 2021 beslutade vård- och omsorgsnämnden att ge vård- och omsorgsdirektören i uppdrag att teckna avsiktsförklaring med Lunds Kommuns Fastighets AB (LKF) avseende mellanboende på Österbo. I projektets fortlöpande har det framkommit att fastigheten inte uppfyller de krav som ställs för att bedriva verksamheten. Förvaltningen föreslår därför att frånträda avsiktsförklaringen med LKF för mellanboende på Österbo och betala de uppkomna förgäveskostnaderna om cirka 500 000kr.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

- Punkt 6 - Avsiktsförklaring Träffpunkt Fäladslyktan, Dnr VOO 2022/0312

Information enligt samverkan

Vård- och omsorgsförvaltningen hyr idag en lokal av LKF där förvaltningen bedriver träffpunkt Möllaregården. LKF kommer att fastighetsutveckla området och därmed riva byggnaden som träffpunkten hyr lokal i. Vård- och omsorgsförvaltningen har haft interna dialoger om man önskar vara med i LKFs planer på fastighetsutveckling. Bedömningen har då varit att man inte vill vara med, utan man önskar flytta träffpunkten närmare Fäladstorget.

Serviceförvaltningen har informerat att Fäladsskolan kommer rivas och att man tänker bygga en ny skola i dess ställe. I samband med detta förhörde de sig om övriga förvaltningars behov i området. Vård- och omsorgsförvaltningen har då lyft behovet av en ny lokal för träffpunkt Möllaregården och meddelat att man är intresserad att vara delaktig i projektet Fäladsslyktan.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

- Punkt 7 - Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022, Dnr VOO 2022/0380

Information enligt samverkan

Arbetsgivaren hänvisar till punkt 5 som innehåller presentation och dialog kring utfall och handlingsplan.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

- Punkt 8 - Granskningsrapport intern kontroll 2022, Dnr VOO 2021/0410

Information enligt samverkan

Vård- och omsorgsförvaltningen har genomfört kontrollaktiviteter i enlighet med Handlingsplan intern kontroll 2022. Granskningen omfattade tre kommungemensamma kontroller samt två nämndspecifika kontroller. Resultatet visar avvikelser inom samtliga kommungemensamma kontrollaktiviteter samt inom den nämndspecifika kontrollaktiviteten Kontroll av leverantörsfakturor.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

- Punkt 9 - Handlingsplan intern kontroll 2023, Dnr VOO 2022/0545

Information enligt samverkan

Vård- och omsorgsnämnden ska fastställa handlingsplan för intern kontroll 2023 och därefter överlämna den till kommunstyrelsen. Handlingsplanen innehåller kommunstyrelsens tre kommunövergripande kontrollaktiviteter och förvaltningens förslag till nämndspecifik kontrollaktivitet. Förvaltningsledningen har fått ta del av sammanställningen och föreslagit följande nämndspecifik kontrollaktivitet: Kontroll av att rehabiliteringsutredningar startas upp i enlighet med kommunens rehabiliteringsprocess.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

Arbetsgivaren informerar att övriga ärenden som finns på dagordningen till nämnd och arbetsutskott den 30 november 2022 är informationsärenden.

§4 Ekonomi

- Information VP/internbudget 2023

Arbetsgivaren informerar om att samverkan av verksamhetsplan och internbudget inför 2023 kommer ske den 24 januari 2023, mot bakgrund av att Kommunfullmäktige fattar beslut den 12-13 december.

Arbetsgivaren informerar om vad som ingår i förslag till ram som varit i KSAU, med bland annat effektiviseringskrav om 1%.

Vision undrar när de fackliga organisationerna kommer få ta del av information kring verksamhetsplanen och internbudgeten, utifrån att de vanligtvis brukar få ta del av dem en vecka innan samverkanstillfället. Arbetsgivaren svarar att fackliga organisationer bjuds in till ett extrainsatt samverkansmöte för information om verksamhetsplan och internbudget några dagar innan samverkansmötet den 24 januari 2023.

- Nytt verksamhetssystem inom vård och omsorg

Arbetsgivaren informerar om att avtal om nytt verksamhetssystem har tecknats med TietoEvry. Bakgrunden till införandet är att nuvarande verksamhetssystem är föråldrat och behöver bytas ut för att möta framtidens behov.

Projektplanering har påbörjats. Arbetsgivaren beskriver förslag till införandeprojekt, projektorganisationens uppbyggnad och vilka analyser som kommer genomföras (finns under samverkansgruppens nätverksplats).

Vision ställer frågan hur tidplanen ser ut och när systemet kommer vara infört. Arbetsgivaren beräknar att införandet tar cirka 18 månader och förklarar att ambitionen är att verksamhetssystemet ska vara i drift senast 2024.

§5 Arbetsmiljö och hälsa

- Tillämpningsanvisning för samverkansavtal – Beslutsärende

Den 2 november 2022 skickade arbetsgivaren ut förslag på tillämpningsanvisning till samverkansgruppen för synpunkter. Inför dagens samverkansmöte har samverkansgruppen fått ut den slutgiltiga anvisningen (finns under samverkansgruppens nätverksplats).

Kommunal och Vårdförbundet har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag på tillämpningsanvisning.

Vision hänvisar till punkt 2 i tillämpningsanvisningen, vilken rör samverkansgruppsnivåer. I andra stycket framgår att utgångspunkten är att samtliga samverkansgrupper ska träffas minst åtta gånger per år. Under punkt 2.2 som rör samverkansgrupp på verksamhetsnivå framgår dock att det är varje samverkansgrupp som bestämmer hur ofta gruppen ska träffas, dock minst fem gånger per år. Vision önskar att antalet tillfällen förtydligas genom att ta bort någon av de två skrivelsena. De menar att skrivelsen om 5 gånger kommer vara

vägledande. Arbetsgivaren framför att fem gånger är minimiantal och att respektive samverkansgrupp får föra dialog och besluta om antalet möten utifrån verksamhetens behov. Arbetsgivaren kommer inte ändra i tillämpningsanvisningen. Mot bakgrund av detta förklarar sig Vision oenig mot förslaget.

- SAM-uppföljning 2022. Dialog om utfall samt förslag till handlingsplan

Arbetsgivaren informerar om att Lunds kommun varje år genomför en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen består av ett antal frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrift Systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1) som besvaras för respektive arbetsplats. På vård- och omsorgsförvaltningen genomfördes uppföljningen under perioden september-oktober 2022. Uppföljningen bestod av 28 frågor som besvarades gemensamt av närmast arbetsmiljöansvarig chef, skyddsombud samt en till två medarbetare. Samtliga 120 enheter har svarat på frågorna.

Arbetsgivaren presenterar resultatet för årets SAM-uppföljning med fokus på vad som har förbättrats jämfört med föregående år (finns under samverkansgruppens nätverksplats).

Utifrån resultatet ges följande förslag på åtgärder för 2023:

- Arbetsmiljödagar för chef och skyddsombud
- Säkerställ att medarbetare har kännedom om arbetsgivarpolicy och arbetsmiljömål

Fackliga organisationer har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag på åtgärder.

§6 Medarbetare

§7 Övrigt

- Tider för samverkan 2023

Arbetsgivaren har tagit fram förslag på tider för samverkan 2023, vilka följer tiderna för AU (finns under samverkansgruppens nätverksplats). Arbetsgivare och fackliga organisationer kommer överens om att arbetsgivaren återkommer med mötesinbjudan i Outlook.

- Uppföljning och utvärdering av samverkan 2022 med planering för 2023

Arbetsgivare och fackliga organisationer kommer överens om att punkten skjuts fram till nästa samverkansmöte den 24 januari mot bakgrund av tidsbrist vid dagens möte.

- Sänkt beslytning på gator och torg kvällstid (anmält av Kommunal)

Kommunal framför att kommunen har sänkt belysning på gator och torg under kvällar vilket påverkar personal i hemvården. Kommunal ställer frågan hur

arbetsgivaren följer upp användbarhet och hållbarhet av reflexvästar.
Arbetsgivaren tar frågan med sig och återkopplar vid samverkansmöte inom verksamhetsområde Hemvård, rehabiliterings och service för seniorer.

§8 Ärenden till nästa gång

- Uppföljning och utvärdering av samverkan 2022 med planering för 2023

§9 Avstämning av dagens möte

Vid protokollet/Hanna Olofsson