



Beslut gällande avsteg från rutinen hälsodeklaration för TBC vid nyanställning

Tuberkulos (tbc) är en infektionssjukdom som orsakas av bakterien *Mycobacterium tuberculosis*. Den ger oftast lunginflammation men även andra delar av kroppen kan drabbas som lymfkörtlar, skelett, hjärna och njurar. Flest sjukdomsfall och dödsfall inträffar i Afrika och Asien. Sjukdomen var tidigare vanlig även i Sverige, men numera är den ovanlig och väldigt få smittas i Sverige.

2013 antogs *Riktlinjer för förebyggande insatser mot, TBC, tuberkulos i Lunds kommun*. De riktlinjerna gick ut på att vid nyanställning, inklusive intermitterant anställda, beredskapsarbete samt praktikanter, vid arbete inom äldreomsorg, psykiatri, omsorg och habilitering skulle fylla i en särskild avsedd hälsodeklaration innan anställning för att minimera risken för smittspridning av sjukdomen inom våra verksamheter. Beslutet grundade sig på Region Skånes samt Socialstyrelsens rekommendationer från 2012 att sådan hälsodeklaration skulle användas innan anställning i verksamhet som innefattar dessa områden.

Medicinsk ansvarig sjuksköterska har varit i kontakt med sin motsvarande funktion i de flesta av våra närliggande kommuner, Lomma, Kävlinge, Burlöv, Eslöv, Svedala, Höör, Vellinge, Simrishamn, Ystad och Tomelilla. Ingen av dessa kommuner tillämpar hälsodeklaration för TBC. Ytterligare en omvärldsbevakning visar att kommunerna Helsingborg och Kristianstad inte heller använder det och Malmö stad slutade använda hälsodeklarationer för flera år sedan.

Både verksamhetscheferna, enhetscheferna och Rekryteringsenheten bedömer att rutinen fördröjer rekryteringsprocessen och vi tappar kandidater, då det tar tid att få återkoppling på hälsodeklarationen.

Kandidatmarknaden blir alltmer snabbväxande vilket innebär att vi behöver genomföra våra rekryteringsprocesser i samklang med kandidatmarknadens förändrade beteende och verksamheternas behov. Rutinen med hälsodeklaration fördröjer processen och gör att kandidaterna, som i större

utsträckning än tidigare söker flera jobb samtidigt, hoppar av och accepterar erbjudande från andra arbetsgivare.

Då förvaltningen befinner sig i en situation med svårighet att rekrytera utbildad personal finns det behov av att göra avsteg från rutinen att hälsodeklaration TBC ska genomföras innan anställning. Beslutet innebär att rekryteringsprocessen effektiviseras med målet att lämpliga kandidater stannar kvar i rekryteringsprocessen. Avsteg från rutinen gäller för anställningar som påbörjas under perioden den 21 november 2022 till den 31 mars 2023. Medarbetare ska genomföra hälsodeklarationen som tidigare, men ska kunna påbörja sin anställning innan svar på hälsodeklarationen kommit. Vid eventuella anmärkningar får anställningen hanteras därefter.

Beslut

För att effektivisera rekryteringsprocessen under en begränsad tidsperiod beslutas härmed att göra avsteg från rutinen att hälsodeklaration TBC ska genomföras innan anställning påbörjas. Målet är att lämpliga kandidater väljer att stanna kvar i rekryteringsprocessen. Beslutet gäller anställningar som påbörjas under perioden den 21 november 2022 till den 31 mars 2023. Medarbetare ska genomföra hälsodeklarationen som tidigare, men ska kunna påbörja sin anställning innan svar på hälsodeklarationen kommit. Vid eventuella anmärkningar får anställningen hanteras därefter.

Härmed fattar undertecknad beslut om att tillfälligt upphöra med kravet på hälsodeklarationer för TBC vid nyanställningar enligt ovan angivna datum.

Anna Borgius
Vård- och omsorgsdirektör

Följande handlingar har undertecknats den 18 november 2022



**VOO Beslut avsteg rutin hälsodeklaration
för TBC 2022-11-17.pdf**

(287486 byte)
SHA-512: e3663003f9d2b2887dad0d12e45d0a07ecb56
15f040297f085d98333dbdb4df2c777335575b737fb501
f195b02e1dc8268ae48fefd263a8e9fee785ac6d9b68e

Underskrifter

2022-11-18 08:41:56 (CET)



Anna Borgius

anna.borgius@lund.se
Undertecknat med e-legitimation (BankID)



Undertecknandet intygas av Assently



VOO Beslut avsteg rutin hälsodeklaration för TBC 2022 11 17

Verifiera äktheten och integriteten av detta undertecknade dokument genom att skanna QR-koden till vänster.
Du kan också göra det genom att besöka <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:
f6d7716115649486404364e5235678ed10385f5ee302f9a44ef21f7ef8544a406cdb1ed30e7e6571a1ca5128ff17715c0a1704ca76fcd2f19ca9c19c70804515



Om detta kvitto

Dokumentet är elektroniskt undertecknat genom e-signeringsplattformen Assently i enlighet med eIDAS, Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 910/2014. En elektronisk underskrift får inte förvägras rättslig verkan eller giltighet som bevis vid rättsliga förfaranden enbart på grund av att underskriften har elektronisk form eller inte uppfyller kraven för kvalificerade elektroniska underskrifter. En kvalificerad elektronisk underskrift ska ha motsvarande rättsliga verkan som en handskrivna underskrift. Assently tillhandahålls av Assently AB, org. nr. 556828-8442, Holiändargatan 20, 111 60 Stockholm, Sverige.