

Samverkansgrupp

Förvaltningsövergripande

Plats: Vård- och omsorgsförvaltningen, rum "Juni", Bangatan 10 A Lund

Datum och tid: Tisdag den 17 januari, 2022, kl. 10:00-11:00

Närvarande

För arbetsgivaren

Anna Borgius, Vård- och omsorgsdirektör
Per Lövgren, Ekonomichef
Johanna Bredmar, HR-chef
Hanna Olofsson, HR-partner

För arbetstagarparten

Cina Erixon, Kommunal
Beata Nilsson, Kommunal
Lars Öst, Vision
Gregorio Macario Hernandez, SSR

Ej närvarande

-

Ej närvarande

Maria Svensson Rathonyi,
Fysioterapeuterna
Sarah Bergqvist, Sveriges
arbetsterapeuter
Joanna Mavéus, Vårdförbundet

Underskrifter

Sekreterare: _____
Hanna Olofsson

Ordförande: _____
Anna Borgius

Justerare: _____
Cina Erixon, Kommunal

Lars Öst, Vision

Gregorio Macario Hernandez, SSR

§1 Val av justerare och justeringsdatum

Arbetsgivare och fackliga organisationer är överens om att protokollet justeras via tjänsten digitala underskrifter tisdagen den 24 januari. Justerare är Cina Erixon, Kommunal, Lars Öst, Vision och Gregorio Macario Hernandez, SSR.

§2 Föregående protokoll

Inga synpunkter lämnades.

§3 Ekonomi

- Information om internbudget och verksamhetsplan 2023

Arbetsgivaren informerar om att Verksamhetsplan och internbudget för 2023 inte är helt klar samt att arbetsutskott och samverkansgrupp kommer få ta del av underlaget senast den 24 januari.

Arbetsgivaren redogör för förslag till mål och indikatorer och förslag till budget för 2023. De strategiska fokusområdena för 2022 kommer kvarstå 2023, men ytterligare ett fokusområde i form av Nära vård kommer läggas till.

Vision framför att det saknas skyddsombud på många arbetsplatser och att de gärna ser att det tillförs ett mål kopplat till att öka antalet skyddsombud i förvaltningen. Arbetsgivaren framför att det är ett nämndsbeslut sedan tidigare och att förvaltningen kommer arbeta med frågan under 2023.

SSR ställer frågan hur det kommer påverka verksamheten att gå från ett stöttande/tränande arbetssätt till rehabiliterande/habiliterande arbetsrätt. Arbetsgivaren framför att det inte är ett nytt arbetssätt som ska införas utan att fokus vid beställning av insats kommer vara rehabiliterande/habiliterande.

Kommunal framför problematik kring att arbetsplatsombuden och skyddsombuden inom förvaltningen har svårt att få ledigt för att delta i anställningsintervjuer, utbildningar och samverkansmöten. Bakgrunden tros vara brist på personal och ny kommunövergripande riktlinjer som gör det svårare att få ledigt. Arbetsgivaren tar frågan med sig. SSR informerar om att frågan diskuterats i kommunens centrala samverkansgrupp och att det berör flera förvaltningar.

Vid protokollet/Hanna Olofsson