

## Erbjud anställningsgaranti för undersköterskor och barnskötare

### Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta att avge yttrande i enlighet med tjänsteskrivelsen av den 20 februari 2023 samt att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

### Sammanfattning

Vänsterpartiet har inkommit med en motion den 29 november 2022. I motionen föreslår Vänsterpartiet i Lund att Vård- och omsorgsnämnden ska ta beslut om att:

- att införa anställningsgaranti för undersköterskor och barnskötare

Sammanfattningsvis är förvaltningens strategi att arbeta med en kvalitetssäkrad rekrytering och att införa anställningsgaranti för en yrkeskategori går emot den strategin.

Mot bakgrund av den rekryteringsprocessen som idag tillämpas så bedömer förvaltningen att det i nuläget inte är för verksamhetens bästa att införa anställningsgaranti för undersköterskor.

### Underlag för beslutet

Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-02-20  
Vänsterpartiets motion 2022-11-29

### Ärendet

Vänsterpartiet har inkommit med en motion den 29 november 2022. I motionen föreslår Vänsterpartiet i Lund att Vård- och omsorgsnämnden ska ta beslut om att:

att införa anställningsgaranti för undersköterskor och barnskötare

2023-02-20

Diarienummer

VOO 2022/0667

Vänsterpartiet skriver i sin motion att intresset för de gymnasieutbildningar som finns inom både vård och omsorg samt barn och fritid inte på långa vägar motsvarar det rekryteringsbehov som finns inom dessa yrken. De menar att Lunds kommun måste försöka bidra till att öka intresset för utbildningarna och säkra återväxten inom dessa områden. Löfte om heltidsanställning efter avslutad utbildning samt anställning som sommarvikarie under utbildningstiden är ett sätt att öka utbildningarnas attraktivitet och på det sättet menar de att Lunds kommun kan säkra kompetens inför framtiden.

En anställningsgaranti innebär en utfästelse om fast heltidsjobb efter avslutad examen samt rätt till anställning som sommarvikarie under utbildningstiden. Vänsterpartiet föreslår att anställningsgarantin gäller för undersköterska och barnskötare som avslutat sin utbildning och är utexaminerad från gymnasium eller vuxenutbildning i Lunds kommun. För anställning i kommunens verksamheter skulle det ställas sedvanliga krav på personlig lämplighet och provanställning skulle kunna vara aktuellt i vissa fall.

### **Förvaltningens bedömning**

Hela Sverige står inför en gigantisk utmaning, Lund inget undantag, och den utmaningen är att säkra kompetensförsörjningen inom vård- och omsorg. Vi lever längre och vi får därmed fler medborgare som är i behov av stöd och omvårdnad de kommande decennierna. Behovet av nya medarbetare kommer fortsatt att öka. Redan idag är vi i behov av många fler medarbetare.

Vi delar Vänsterpartiets syn att det är viktigt att öka intresset för dessa yrken och få den yngre generationen att komma och arbeta hos oss.

Vad vi däremot inte delar är synen på att en anställningsgaranti skulle vara en bra väg framåt. Att öka attraktiviteten och höja statusen inom en yrkeskår anser inte vi görs genom att införa en anställningsgaranti.

Under hösten 2021 startades det en rekryteringsenhet inom förvaltningen. Detta som en del av utmaningen med att trygga kompetensförsörjningen framåt. Rekryteringsenheten är en enhet som har kompetensförsörjning och rekrytering i fokus. Enheten har ett nära samarbete med förvaltningens verksamheter för att säkerställa att medarbetare med rätt kompetens, inställning och som delar vår vision rekryteras till förvaltningen. Vi strävar efter att upplevas som en attraktiv, modern och professionell arbetsplats, där vi attraherar kompetenta medarbetare till våra olika yrken och kvalitetssäkrar alla rekryteringar. Det är rekryteringsenheten som

2023-02-20

Diarienummer

VOO 2022/0667

ska se till att vi trots det skriande behovet av medarbetare, inte tillåter oss att ta genvägar eller sänka kraven på att de medarbetare vi får in motsvarar våra krav. Vi vill inte sänka kvalitén i processen, vilket vi tycker att det finns en risk att vi gör om vi är tvungna att anställa även de elever som har avslutat sin utbildning med mycket låga betyg.

Vi på förvaltningen arbetar alla aktivt för att göra yrket attraktivt, inte bara på rekryteringsenheten, och till vår hjälp har vi kommunkontoret som delar vår bild av att detta är en av de viktigaste frågorna att prioritera och arbeta med. Lunds kommun är heller inte ensam i detta utan förvaltningen, kommunen och staten har alla, och tar alla, ett gemensamt ansvar för att göra arbetet attraktivt inom vård- och omsorg.

Vi arbetar också redan idag aktivt med samarbete gentemot utbildningsanordnarna för att tydliggöra vilka förväntningar som ställs på medarbetare inom förvaltningen.

Mot bakgrund av ovan redovisade rekryteringsprocess och med det ihopkopplade kvalitetsarbete som utförs så bedömer förvaltningen att det i nuläget inte gagnar verksamheten att införa föreslagen anställningsgaranti. Med anledning härav förslår förvaltningen att nämnden föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

### ***Konsekvenser för personer med funktionsnedsättning***

En konsekvensanalys för personer med funktionsnedsättning har inte bedömts relevant i sammanhanget.

### ***Barnets bästa***

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i sammanhanget.

Anna Borgius  
Vård- och omsorgsdirektör

Johanna Bredmar  
HR-chef

### **Beslutet skickas till**

För kännedom:  
Vänsterpartiet  
Akten