

Revidering av vård- och omsorgsnämndens delegationsordning

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att revidera vård- och omsorgsnämndens delegationsordning i enlighet med föreliggande förslag, samt

att revideringen ska gälla från och med den 15 mars 2023.

Sammanfattning

Revidering av vård- och omsorgsnämndens delegationsordning görs fortlöpande vid behov. Vård- och omsorgsförvaltningen gjorde senast en översyn av delegationsordningen som antogs 2021-12-14 § 118. Den gäller sedan den första januari 2022 och behöver revideras.

Med anledning härav föreslår förvaltningen att vård- och omsorgsnämnden beslutar att revidera vård- och omsorgsnämndens delegationsordning i enlighet med föreliggande förslag, samt att revideringen ska gälla från och med den 15 mars 2023.

Underlag för beslutet

- Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-02-02
- Förslag till Delegationsplan för vård- och omsorgsnämndens verksamhetsområde", 2022-01-01
- VOO Vidaredelegation i personalärenden, 2022 08 01

Ärendet

Bakgrund

Med delegering avses att vård- och omsorgsnämnden överför beslutanderätt, det vill säga ger någon i uppdrag att besluta å nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden.

2022-02-02

Diarienummer

VOO 2022/393

Revidering av vård- och omsorgsnämndens delegationsordning görs fortlöpande vid behov. Vård- och omsorgsförvaltningen gjorde senast en översyn av delegationsordningen som antogs 2021-12-14 § 118. Den gäller sedan den första januari 2022 och behöver revideras.

Arbetsgivarfrågor

I föreliggande förslag till revidering har arbetsgivarfrågorna lyfts ut ur delegationsordningen. I praktiken tillämpas redan detta förfaringssätt eftersom reglementena för kommunens nämnder har ändrats på så sätt att kommunens arbetsgivarfrågor numera sorterar under kommunstyrelsen i stället för under respektive nämnd. Kommundirektören har emellertid delegerat beslutanderätten i arbetsgivarfrågor gällande vård- och omsorgsförvaltningen till vård- och omsorgsdirektören som därefter i sin tur har vidaredelegerat till underställda medarbetare. Gällande delegation i HR/personalärenden hänvisas till VOO Vidaredelegation i personalärenden 2022-08 01 diarienummer VOO 2022/0405.

Automatiserad beslutsfunktion

En annan förändring består i att beslut om trygghetslarm kan delegeras till en automatiserad beslutsfunktion. Enligt kommunallagen (2017:725) 6 kap. 37 § får en nämnd delegera beslutanderätten till presidiet, ett utskott, en ledamot, en ersättare eller en automatiserad beslutsfunktion i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. En nämnd får även uppdra åt en anställd att besluta enligt 7 kap. 5-8 §§ kommunallagen. Med anledning av ovanstående har det under avsnitt I:10 sidan 11 lagts till att beslut om beslut om trygghetslarm delegeras till, förutom handläggare, även till automatiserad beslutsfunktion.

I:10

Beslut om trygghetslarm
Handläggare
Automatiserad beslutsfunktion

4 kap 1 § SoL

I enlighet med gällande Riktlinjer för beslut om insatser enl. SoL.

Personuppgiftsbehandling

Ytterligare en förändring är att beslutanderätten gällande personuppgiftsbehandling flyttas från vård- och omsorgsdirektören till dataskyddsamordnaren. Anledningen till behovet av

2022-02-02

Diarienummer

VOO 2022/393

förändringen i delegationsplanen är de fördelar som finns med att dataskyddssamordnaren driver ett ärende hela vägen. På så sätt behöver inte lika mycket resurser tas i anspråk, vilket medför att handläggningen blir effektivare.

| Nr | Ärende | Delegat | Hänvisning |
|------|--|----------------------|--------------------|
| PU:1 | Beslut att ta ut en avgift eller att vägra tillmötesgå den registrerades begäran. | Dataskyddssamordnare | artikel 12.5 GDPR |
| PU:2 | Beslut om avslag i fråga om enskildas framställningar enligt dataskyddsförordningen. | Dataskyddssamordnare | artikel 15–21 GDPR |
| PU:3 | Beslut i fråga om att anmäla personuppgiftsincident till tillsynsmyndighet. | Dataskyddssamordnare | artikel 33 GDPR |
| PU:4 | Beslut i fråga om att informera de registrerade om inträffad personuppgiftsincident. | Dataskyddssamordnare | artikel 34 GDPR |

Beloppsjustering under ekonomi

Vidare har det gjorts en beloppsjustering uppåt under avsnittet Ekonomi E:15 Fastställa förfrågningsunderlag, antagande av anbud, tecknande av drift och serviceavtal, avbrytande av upphandling, avbrytande av utbetalning vid uppsägning.

Den nu gällande beloppsgränsen på 15 basbelopp har varit oförändrad i nämndens delegationsordning under åtminstone tio år. Beloppet behöver dubbleras till 30 basbelopp både för att passa dagens förhållanden och på grund av inflationen.

Fastställa
förfrågningsunderlag,
antagande av anbud,
tecknande av drift och
serviceavtal, avbrytande av
upphandling, avbrytande av
utbetalning vid uppsägning
upp till 30 prisbasbelopp.
- inom verksamhetsområdet
- inom gemensam adm.

Myndighetschef
Verksamhetschef
HR-chef
Kvalitetschef
Ekonomichef

Enligt Lunds
kommuns
övergripande regler
för upphandling

2022-02-02

Diarienummer

VOO 2022/393

Det har även skrivits in tydligare hänvisningar till bl. a. följande:

- Lunds kommuns övergripande regler för upphandling måste följas.
- Beslutad lokalinvesteringsprocess för kommunen måste följas
- Ansökan om extern finansiering måste uppfylla kraven i Lunds kommuns riktlinje om extern finansiering (särskilt avsnitt 3.2)

Konsekvenser för personer med funktionsnedsättning

En konsekvensanalys för personer med funktionsnedsättning har inte bedömts vara relevant i ärendet.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Anna Borgius
Vård- och omsorgsdirektör

Helena Falk
Nämndsekreterare

Beslutet skickas till

För kännedom:
Kommunkontoret
akten