

Carola Andersson

Birgitta Åkerson

Yttrande avseende kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att avge yttrande i enlighet med tjänsteskrivelse 2023-02-07

Sammanfattning

April 2022 uppdrog kommunstyrelsen åt kommunkontoret att i nära samarbete med socialförvaltningen och övriga berörda förvaltningar utreda möjligheterna för en fördelningsmodell där förvaltningarna i Lunds kommun åläggs ett ansvar att erbjuda praktik och arbetsplatser med särskilt stöd.

Inom ramen för utredningen har ett förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser till samtliga nämnder och styrelser i Lunds kommun tagits fram.

Förslaget till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser har remitterats till samtliga nämnder och styrelser i Lunds kommun.

Underlag för beslutet

- Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-02-07 Yttrande avseende kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser
- Kommunkontoret Remissförslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser
- Kommunkontoret Tjänsteskrivelse 2022-10-06 Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun-beslut om remittering

2023-02-07

Diarienummer

VOO 2022/0584

- Kommunkontoret Utredning av fördelningsmodell för kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun

Ärendet

Bakgrund

April 2022 uppdrog kommunstyrelsen åt kommunkontoret att i nära samarbete med socialförvaltningen och övriga berörda förvaltningar utreda möjligheterna för en fördelningsmodell där förvaltningarna i Lunds kommun åläggs ett ansvar att erbjuda praktik och arbetsplatser med särskilt stöd.¹

Inom ramen för utredningen har ett förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser till samtliga nämnder och styrelser i Lunds kommun tagits fram.

Förslaget till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser har remitterats till samtliga nämnder och styrelser i Lunds kommun.

Arbetsmarknadsanställning

Kommunal arbetsmarknadsanställning avser i detta sammanhang en arbetsmarknadsinsats där arbetslösa Lundabor som uppbär försörjningsstöd erbjuds en subventionerad visstidsanställning i Lunds kommun. Anställningen sker hos socialförvaltningen, med placering i någon av kommunens verksamheter. Anställningen får inte medföra någon undanträngningseffekt och således inte ersätta ordinarie tjänst.²

Praktik

Praktik avser i detta sammanhang en arbetsmarknadsinsats där Lundabor som uppbär försörjningsstöd ges möjlighet att under en begränsad tid och under handledning få vara på en kommunal arbetsplats för att lära sig och testa på ett yrke och vidareutveckla sina kunskaper.³

Föredragning

Vård- och omsorgsförvaltningen är mycket positiv till att ta emot arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser. Vård- och omsorg står inför ett stort behov av framtida kompetensförsörjning för att

¹ Utredning av fördelningsmodell för kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun s.1

² Remissförslag riktlinje s. 2

³ Remissförslag riktlinje s. 2

2023-02-07

Diarienummer

VOO 2022/0584

möta samhällsutvecklingen med ett kraftigt ökat antal äldre och färre som ska försörja fler.

Vård- och omsorgsförvaltningen ser arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser som en möjlighet för kommuninvånare att prova på arbete inom vård- och omsorg, vilket i vissa fall skulle kunna leda till anställning inom förvaltningen.

Process för framtagande av årlig fördelningsmodell

I förslaget till riktlinje på sid 4 anges att socialnämnden årligen fattar beslut om en fördelningsmodell för arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser utifrån att socialförvaltningen tagit fram ett förslag i nära dialog med varje berörd förvaltning. Fördelningen ska ta sin utgångspunkt i varje förvaltnings kompetensbehov på kort och lång sikt, och i varje förvaltnings organisatoriska och verksamhetsmässiga förutsättningar för mottagande. Varje förvaltnings förmåga att bereda kvalitativa platser med erforderlig handledning ska beaktas.

Vård- och omsorgsförvaltningen är positiv till förslaget till fördelningsmodell, det förutsätter dock att respektive förvaltnings behov, förutsättningar och förmåga att ta emot beaktas.

Förvaltningen vill lyfta fram att förvaltningen har andra former av avtal med skolor om att ta emot elever/studenter för praktik tex LIA, APL och praoelever. Förvaltningen tar även emot löneanställningar. Det kan innebära att vård- och omsorgsförvaltningen i vissa perioder har begränsad möjlighet att ta emot arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser.

Ovanstående måste tas i beaktande, så att mottagandet blir bra-dels för att den placerade ska vilja fortsätta jobba inom vård- och omsorg, dels för att enheten ska vilja fortsätta ta emot placeringar. Det blir inte bra med placeringar när resurser saknas för god handledning, vare sig för den placerade eller den mottagande enheten.

Roller och ansvar

I förslaget till riktlinje på sid 4 anges att förvaltningarna ansvarar för att identifiera platser och lämpliga arbetsuppgifter, med stöd av socialförvaltningen. Grundprincipen ska vara att varje nämnd bär kostnaderna för mottagandet.

Vård- och omsorgsförvaltningen bedömer dock att det bör förtydligas att det vid arbetsmarknadsanställning eller praktik kan finnas behov av att kunna kombinera placeringen med språkstöd.

Socialnämnden bör ansvara för att språkstöd ges vid behov så länge deltagaren tillhör socialnämndens verksamhet.

Förvaltningen vill i detta sammanhang lyfta att det behöver förtydligas vem som ska ansvara och finansiera eventuella behov av

2023-02-07

Diarienummer

VOO 2022/0584

språkstöd för medarbetare inom kommunens verksamhet. I nationella rapporter från Inspektionen för vård och omsorg samt Coronakommissionen, har språkkompetensen hos vård- och omsorgspersonal pekats ut som en brist.

Avseende finansiering och ansvar för att bedriva verksamhet avseende språkstöd bedömer förvaltningen att det för att optimera kommunens resurser bör skötas centralt inom kommunen.

För att klara av uppdraget inom vård- och omsorg med utmaningarna som finns framöver, bedöms att vård- och omsorgsresurser inte ska gå till att anordna språkstöd för medarbetare. Det bedöms finnas medarbetare som utöver genomgången SFI-utbildning, behöver extra språkstöd för att klara av sitt yrkesuppdrag inom vård- och omsorgsverksamheten.

I förslaget till riktlinje på sid 5 anges att socialförvaltningen ansvarar för att vid arbetsmarknadsanställning matcha lämpliga deltagare utifrån förvaltningarnas behov, och för att anordna eventuella förberedande insatser för deltagare kopplat till specifika arbetsuppgifter.

Vård- och omsorgsförvaltningen vill lyfta fram att det är viktigt att deltagaren som ska placeras har intresse och nyfikenhet för arbetet den ska placeras på. Detta för att kunna möjliggöra att uppfylla syftet med placeringen, att den i förlängningen ska kunna leda till vidare till anställning.

I förslaget till riktlinje på sid 5 anges att under arbetsmarknadsanställningens gång har socialförvaltningen arbetsgivaransvar för deltagaren och ansvarar för att stödja denne.

Vård- och omsorgsförvaltningen vill lyfta fram att det är viktigt att även den mottagande handledaren vet var den kan vända sig vid behov av stöd kring den placerade.

Beredning

Förvaltningen har haft representant som delvis medverkat i en referensgrupp för den utredning som ligger till grund för framtagandet av förslaget till riktlinjer. Remissen har hanterats inom gemensam administration.

Barnets bästa

En av de prioriterade målgrupperna är försörjningsstödstagare med barn. Därmed bedöms förslaget till riktlinjer vara positivt för barn till de försörjningsstödstagare som kan få arbetsmarknadsanställning/praktikplats.

Konsekvenser för personer med funktionsnedsättning

Det kan vara så att personer med funktionsnedsättning blir aktuella för arbetsmarknadsanställning eller praktik.

2023-02-07

Diarienummer

VOO 2022/0584

Ekonomiska konsekvenser

Vård- och omsorgsnämnden har för 2023 avsatt 2 877 tkr centralt för kostnader avseende arbetsmarknadsanställningar, det motsvarar 40 personer.⁴

Anna Borgius
Vård- och omsorgsdirektör

Beslutet skickas till

För kännedom:
Kommunkontoret

⁴ Ekonom