

Motion från Helena Falk (V) och Jesper Sahlén (V): Erbjud anställningsgaranti för undersköterskor och barnskötare

Förslag till beslut

Barn- och skolnämnden föreslås besluta

att lämna yttrande över motion i enlighet med vad som framgår av förvaltningens tjänsteskrivelse.

Sammanfattning

Vänsterpartiet har lämnat en motion till kommunfullmäktige gällande att införa anställningsgaranti för undersköterskor och barnskötare i Lunds kommun varpå barn- och skolnämnden har ombetts att inkomma med ett yttrande i frågan.

Barn- och skolförvaltningen har skrivit ett förslag till yttrande gällande inrättande av anställningsgaranti för barnskötare. Sammanfattningsvis framgår att förvaltningen arbetar med insatser i syfte att säkerställa kompetensförsörjningen, i enlighet med kommunövergripande rekryteringsprocess samt gällande lag och kollektivavtal avseende anställning där en anställningsgaranti inte bedöms främja detta arbete.

Underlag för beslutet

- Barn- och skolförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-03-06
- Motion från Helena Falk (V) och Jesper Sahlén (V): Erbjud anställningsgaranti för undersköterskor och barnskötare
- Motion från Vänsterpartiet: "Erbjud anställningsgaranti för undersköterskor och barnskötare", 2022-11-29

Ärendet

Bakgrund

2023-03-06

Diarienummer

BSN 2022/9692

Barn- och skolnämnden har fått möjlighet att yttra sig över en motion från Vänsterpartiet som ingetts till kommunfullmäktige gällande inrättande av anställningsgaranti för undersköterskor och barnskötare.

Motionen har också skickats för yttrande till vård- och omsorgsnämnden. I motionen föreslås att vård- och omsorgsnämnden och barn- och skolnämnden ska införa anställningsgaranti för undersköterskor och barnskötare.

Förslaget grundas i att intresset för gymnasieutbildningar inom vård och omsorg samt barn och fritid inte motsvarar det rekryteringsbehov som finns inom berörda verksamheter i Lunds kommun. Vänsterpartiet menar att Lunds kommun måste göra vad man kan för att öka intresset för utbildningarna och på så sätt säkra återväxten på kort och medellång sikt. Vänsterpartiet föreslår därmed att införa en anställningsgaranti som skulle innebära ett löfte om heltidsanställning efter avslutad utbildning samt anställning som sommarvikarie under utbildningstiden. Vänsterpartiet menar att för anställning i kommunens verksamhet ska fortsatt sedvanliga krav på personlig lämplighet ställas samt att provanställning kan vara aktuellt i vissa fall. Rätten till sommarvikariat föreslår Vänsterpartiet att gälla i de sammanhang som är möjliga utifrån Arbetsmiljölagens regler om minderåriga.

Barn- och skolförvaltningens yttrande

Kommunstyrelsen är anställande myndighet för samtliga kommunens verksamheter och barn- och skolförvaltningen har tagit fram ett förslag till yttrande utifrån barn- och skolnämndens verksamhetsansvar.

Arbetsförsörjningen i välfärden utmanas av en demografisk utveckling där antalet äldre ökar i en betydligt snabbare takt än den arbetsföra delen av befolkningen. Att hitta rätt kompetens är en av välfärdens största utmaningar och för att lösa situationen behöver kommunen arbeta med att ta tillvara den kompetens som finns. Detta gäller såväl nationellt som i Lunds kommun och barn- och skolförvaltningen.

Förvaltningen arbetar parallellt med flera insatser mot bakgrund av denna utmaning. Insatser sker exempelvis i syfte att stärka arbetsmiljön och arbete med att ge fler möjlighet att jobba heltid fortlöper. Inom förvaltningen arbetar bemanningenheten med löpnade rekrytering av visstidsanställda, i många fall medarbetare som studerar till barnskötare eller förskollärare.

Bemanningenheten har också pågående samarbete med gymnasieskolan Vippan där träffar sker tillsammans med elever vid barn- och fritidsprogrammet. Detta sker både utifrån att följa upp

2023-03-06

Diarienummer

BSN 2022/9692

arbetsplatsförlagd utbildning och utifrån att berätta om fördelarna med att arbeta inom barn- och skolförvaltningen. Vid en träff under våren 2022 svarade 10 av 17 avgångselever att de ville söka arbete inom förvaltningen och 3 av 17 var vid tillfället redan anställda.

Vad gäller rekrytering följer förvaltningen Lunds kommuns rekryteringsprocess i vilken rekrytering ska ske kompetensbaserat. Att rekrytera kompetensbaserat innebär att de kompetenser som identifierats och formulerats för aktuell tjänst vägleder genom alla steg i rekryteringsprocessen, från urval till vilka intervju- och referensfrågor som ska ställas. Detta ökar chansen att anställa den kandidat som bäst svarar mot de uppställda kraven och minskar samtidigt risken för att diskriminera eller särbehandla då alla bedöms på samma grunder.

Vid anställning finns flera faktorer att säkerställa före ett anställningserbjudande. Inom förskola och skola samt inom annan pedagogisk verksamhet ska en registerkontroll göras för att arbetsgivaren ska få anställa en ny medarbetare. Vidare måste arbetsgivaren, i enlighet med kollektivavtal, beakta arbete som behöver disponeras för omplacering, förflyttning eller höjd sysselsättningsgrad.

Vad gäller möjlighet för kommunen att provanställa finns reglering i kollektivavtal. Provanställning kan vara aktuellt förutsatt ett provobehov. Beslut om provanställning ska i enlighet med kollektivavtal föregås av en prövning i det enskilda fallet och därmed får inte provanställning förekomma generellt inom verksamheten.

Sammanfattningsvis är det förvaltningens bedömning att pågående insatser samt reglering i lag och kollektivavtal inte främjas av att införa en anställningsgaranti.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys ska inte göras när nämnden svarar på remiss från andra nämnder eller myndigheter. Det är den nämnd eller verksamhet som initierar ärendet som ansvarar för denna.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Jytte Lindborg
Skoldirektör

Marianne Andersson
HR-chef

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunkontoret

Tjänsteskrivelse

4 (4)

2023-03-06

Diarienummer

BSN 2022/9692

För kännedom:
Vård- och omsorgsnämnden