

Samverkansgrupp

Förvaltningsövergripande

Plats: Vård- och omsorgsförvaltningen, rum "Juni", Bangatan 10 A Lund

Datum och tid: Onsdag den 22 mars, 2023, kl. 10:00-12:00

Närvarande

För arbetsgivaren

Anna Borgius, Vård- och omsorgsdirektör
Per Lövgren, Ekonomichef
Johanna Bredmar, HR-chef
Hanna Olofsson, HR-partner
Anna Sandström, Enhetschef (punkt 6)

För arbetstagarparten

Cina Erixon, Kommunal
Beata Nilsson, Kommunal
Lars Öst, Vision

Ej närvarande

-

Ej närvarande

Maria Svensson Rathonyi,
Fysioterapeuterna
Sarah Bergqvist, Sveriges
arbetsterapeuter
Gregorio Macario Hernandez, SSR
Joanna Mavéus, Vårdförbundet

Underskrifter

Sekreterare: _____
Hanna Olofsson

Ordförande: _____
Anna Borgius

Justerare: _____
Cina Erixon, Kommunal

Lars Öst, Vision

§1 Val av justerare och justeringsdatum

Arbetsgivare och fackliga organisationer är överens om att protokollet justeras via tjänsten digitala underskrifter onsdagen den 29 mars. Justerare är Cina Erixon, Kommunal och Lars Öst, Vision.

§2 Föregående protokoll

Vid föregående samverkansmöte bad arbetsgivaren om att få återkomma avseende två frågor.

Vision efterfrågade information om mer- och övertidstimmar för chefer. Arbetsgivaren svarar att ingen chef har rapporterat in mer- eller övertidstimmar under 2022. Arbetsgivaren kommer påminna chefer i förvaltningen om rutinen kring rapportering.

Kommunal framförde att det inte finns någon rutin för vad medarbetare ska och inte ska utföra kopplat till brukares husdjur. Samtliga fackliga organisationer framförde önskemål om framtagning av rutin. Arbetsgivaren har fört dialog internt med verksamhetschefer för Hemvård, rehabilitering och service för seniorer och Boende LSS. De hänvisar till att lagstiftning och beslut kring insats får vara styrande. Det är svårt att ta fram en rutin för detta. Arbetsgivaren betonar vikten av att arbeta systematiskt med riskbedömningar. På Inloggad under Anställning och arbetsmiljö finns checklista och handlingsplan som ska användas vid riskbedömning kring arbete med brukare.

I övrigt lämnades inga synpunkter.

§3 Nämndsärenden

Samverkansärenden:

- Punkt 7 – Skrivelse från Vänsterpartiet om Kompetensutveckling inom äldreomsorg och LSS, Dnr VOO 2023/0146

Information enligt samverkan

Vänsterpartiet har inkommit med en skrivelse i vilken man föreslår vård- och omsorgsnämnden besluta att uppdra till förvaltningen att i samråd med fackliga organisationer ta fram en plan som förstärker kompetensutveckling inom äldreomsorgen och LSS. Förvaltningen föreslår nämnden att avslå Vänsterpartiets förslag mot bakgrund av att förvaltningen redan bedriver ett omfattande arbete med kompetensförsörjning och med att förstärka kompetensutveckling inom äldreomsorgen och LSS. Förvaltningen bedömer det arbete som läggs ned som tillräckligt.

Arbetsgivaren ställer frågan till de fackliga organisationerna om de bedömer att den kompetensutveckling som arbetsgivaren erbjuder är tillräcklig samt om rätt utbildningar erbjuds.

Kommunal framför att arbetsgivaren erbjuder ett stort och varierande utbud av utbildningar men tillägger att det kan vara svårt att genomföra dem då det är

svårt för chef att hitta vikarie. Medarbetare vill inte genomföra utbildning på ledig dag.

Kommunal framför vidare att de är mycket positiva till pågående valideringsutbildningar för undersköterskor. De framför dock en problematik kring att en del av de som genomför utbildningen ibland söker sig till andra arbetsgivare efter avslutad utbildning samt att det även för dessa utbildningar kan vara svårt för chef att hitta vikarie.

Kommunal anser att det är bra med övergripande verksamhetsövergripande utbildningar som exempelvis den i låg affektivt bemötande som genomförts inom LSS. Kommunal anser vidare att denna utbildning bör erbjudas till samtliga medarbetare i förvaltningen samt att det skulle behövas fler utbildningar kring olika sjukdomar exempelvis psykisk ohälsa i kombination med demens.

Vision framför att möjligheten till kompetensutveckling varierar beroende på yrkesgrupp. Kompetensutveckling är i de flesta fall inget bekymmer. Myndighetsfunktionen erbjuds exempelvis ett varierat och stort utbud av kompetensutveckling. Pedagogiska samordnare samarbetar inom Boende LSS i högre utsträckning efter omorganisationen, vilket leder till intern kompetensutveckling. Vad gäller enhetsadministratörer finns det kompetensutveckling men det är svårt för dem att delta utifrån verksamhetens behov. Vision framför att de även fått önskemål från medlemmar att driva frågan om förbättrade interna karriärvägar.

Både Kommunal och Vision framför att arbetsgivarens inriktning på kompetensutveckling motsvarar verksamhetens behov.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

- Punkt 8 - Skrivelse från Vänsterpartiet om personlig assistans i offentlig regi, Dnr VOO 2023/0100

Information enligt samverkan

Vänsterpartiet har inkommit med en skrivelse i vilken Vänsterpartiet föreslår vård- och omsorgsnämnden besluta att Lunds kommun ska säga upp avtalet med Humana Assistans och att Lunds kommun åter ska bygga upp möjligheten till personlig assistans i offentlig regi. Vård- och omsorgsnämnden har inte avtal om personlig assistans enligt LSS med Humana Assistans. Det finns därför inte något avtal att säga upp.

Förvaltningen föreslår avslag på Vänsterpartiets förslag att Lunds kommun åter ska bygga upp möjligheten till personlig assistans i offentlig regi. Det finns väl fungerande alternativ till utförare för brukare som inte själv väljer utförare eller önskar att kommunen ska tillhandahålla utförare för verkställighet av assistansinsatser.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

Arbetsgivaren informerar om att innehållet i övriga ärenden som finns på dagordningen till nämnd och arbetsutskott den 24 januari 2023 är informationsärenden.

Vision ställer frågan vad punkt 4 innehållande introduktion avseende arbetsgivarpolitik och arbetsmiljö innefattar. Arbetsgivaren framför att kommunens HR-direktör ska träffa samtliga nämnder i kommunen för att informera dem om arbetsgivarpolitik. I samband med detta kommer även förvaltningens HR- och Kommunikationschef att informera om arbetsmiljöansvar.

§4 Ekonomi

Arbetsgivaren redogör kort för innehållet i måndasrapporten för februari 2023 (finns under samverkansgruppens nätverksplats). Efter två månader är prognosen för helår 2023 ett underskott vid årets slut på ca 13 mnkr, en avvikelse mot budget på ca 0,5 %. Prognosen är relativt osäker då enbart två månader har gått av året samt att löners utveckling är svåra att förutse så här tidigt.

§5 Arbetsmiljö och hälsa

- Komplettering av SAM-uppföljning – besvarande av enkät

Arbetsgivaren har inför dagens möte skickat ut information till samverkansgruppen om att alla förvaltningar i Lunds kommun ska genomföra en kompletterande undersökning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) inom tre områden; undersökningsmetoder/-underlag, riskbedömning/handlingsplan/åtgärder av identifierade risker/brister samt tillbudsrapportering. Detta är ett krav från Arbetsmiljöverket efter deras tillsyn 2022 av kommunens årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och kompletteringen ska vara genomförd senast 31 mars.

Arbetsgivaren har även informerat om att undersökningen görs genom att samverkansgruppen på förvaltningsnivå, tillika skyddskommitté, besvarar enkätfrågor i Webropol med utgångspunkt av förvaltningens samlade bedömning av frågorna. Frågorna syftar till att identifiera befintliga strukturer, arbetssätt och behov inom områdena, där svaren kommer ligga till grund för kommunövergripande åtgärdsplaner. Dialog kring handlingsplaner utifrån samtliga förvaltningars svar sker partsgemensamt i Cesam i april.

Enkäten besvaras av samverkansgruppen vid dagens samverkansmöte.

- Återkoppling kring frågor vid föregående skyddskommitté

Arbetsgivaren hänvisar till tidigare givna svar under §2.

§6 Medarbetare

- Information om förändringar i Allmänna bestämmelser

Arbetsgivaren presenterar de förändringar i Allmänna bestämmelser som börjar gälla från och med 1 oktober 2023 (finns under samverkansgruppens nätverksplats).

Vision önskar att planering för genomförande av riskbedömning görs. Arbetsgivaren kommer informera chefer i förvaltningen om att riskbedömning ska göras.

Kommunal framför att förändringen kommer leda till att de behöver godkänna många scheman och framför önskemål om att chef tar kontakt med huvudskyddsombud/skyddsombud i god tid för godkännande.

§7 Övrigt

- Undersköterska blir skyddad yrkestitel (anmäld av Kommunal)

Kommunal framför att undersköterska blir skyddad yrkestitel från och med 1 juli 2023. De undrar om förvaltningen kommer vara behjälpliga med kompletterande av betyg för att få sin yrkestitel samt om Lunds kommun kommer erätta personal för eventuella extra kostnader för sin skyddade yrkestitel.

Arbetsgivaren svarar att de medarbetare som innehar tillsvidareanställning med titeln undersköterska 1 juli 2023 får fortsätta att arbeta som undersköterska i 10 år innan de måste ansöka om att få arbeta med titeln från Socialstyrelsen. Socialstyrelsen har inte gått ut med någon summa kring vad det kommer att kosta att ansöka om titeln. Om vi jämför med när lärare skulle bli legitimerade så var det inget som arbetsgivaren stod för.

Vård- och omsorgsförvaltningen har alltid varit noga med att följa utbildningskrav för anställning som undersköterska. De vi har anställda med befattning undersköterska har troligtvis en utbildning som når upp till kraven. De som i dagsläget arbetar som vårdbiträde ingår i de satsningar som vi planerar att göra oavsett krav från Socialstyrelsen. Vidare har förvaltningen dialog med Komvux kring de som läser inom ramen för Äldreomsorgslyftet så att vi får betygen innan 1 juli 2023.

- Visions representation i samverkan (anmäld av Vision)

Vision framför att det kommer ske en intern omorganisation inom Visions lokalavdelning i Lund vad gäller ansvarsområden och att nuvarande representant i förvaltningen inte kommer kvarstå. Vision återkommer med information om efterträdare.

§8 Ärenden till nästa gång

- Arbetskor (anmäld av Kommunal)

§9 Avstämning av dagens möte

Vid protokollet/Hanna Olofsson