

Skrivelse från Vänsterpartiet om Kompetensutveckling inom äldreomsorg och LSS

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

Alternativ 1

att avslå Vänsterpartiets förslag mot bakgrund av att förvaltningen redan bedriver ett omfattande arbete med att förstärka kompetensutveckling inom äldreomsorgen och LSS.

Alternativ 2

att uppdra till förvaltningen att utreda förutsättningarna för att i samråd med fackliga organisationer ta fram en plan som förstärker kompetensutveckling inom äldreomsorgen och LSS.

Sammanfattning

Vänsterpartiet har inkommit med en skrivelse i vilken man föreslår vård- och omsorgsnämnden besluta att uppdra till förvaltningen att i samråd med fackliga organisationer ta fram en plan som förstärker kompetensutveckling inom äldreomsorgen och LSS.

Förvaltningen bedriver redan ett omfattande arbete med att förstärka kompetensutveckling inom äldreomsorgen och LSS. Förvaltningen bedömer det arbete som läggs ned som tillräckligt.

Förvaltningen överlämnar emellertid ärendet till vård- och omsorgsnämnden att besluta huruvida förvaltningen ska utreda förutsättningarna för att i samråd med fackliga organisationer ta fram en plan som förstärker kompetensutveckling inom äldreomsorgen och LSS.

Underlag för beslutet

- Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-03-09
- Vänsterpartiets skrivelse Kompetensutveckling inom äldreomsorg och LSS

2023-03-13

Diarienummer

VOO 2023/0146

Ärendet

Bakgrund

Vänsterpartiet har inkommit med en skrivelse i vilken man föreslår vård- och omsorgsnämnden besluta att uppdra till förvaltningen att i samråd med fackliga organisationer ta fram en plan som förstärker kompetensutveckling inom äldreomsorgen och LSS.

Vänsterpartiet skriver bland annat att det är viktigt för vår förmåga att locka till oss och behålla personal att kunna erbjuda kompetensutveckling. Det är förstås också av yttersta vikt för brukaren som då får möta personal som har uppdaterad och fördjupad kompetens och ett professionellt förhållningssätt.

Förvaltningens arbete med kompetensförsörjning

Vård- och omsorgsnämnden har nyligen i ett yttrande till kommunrevisionen 2023-01-10 § 16 redovisat hur vård- och omsorgsnämnden säkerställer att insatser i form av bostad med särskild service enligt LSS är av god kvalitet. I yttrandet beskrivs även förvaltningens arbete med kompetensutveckling enligt följande:

För att bli mer attraktiv som arbetsgivare har verksamheten arbetat kontinuerligt med att skapa förutsättningar för karriärmöjligheter. Medarbetare kan utveckla sin kompetens och få ett större ansvarsområde inom verksamheten då det finns en bredd på befattningarna dvs stödbiträde, stödassistent, stödpedagog och pedagogisk samordnare. Generösa förmåner för vidareutbildning ger också en möjlighet att fånga upp och uppmuntra medarbetare att utveckla sig i arbetet.

I verksamhetsplanen för kommande år planeras en handlingsplan för att systematiskt sammanställa vilka utbildningar och kompetenser som finns i verksamhetsområdet samt följa behovet av fortbildning. Målet är att varje medarbetare ska ha en individuell utbildningsplan. Detta kommer leda till en tydlighet i behov av utbildningssatsningar år från år. Omvärldsbevakning ska ske av vilka metoder och arbetssätt som är kvalitetssäkrade och evidensbaserade. En samordningsgrupp bestående av de pedagogiska samordnarna samt chefer kommer att inventera behov samt se över vilka utbildningar och kompetenser som finns.

År 2022 fick LSS ett bidrag från kommunfullmäktige på 2 mkr, vilket möjliggjorde en ökad grundutbildning för samtliga medarbetare. Det gav möjlighet att bibehålla och kompetensutveckla medarbetare.

2023-03-13

Diarienummer

VOO 2023/0146

Yrkesresan, trygga kompetensförsörjningen på lång sikt:

Både antal och omfattning av insatser till personer med funktionsnedsättning ökar. Inom kommunal vård- och omsorg är såväl kompetensförsörjningen som kompetensutvecklingsbehovet stora utmaningar. För de utmaningar som socialtjänsten står inför gör SKR (Sveriges kommuner och regioner) bedömningen att det behövs gemensamma yrkesresor. Totalt ska fem yrkesresor produceras för olika verksamhetsområden inom socialtjänsten under avtalsperioden 2021-2028.

Yrkesresan är ett samarbete mellan SKR, Socialstyrelsen och Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS). Idag har drygt 90% av alla kommuner valt att anslutna till Yrkesresan. Lunds kommun är ansluten och kommer att delta i yrkesresorna under avtalsperioden.

Målet med Yrkesresan är att stärka kompetens och yrkesstolthet för både medarbetare och chefer inom socialtjänsten genom att erbjuda bästa tillgängliga kunskap på ett samlat och pedagogiskt sätt. Yrkesresan ska även göra det mer attraktivt att arbeta inom funktionshinderområdet.

Kommande yrkesresa vänder sig till medarbetare inom funktionshinderområdets utförarverksamheter. Produktionen påbörjades under hösten 2022 och lansering planeras till hösten 2023. Längre fram planeras även en yrkesresa för myndighetsutövande medarbetare inom funktionshinderområdet.

Kompetensutveckling för medarbetare inom äldreomsorgen

För medarbetare inom äldreomsorgen pågår sedan 2021 satsningen Äldreomsorgslyftet (validering till undersköterska) som är ett projekt där medarbetare får vara tjänstlediga med full lön under ett år för att vidareutbilda sig till undersköterska. Äldreomsorgslyftet fortsätter under 2023.

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag under 2023 att fördela medel till kommuner för att säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer. Kommunen kan, utifrån lokala behov, använda statsbidraget i syfte att möjliggöra förbättringar och utveckling av verksamheten. Vård- och omsorgsförvaltningen planerar - inom ramen för följande statsbidrag: Säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer, Äldreomsorgslyftet, God och nära vård.

Kompetensutveckling planeras för legitimerad personal och undersköterskor, vårdbiträden, stödassistenter och stödbiträden. Följande kompetensutvecklande projekt planeras:

2023-03-13

Diarienummer

VOO 2023/0146

1. Utbildning rehabiliterande arbetssätt
2. Palliativ vård – hemvården
3. Demensvård – hemvården
4. Psykiatri – hemvården
5. Mat och måltider
6. Förskrivningsutbildning legitimerad personal
7. Förflyttningsutbildning för legitimerad personal
8. Specialistutbildning för legitimerad personal
9. Språkträning

Det har tagits fram ett upplägg för språkträning tillsammans med Komvux på Lunds kommun. Där utbildningar i svenska språket kommer att utföras hösten 2023 för dessa medarbetare. Detta kommer att bidra till att säkerställa korrekt dokumentation och rapportering inom vården, att kommunikationen med brukare, anhöriga och kollegor fungerar. Det skapar en bättre arbetsmiljö, effektivare verksamhet med självständiga medarbetare. I dagsläget är det ökad belastning för de medarbetare som behärskar språket eftersom de får stödja övriga medarbetare som inte behärskar språket fullt ut.

Föredragning

Förvaltningen bedriver redan ett omfattande arbete med kompetensförsörjning och med att förstärka kompetensutveckling inom äldreomsorgen och LSS. Förvaltningen bedömer det arbete som läggs ned som tillräckligt.

Förvaltningen överlämnar emellertid ärendet till vård- och omsorgsnämnden att besluta huruvida förvaltningen ska utreda förutsättningarna för att i samråd med fackliga organisationer ta fram en plan som förstärker kompetensutveckling inom äldreomsorgen och LSS.

Beredning

Ärendet har beretts med stöd av kvalitetschef

Konsekvenser för personer med funktionsnedsättning

En konsekvensanalys för personer med funktionsnedsättning kommer att ingå vid utredning av ärendet.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

2023-03-13

Diarienummer

VOO 2023/0146

Ekonomiska konsekvenser

En eventuell utredning av ärendet får redovisa de ekonomiska konsekvenserna.

Anna Borgius
Vård- och omsorgsdirektör

Helena Falk
nämndsekreterare

Beslutet skickas till

Vänsterpartiet