

## Samverkansgrupp

Förvaltningsövergripande

**Plats:** Vård- och omsorgsförvaltningen, rum "April", Bangatan 10 A Lund

**Datum och tid:** Tisdag den 2 maj, 2023, kl. 10:00-12:00

### Närvarande

#### För arbetsgivaren

Anna Borgius, Vård- och omsorgsdirektör  
Johanna Bredmar, HR- och  
Kommunikationschef  
Hanna Olofsson, HR-partner  
Malin Olsson, Enhetschef (punkt 6)

#### För arbetstagarparten

Cina Erixon, Kommunal  
Beata Nilsson, Kommunal  
Lars Öst, Vision  
Joanna Mavéus, Vårdförbundet

#### Ej närvarande

Per Lövgren, Ekonomichef

#### Ej närvarande

Maria Svensson Rathonyi,  
Fysioterapeuterna  
Sarah Bergqvist, Sveriges  
arbetsterapeuter  
Gregorio Macario Hernandez, SSR

### Underskrifter

Sekreterare: \_\_\_\_\_

Hanna Olofsson

Ordförande: \_\_\_\_\_

Anna Borgius

Justerare: \_\_\_\_\_

Cina Erixon, Kommunal

\_\_\_\_\_  
Lars Öst, Vision

\_\_\_\_\_  
Joanna Mavéus, Vårdförbundet

**§1 Val av justerare och justeringsdatum**

Arbetsgivare och fackliga organisationer är överens om att protokollet justeras via tjänsten digitala underskrifter tisdagen den 9 maj. Justerare är Cina Erixon, Kommunal, Lars Öst, Vision och Joanna Mavéus, Vårdförbundet.

**§2 Föregående protokoll**

Inga synpunkter lämnades.

**§3 Nämndsärenden**

Samverkansärenden:

- Punkt 5 - Statsbidrag 2023, Dnr VOO 2023/0225

Information enligt samverkan

Vård- och omsorgsförvaltningen kommer 2023 att ansöka om totalt nio statsbidrag, varav två är generella statsbidrag. Dessa två statsbidrag får användas generellt i kommunen som en utökad budgetram och ingen återredovisning eller återbetalning krävs. Resterande sju statsbidrag är däremot anvisade från finansiärer att användas utifrån lokala behov i syfte att utveckla och förbättra verksamhet. Statsbidrag får ej användas generellt eller till kostnader som avser ordinarie verksamhet, utan ska specifikt kunna kopplas till statsbidraget som en förbättrings- och utvecklingsåtgärd.

Målbild för statsbidrag 2023 är att nyttja 100% av tilldelade medel. För att uppnå detta mål har en projektplan utarbetats med tydliga inriktningar och aktiviteter i syfte att utveckla och förbättra verksamheten, samma rutin gäller för externa utförare. Ekonomisk uppföljning görs löpande för att säkerställa att medel används korrekt och enligt uppsatt plan.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

Arbetsgivaren ger därefter en kort beskrivning av innehållet i övriga ärenden som finns på dagordningen till nämnd och arbetsutskott den 2 maj 2023.

**§4 Ekonomi**

Arbetsgivaren informerar om att det fortfarande går att se ett underskott i förvaltningen. Arbetsgivaren kommer ta fram åtgärdsplan om utfallet efter fyra månader fortfarande är ett underskott.

**§5 Arbetsmiljö och hälsa****§6 Medarbetare**

- Sommarrekrytering

Arbetsgivaren presenterar status för sommarrekryteringen 2023 och vilka aktiviteter som genomförts för att locka sommarvikarier till förvaltningen (finns under samverkansgruppens nätverksplats).

Totalt har 2063 ansökningar inkommit hitills. Antal anställda vikarier uppgår i dagsläget till 646. Det återstår 277 vikarier att tillsätta.

Kommunal har fått till sig att det varit svårt att rekrytera till Veberöd. Arbetsgivaren delar inte denna bild och tar frågan med sig till rekryterare. Arbetsgivaren betonar vikten av att enhetschef återkopplar till Rekryteringsenheten om de kandidater som de får inte är aktuella.

Kommunal föreslår att Rekryteringsenheten erbjuder öppet hus för sökande även på kvällar. Arbetsgivaren tar inputen med sig och informerar om att Rekryteringsenheten funderar på att ha stående öppet hus under hela året då det uppskattats av de sökande.

Kommunal ställer frågan om det främst är undersköterskor eller stödbiträden som anställs till sommaren. Arbetsgivaren kan inte svara på hur fördelningen ser ut. Däremot går det att se att många av de sökande i år är återvändande från föregående sommar.

Vision ställer frågan om samtliga sommarvikarier kommer erhålla ett sommarkort via Skånetrafiken i år. Arbetsgivaren svarar att förvaltningen valt att inte tillämpa det i år, men att det kan bli aktuellt nästa år. Det måste då beredas tidigare.

- Rekrytering kvalitetschef

Arbetsgivaren informerar om att förvaltningens kvalitetschef kommer avsluta sitt uppdrag. Planerat avslut är i slutet av september.

Arbetsgivaren kommer inleda en rekryteringsprocess med stöd av chefsrekryterare vid Kommunkontoret och ställer frågan vilka fackliga organisationer som önskar delta. Vision önskar delta.

Arbetsgivaren kommer även skicka ut fråga om deltagande till de fackliga organisationer som inte närvarar vid dagens möte.

## **§7 Övrigt**

- Arbetskor (anmäld av Kommunal)

Kommunal vill att arbetsgivaren erbjuder yrkesskor till deras medarbetare inom de fyra stora verksamhetsområdena. De hänvisar till mansdominerade branscher där det är en självklarhet för personalen att få från arbetsgivaren samt att några andra kommuner erbjudit sina medarbetare vinterskor och sommarskor. Vårdförbundet ställer sig bakom Kommunals förslag.

Arbetsgivaren tar frågan med sig inför nästa års budgetförslag.

## **§8 Ärenden till nästa gång**

## **§9 Avstämning av dagens möte**

Vid protokollet/Hanna Olofsson