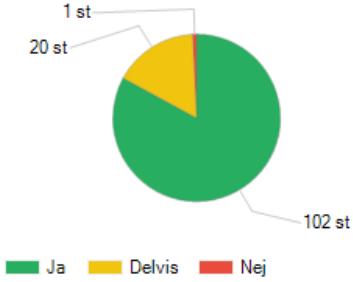
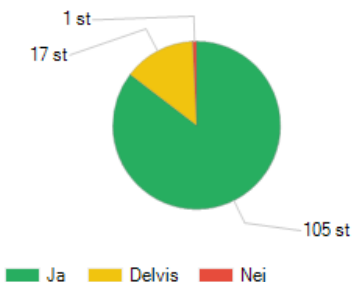
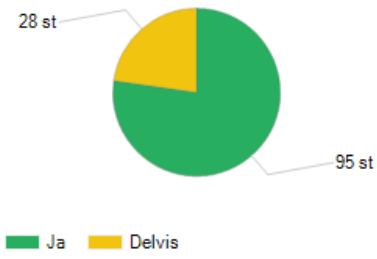
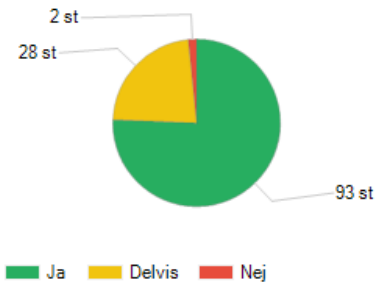
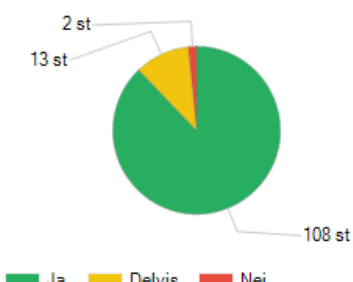


Arbetsplats: Årlig uppföljning SAM – 2023 (Vård- och omsorgsnämnden)

1 0 32 0 av 33 Fråga

Frågeområde	Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
Naturlig del	01. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten.	Läs mer om systematiskt arbetsmiljöarbete här: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/	<p>16 st 107 st</p> <p>Ja Delvis</p>	
Policy och mål	02a. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på enheten.	Läs mer om arbetsmiljöpolicy här: https://inloggad.lund.se/ledning-och-styrning/styrande-dokument/hr-och-arbetsmiljo/arbetsmiljopolicy-och-arbetsmiljomal/	<p>5 st 31 st 87 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
Policy och mål	02b. Kommunens arbetsmiljömål är kända på enheten.	Läs mer om arbetsmiljömålen här: https://inloggad.lund.se/ledning-och-styrning/styrande-dokument/hr-och-arbetsmiljo/arbetsmiljopolicy-och-arbetsmiljomal/	<p>5 st 33 st 85 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
Undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp	03a. Arbetsmiljön undersöks utifrån enhetens identifierade riskområden.	Läs mer om vilka riskområden som finns i alla verksamheter och ska undersökas: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/	<p>2 st 10 st 111 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
Undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp	03b. Riskbedömningar genomförs regelbundet och vid behov.	Regelbundet innebär enligt en i förväg fastställd rutin, t.ex. efter planerade undersökningar. Vid behov kan innebära t.ex. efter inträffat tillbud eller olycka. Länk till mall för riskbedömning och handlingsplan: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/	<p>1 st 14 st 108 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	

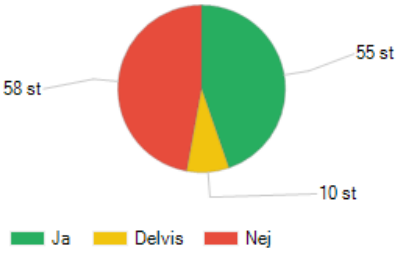
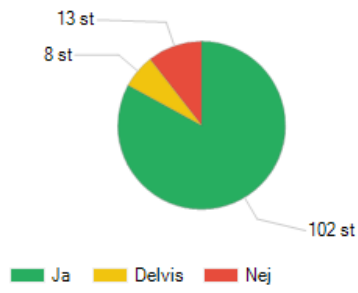
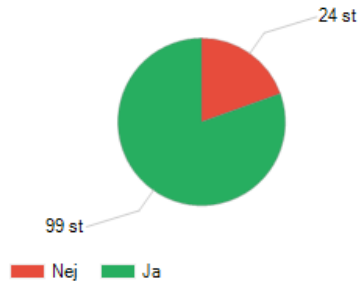
Frågeområde	Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
Undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp	03c. Riskbedömningar genomförs inför förändringar i verksamheten.	Exempel på förändringar kan vara nya arbetstider och arbetsmetoder, personalförändringar, ny- och omorganisation, nya maskiner. Det handlar om ändringar som inte utgör en del av den dagliga verksamheten. Länk till mall för riskbedömning och handlingsplan: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/	<p>13 st</p> <p>110 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	
Undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp	03d. Riskbedömningarna dokumenteras skriftligt.	Länk till mall för riskbedömning och handlingsplan: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/	<p>1 st</p> <p>122 st</p> <p>■ Ja ■ Nej</p>	
Undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp	03e. Skriftlig handlingsplan upprättas för planerade åtgärder.	Lämna kommentar om svaret är nej eller delvis. Länk till mall för riskbedömning och handlingsplan: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/	<p>5 st</p> <p>118 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	
Undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp	03f (NY FRÅGA 2023). De planerade åtgärderna följs upp/kontrolleras för att säkerställa att de fick avsedd effekt och att inga nya risker uppstått.	Länk till mall för riskbedömning och handlingsplan: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/	<p>3 st</p> <p>35 st</p> <p>85 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	
Fysiska, organisatoriska och sociala risker	04a (NY FRÅGA 2023). På vår enhet arbetar vi aktivt med att förebygga de risker som finns i arbetet.	Exempel på risker är kränkande särbehandling, våld och hot, risk för ohälsosam arbetsbelastning, buller, kemikalier, etc	<p>12 st</p> <p>111 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	

Frågeområde	Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
Fysiska, organisatoriska och sociala risker	04b. På vår enhet arbetar vi systematiskt för att säkerställa en rimlig arbetsbelastning och ge möjlighet till återhämtning i arbetet	Rimlig arbetsbelastning innebär både möjlighet till återhämtning i arbetet och med variation av arbetsuppgifter och tempo.	 <p>102 st 20 st 1 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
Fysiska, organisatoriska och sociala risker	04c. På vår enhet känner alla medarbetare till hur arbetsuppgifter ska prioriteras när tillgänglig tid inte räcker till för alla arbetsuppgifter som ska utföras.	Medarbetarna har kännedom om de har mandat att själva prioritera sina arbetsuppgifter, om det finns nedtecknad prioriteringsordning att ta hjälp av eller vart de ska vända sig om de behöver hjälp med prioriteringen.	 <p>105 st 17 st 1 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
Arbetssskador och tillbud	05a (NY FRÅGA 2023). Det är känt på enheten vilka händelser som räknas som tillbud och arbetssskador och därmed ska rapporteras i Stella.	Läs mer om arbetssskador och tillbud här: https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/arbetssskador-och-olyckor/	 <p>95 st 28 st</p> <p>Ja Delvis</p>	
Arbetssskador och tillbud	05b (NY FRÅGA 2023). De arbetssskador och tillbud som sker på arbetsplatsen rapporteras i Stella.	Lämna kommentar om svaret är nej eller delvis. Läs mer om arbetssskador och tillbud här: https://inloggad.lund.se/inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/arbetssskador-och-olyckor/	 <p>93 st 28 st 2 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
Arbetssskador och tillbud	05c. Orsakerna till arbetssskador och tillbud utreds, åtgärdas och följs upp.	Lämna kommentar om svaret är nej eller delvis. Läs mer om arbetssskador och tillbud här: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/arbetssskador-och-tillbud-chefens-ansvar/	 <p>108 st 13 st 2 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	

Frågeområde	Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
Samverkan	06a. Medarbetare har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet.	Läs mer om systematiskt arbetsmiljöarbete här: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/	<p>6 st</p> <p>117 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	
Samverkan	06b. På enheten genomförs medarbetarsamtal enligt mall.	Läs mer om medarbetarsamtalet här: https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/medarbetarsamtal/	<p>7 st</p> <p>116 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	
Samverkan	06c. På enheten genomförs APT enligt samverkansavtalet.	Läs mer om samverkansavtalet och APT här: https://inloggad.lund.se/chef/facklig-samverkan/	<p>4 st</p> <p>119 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	
Samverkan	06d. Medarbetarna på enheten har ett lokalt skyddsombud.	Läs mer om skyddsombud här: https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/arbetsmiljoarbete/skyddsombud/	<p>46 st</p> <p>70 st</p> <p>7 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	
Samverkan	06e. Skyddsombud eller huvudskyddsombud har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet	Läs mer om systematiskt arbetsmiljöarbete här: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/	<p>1 st</p> <p>2 st</p> <p>120 st</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	

Frågeområde	Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
Rutiner	07. På vår enhet finns de skriftliga rutiner och instruktioner som är nödvändiga för att arbetet ska kunna utföras på ett säkert sätt.	Rutiner och instruktioner handlar om att förtydliga vem som ska göra vad, när och på vilket sätt. T.ex. rutiner för våld och hot, larm eller instruktioner för särskilda maskiner eller verktyg.	<p>1 st 6 st 116 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
Kunskap	08a (NY FRÅGA 2023). På vår enhet arbetar vi systematiskt för att säkerställa att alla medarbetare har tillräcklig kunskap om sitt arbete och följer de rutiner och instruktioner de berörs av.	T.ex. genom plan för introduktion, återintroduktion, information på APT, utbildning eller handledning. Kunskap om t.ex. rutiner gällande första hjälpen eller våld och hot, samt instruktioner för hantering av specifika verktyg/maskiner, etc. Alla ska ha den kunskap som behövs för att arbeta säkert och med en god arbetsmiljö.	<p>15 st 108 st</p> <p>Ja Delvis</p>	
Kunskap	08b. Arbetsmiljörisiker i arbetet är kända för alla berörda medarbetare på arbetsplatsen.	De medarbetare som berörs av riskerna i sitt arbete har kunskap om dessa.	<p>10 st 113 st</p> <p>Ja Delvis</p>	
Kunskap	08c. Chefen har deltagit i Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.	Länk till utbildningen i Estracer: https://estracer.se/public/LogIn/AdLogin?pid=27c5a034-b463-49d5-8c1b-3f36f8354c3b&epid=b589f0a7-09db-4fa2-a242-2d3c39846513&dl=true&direct=true	<p>17 st 15 st 91 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
Kunskap	08d. Lokalt skyddsombud har deltagit i Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.	Svara Nej om arbetsplatsen saknar lokalt skyddsombud. Länk till utbildningen i Estracer: https://estracer.se/public/LogIn/AdLogin?pid=27c5a034-b463-49d5-8c1b-3f36f8354c3b&epid=b589f0a7-09db-4fa2-a242-2d3c39846513&dl=true&direct=true	<p>53 st 59 st 11 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	

Frågeområde	Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
Företagshälsövård	09. Företagshälsövården eller motsvarande sakkunnig används när hjälp behövs i det systematiska arbetsmiljöarbetet.	Det kan ibland finnas behov av resurser som inte finns inom företagshälsövården. I dessa situationer kan arbetsgivaren behöva anlita annan sakkunnig hjälp. Länk: https://inloggad.lund.se/chef/foretagshalsovard/	<p>119 st 2 st 2 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
Fördelning av arbetsmiljöuppgifter	10a. De som har fått ansvar för arbetsmiljöuppgifter har fått detta fördelat skriftligt från överordnad chef, enligt kommunens anvisningar.	Tänk på att det förutom chefen, kan finnas medarbetare som också tilldelats arbetsmiljöuppgifter. Läs mer om arbetsmiljöansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter i anvisningarna här: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/arbetsmiljoansvar-och-fordelning-av-arbetsmiljouppgifter/	<p>114 st 4 st 5 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
Fördelning av arbetsmiljöuppgifter	10b. Den som tilldelats arbetsmiljöuppgift har tillräcklig kompetens för att genomföra dessa.	Lämna kommentar om svaret är nej eller delvis. Läs mer om arbetsmiljöansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter i anvisningarna här: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/arbetsmiljoansvar-och-fordelning-av-arbetsmiljouppgifter/	<p>113 st 9 st 1 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
Fördelning av arbetsmiljöuppgifter	10c. Det finns tillräckliga resurser för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.	Läs mer om arbetsmiljöansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter i anvisningarna här: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/arbetsmiljoansvar-och-fordelning-av-arbetsmiljouppgifter/	<p>107 st 14 st 2 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
Fördelning av arbetsmiljöuppgifter	10d. Det finns tillräckliga befogenheter för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.	Läs mer om arbetsmiljöansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter i anvisningarna här: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/arbetsmiljoansvar-och-fordelning-av-arbetsmiljouppgifter/	<p>116 st 5 st 2 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	

Frågeområde	Fråga	Förtydligande*	Svar	Kommentar
Samordning	11a (NY FRÅGA 2023). Vår enhet berörs av ett behov av samordning kring arbetsmiljön	Läs mer om samordningsansvaret i anvisningarna här: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/arbetsmiljoansvar-och-fordelning-av-arbetsmiljouppgifter/	 <p>58 st</p> <p>55 st</p> <p>10 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
Samordning	11b (NY FRÅGA 2023). Vi upplever att samordningen av aktiviteter i det gemensamma arbetsmiljöarbetet fungerar, där behov av samordning finns. (Om ni svarat "nej" på fråga 11a och därför anser att denna fråga ej är aktuell för er ska ni ange svaret "ja" på denna fråga.)	Läs mer om samordningsansvaret i anvisningarna här: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/arbetsmiljoansvar-och-fordelning-av-arbetsmiljouppgifter/	 <p>13 st</p> <p>8 st</p> <p>102 st</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	
Årlig uppföljning av SAM	12. Lokalt skyddsombud alternativt huvudskyddsombud har deltagit i besvarandet av denna årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet?	Lämna kommentar om svaret är nej eller delvis. Länk till rutin för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/arl原因-uppfoljning-av-systematiskt-arbetsmiljoarbete/	 <p>24 st</p> <p>99 st</p> <p>Nej Ja</p>	