

Samverkansgrupp

Förvaltningsövergripande

Plats: Vård- och omsorgsförvaltningen, rum "Juni", Bangatan 10 A Lund

Datum och tid: Tisdag den 28 november, 2023, kl. 10:00-11:00

Närvarande

För arbetsgivaren

Anna Borgius, Vård- och omsorgsdirektör
Per Lövgren, Ekonomichef
Johanna Bredmar, HR- och
Kommunikationschef
Hanna Olofsson, HR-partner

För arbetstagarparten

Cina Erixon, Kommunal
Beata Nilsson, Kommunal
Anders Söderberg, Vision (från §3,
punkt 9)

Ej närvarande

-

Ej närvarande

Maria Svensson Rathonyi,
Fysioterapeuterna
Sofi Wihlborg, Sveriges
arbetsterapeuter
Gregorio Macario Hernandez, SSR
Joanna Mavéus, Vårdförbundet

Underskrifter

Sekreterare: _____
Hanna Olofsson

Ordförande: _____
Anna Borgius

Justerare: _____
Cina Erixon, Kommunal

Anders Söderberg, Vision

§1 Val av justerare och justeringsdatum

Arbetsgivare och fackliga organisationer är överens om att protokollet justeras via tjänsten digitala underskrifter tisdagen den 5 november. Justerare är Cina Erixon, Kommunal och Anders Söderberg, Vision.

§2 Föregående protokoll

Inga synpunkter lämnades.

§3 Nämndsärenden

Samverkansärende:

- Punkt 5 - Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023, Dnr VOO 2023/0459

Information enligt samverkan

Arbetsgivaren hänvisar till punkt 5 som innehåller presentation och dialog kring utfall och handlingsplan.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

- Punkt 7 - Krisledningsplan för vård- och omsorgsnämnden 2023-2026, Dnr VOO 2023/0464

Information enligt samverkan

I enlighet med Lag (2006:544) om extraordinära händelser ska kommunen bland annat ha en god förmåga att hantera krissituationer i fred. Det innebär att kommunen ska ta fram en plan för hantering av, ytterst, extraordinära händelser. I Lunds kommun kallas denna plan krisledningsplan och tas fram dels på nämnds nivå, dels på kommunövergripande nivå. Kommunstyrelsen ansvarar för den centrala krisledningsplanen och respektive nämnd ansvarar för den plan som berör nämndens verksamhetsområde. Nämndens krisledningsplan beskriver hur förvaltningen ska organiseras, leda, samverka och kommunicera under samhällsstörning, med syfte att säkerställa nämndens samhällsviktiga verksamhet på en acceptabel nivå. Nämndens ansvar, roll och uppdrag förändras dock inte under samhällsstörning.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

- Punkt 8 - Remiss av motion från Ursula Savonius (L), Axel Hallberg (MP), Ann Tångmark (FNL) och Camilla Ländin (C) Stärk kommunens arbete för suicidprevention, Dnr VOO 2023/0493

Information enligt samverkan

Vård- och omsorgsnämnden har fått möjlighet att yttra sig över en motion som innehåller förslag på att kommunen tar fram en handlingsplan för suicidprevention.

Vård- och omsorgsförvaltningen anser att det är viktigt att arbeta förebyggande mot suicid. Förvaltningens bedömning är att det är viktigare att ha en god samordning och kunskapsöverföring på området än ytterligare en kommunal handlingsplan. Om kommunen anser att en kommunal plan behövs, är det viktigt att ta hänsyn till det som redan görs på förvaltningarna och samordna insatserna.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

- Punkt 9 - Handlingsplan intern kontroll 2024, Dnr VOO 2022/0545

Information enligt samverkan

Vård- och omsorgsnämnden ska fastställa handlingsplan för intern kontroll 2024 och därefter överlämna den till kommunstyrelsen. Handlingsplanen innehåller kommunstyrelsens fyra kommunövergripande kontrollaktiviteter och förvaltningens förslag till nämndspecifik kontrollaktivitet.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

- Punkt 10 – Granskningsrapport intern kontroll 2023, Dnr VOO 2023/0532

Information enligt samverkan

Vård- och omsorgsförvaltningen har genomfört kontrollaktiviteter i enlighet med Handlingsplan intern kontroll 2023. Sammantaget konstateras att det finns brister som kräver åtgärder i olika omfattning. Ansvar för åtgärder har fördelats och åtgärderna kommer att samlas i IT-ledningsstödet och följas upp i samband med Slutrapport intern kontroll 2023, som rapporteras till vård- och omsorgsnämnden under våren 2024.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

Tillagda samverkansärenden efter utskick av kallelse:

- Sekretess - Ansökan/anbud gällande hemvård, LOV

Information enligt samverkan

Forenade Care har inkommit med en ansökan/anbud om att utföra hemvård, ett samordnat uppdrag av hemtjänst och kommunal hälso- och sjukvård inom Lunds kommun. Nämndsärendet behandlades i samverkan 1 november 2023. Ärendet lyftes ut vid nämndssammanträdet. Ärendet kommer nu lyftas på nytt med kompletterande information gällande kollektivavtal.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

- Punkt 6 – Tillfälligt avsteg från rutinen att hälsodeklaration TBC ska genomföras innan anställning, Dnr VOO 2023/0632

Information enligt samverkan

För att effektivisera rekryteringsprocessen under en begränsad tidsperiod har beslut tidigare fattats om att göra avsteg från rutinen att hälsodeklaration TBC ska genomföras innan anställning påbörjas. Målet är att lämpliga kandidater väljer att stanna kvar i rekryteringsprocessen. Med anledning härav föreslår förvaltningen att vård- och omsorgsnämnden förlänger tidigare fattat beslut om tillfälligt avsteg från rutinen att hälsodeklaration ska genomföras innan anställning under perioden den 1 januari 2024 till den 30 april 2024. Medarbetare ska genomföra hälsodeklarationen som tidigare, men ska kunna påbörja sin anställning innan svar på hälsodeklarationen kommit. Vid eventuella anmärkningar får anställningen hanteras därefter.

Beslut enligt samverkan

Konstateras att ärendet är samverkat.

Arbetsgivaren informerar vidare om att samarbetsavtal med Lunds Kommuns Fastighets AB (LKF) om en servicebostad om 11 lägenheter eventuellt kommer att tas upp på nämnden i december. Ritningsgranskning kommer ske före nämnden har sitt sammanträde.

§4 **Ekonomi**

Arbetsgivaren informerar om att verksamhetsplan och internbudget kommer behandlas i samverkan, arbetsutskott (AU) och nämnd i januari 2024.

§5 **Arbetsmiljö och hälsa**

- Implementering SAM-uppföljning 2023. Dialog om utfall samt förslag till handlingsplan

Arbetsgivaren informerar om att Lunds kommun varje år genomför en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen består av ett antal frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrift Systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1) som besvaras för respektive arbetsplats. På vård- och omsorgsförvaltningen genomfördes uppföljningen under perioden september-oktober 2023. Uppföljningen bestod av 33 frågor som besvarades gemensamt av närmast arbetsmiljöansvarig chef, skyddsombud samt några medarbetare. Samtliga 123 enheter har svarat på frågorna.

Arbetsgivaren presenterar resultatet för årets SAM-uppföljning (finns under samverkansgruppens nätverksplats). Samtliga frågor som är jämförbara med 2022 har förbättrats förutom fråga 6d som handlar om medarbetare på enheten har ett lokalt skyddsombud, vilken minskat något.

Utifrån resultatet ges följande förslag på åtgärder för 2024:

- Arbetsmiljödagar för chefer och skyddsombud
- Presentera övergripande förbättringsområden på ledningsgrupp
- Implementera kommunövergripande strategi för fler skyddsombud

- Kommunera kommunövergripande arbetsmiljömål för 2024

Kommunal hänvisar till fråga 10a där det framgår att fem enheter har svarat nej på frågan om de som har fått ansvar för arbetsmiljöuppgifter har fått detta fördelat skriftligt från överordnad chef. Kommunal ser behov av att följa upp frågan. Arbetsgivaren tar frågan med sig och följer upp med chefer för aktuella enheter.

Kommunal konstaterar att arbetsplatsombud inte är inbjudna till förvaltningens arbetsmiljödagar. De tycker att det är synd att arbetsgivaren inte erbjuder denna grupp utbildningsinsats. Vision ställer sig bakom Kommunals förslag om utbildningsinsats för arbetsplatsombud.

I övrigt har fackliga organisationer inget att erinra mot arbetsgivarens förslag på åtgärder.

§6 Medarbetare

§7 Övrigt

- Tider för samverkan 2024

Arbetsgivaren har tagit fram förslag på tider för samverkan 2024, vilka följer tiderna för AU. Arbetsgivaren har även lagt in tre ytterligare samverkanstider för information om delårsrapport 1, delårsrapport 2 samt verksamhetsplan och internbudget (finns under samverkansgruppens nätverksplats).

Vision framför att de har svårt att delta på tisdagar och undrar om arbetsgivaren kan flytta mötena till annan veckodag. Arbetsgivaren framför att beslutet om att lägga samverkan i samband med arbetsutskottets sammanträdestider är för att fackliga organisationer ska kunna lämna synpunkter, vilket arbetsgivaren ser som värdefullt. Arbetsgivaren kommer därför inte flytta samverkanstiderna till annan veckodag.

Vision ställer frågan om det är möjligt att erbjuda digitalt deltagande vid samverkansmötena på tisdagar samt vid sjukdom. Arbetsgivaren informerar om att samverkansgruppen tidigare har kommit överens om att samverkansmötena äger rum fysiskt i första hand, med undantag för sjukdom då det är godtaget att delta digitalt. Arbetsgivaren godtar att Vision deltar digitalt på tisdagar utifrån deras svårighet att delta fysiskt.

Arbetsgivaren återkommer med mötesinbjudan till samverkansmöten i Outlook.

- Covid (anmält av Kommunal)

Kommunal konstaterar att smittspridningen av covid-19 i samhället ökat och att förvaltningens medarbetare börjat använda munskydd i omvårdnadsarbete, vilket de inte kan hitta i information till medarbetare. Kommunal tillägger att arbetsgivaren tidigare kallat samverkansgruppen till informationsmöten kring covid för att arbetsgivare och facklig organisation ska kunna förmedla samma

information till medarbetare. Arbetsgivaren svarar att covid inte längre är en samhällsfarlig sjukdom och att det i inte är aktuellt med extrainsatta informationsmöten. Skulle framtida behov uppstå av extrainsatta möten kommer arbetsgivaren kalla till informationsmöten. Arbetsgivaren framför vidare att alla chefer i förvaltningen har fått information via Chefsnytt om vad som gäller kring skyddsutrustning i dagsläget.

Kommunal framför vidare att det finns ett behov av att informera om basala hygienrutiner då de kan se att exempelvis handskar och förkläden används felaktigt. Arbetsgivaren tar frågan med sig.

§8 Ärenden till nästa gång

§9 Avstämning av dagens möte

Vid protokollet/Hanna Olofsson