

Handläggare  
Helena Falk  
nämndsekreterare

## Tillfälligt avsteg från rutinen att hälsodeklaration TBC ska genomföras innan anställning

### Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att förlänga tidigare fattat beslut om avsteg från rutinen att hälsodeklaration TBC ska genomföras innan anställning påbörjas under perioden den 1 januari 2024 till och med den 30 april 2024.

### Sammanfattning

För att effektivisera rekryteringsprocessen under en begränsad tidsperiod har beslut tidigare fattats om att göra avsteg från rutinen att hälsodeklaration TBC ska genomföras innan anställning påbörjas. Målet är att lämpliga kandidater väljer att stanna kvar i rekryteringsprocessen. Med anledning härav föreslår förvaltningen att vård- och omsorgsnämnden förlänger tidigare fattat beslut om tillfälligt avsteg från rutinen att hälsodeklaration ska genomföras innan anställning under perioden den 1 januari 2024 till den 30 april 2024. Medarbetare ska genomföra hälsodeklarationen som tidigare, men ska kunna påbörja sin anställning innan svar på hälsodeklarationen kommit. Vid eventuella anmärkningar får anställningen hanteras därefter.

### Underlag för beslutet

- Ordförandebeslut avsteg rutin hälsodeklaration för TBC 2023-08-15
- Ordförandebeslut avsteg rutin hälsodeklaration för TBC 2023-04-01

### Ärendet

### Bakgrund

Tuberkulos (tbc) är en infektionssjukdom som orsakas av bakterien

Mycobacterium tuberculosis. Den ger oftast lunginflammation men även andra delar av kroppen kan drabbas som lymfkörtlar, skelett, hjärna och njurar. Flest sjukdomsfall och dödsfall inträffar i Afrika och Asien. Sjukdomen var tidigare vanlig även i Sverige, men numera är den ovanlig och väldigt få smittas i Sverige.

2013 antogs Riktlinjer för förebyggande insatser mot, TBC, tuberkulos i Lunds kommun. De riktlinjerna gick ut på att vid nyanställning, inklusive intermitterant anställda, beredskapsarbete samt praktikanter, vid arbete inom äldreomsorg, psykiatri, omsorg och habilitering skulle fylla i en särskild avsedd hälsodeklaration innan anställning för att minimera risken för smittspridning av sjukdomen inom våra verksamheter. Beslutet grundade sig på Region Skånes samt Socialstyrelsens rekommendationer från 2012 att sådan hälsodeklaration skulle användas innan anställning i verksamhet som innefattar dessa områden.

Medicinsk ansvarig sjuksköterska har varit i kontakt med sin motsvarande funktion i de flesta av våra närliggande kommuner, Lomma, Kävlinge, Burlöv, Eslöv, Svedala, Höör, Vellinge, Simrishamn, Ystad och Tomelilla. Ingen av dessa kommuner tillämpar hälsodeklaration för TBC. Ytterligare en omvärldsbevakning visar att kommunerna Helsingborg och Kristianstad inte heller använder det och Malmö stad slutade använda hälsodeklarationer för flera år sedan.

Både verksamhetscheferna, enhetscheferna och Rekryteringsenheten bedömer att rutinen fördröjer rekryteringsprocessen och vi tappar kandidater, då det tar tid att få återkoppling på hälsodeklarationen.

Kandidatmarknaden blir alltmer snabbväxande det resulterar bl. a. i att vi behöver genomföra våra rekryteringsprocesser i samklang med kandidatmarknadens förändrade beteende och verksamheternas behov. Rutinen med hälsodeklaration fördröjer processen och gör att kandidaterna, som i större utsträckning än tidigare söker flera jobb samtidigt, hoppar av och accepterar erbjudande från andra arbetsgivare.

Då förvaltningen befinner sig i en situation med svårighet att rekrytera utbildad personal finns det behov av att göra avsteg från rutinen att hälsodeklaration TBC ska genomföras innan anställning. Beslutet innebär att rekryteringsprocessen effektiviseras med målet att lämpliga kandidater stannar kvar i rekryteringsprocessen. Avsteg från rutinen gäller för anställningar som påbörjas under perioden den 1 januari 2024 till den 30 april 2024. Medarbetare ska genomföra hälsodeklarationen som tidigare, men ska kunna påbörja sin anställning innan svar på hälsodeklarationen kommit. Vid eventuella anmärkningar får anställningen hanteras därefter.

Kommunkontoret har startat en utredning för att se över riktlinjen för hälsodeklaration för TBC vid nyanställning. Spörsmålet är huruvida Lunds kommun ska fortsätta genomföra hälsodeklarationer för TBC vid nyanställning eller ej. Utredningen beräknas bli klar under våren och därefter fattas beslut om hur vi ska arbeta vidare i frågan.

#### **Föredragning**

För att effektivisera rekryteringsprocessen under en begränsad tidsperiod har beslut tidigare fattats om att göra avsteg från rutinen att hälsodeklaration TBC ska genomföras innan anställning påbörjas. Målet är att lämpliga kandidater väljer att stanna kvar i rekryteringsprocessen. Med anledning härav föreslår förvaltningen att vård- och omsorgsnämnden förlänger tidigare fattat beslut om tillfälligt avsteg från rutinen att hälsodeklaration ska genomföras innan anställning under perioden den 1 januari 2024 till den 30 april 2024. Medarbetare ska genomföra hälsodeklarationen som tidigare, men ska kunna påbörja sin anställning innan svar på hälsodeklarationen kommit. Vid eventuella anmärkningar får anställningen hanteras därefter.

#### **Beredning**

Ärendet har behandlats av HR-chef, verksamhetscheferna, enhetscheferna och Rekryteringsenheten samt medicinskt ansvarig sjuksköterska.

#### **Barnets bästa**

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

### **Barnets bästa**

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

### **Konsekvenser för personer med funktionsnedsättning**

Förslaget innebära konsekvenser för personer med funktionsnedsättning.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Anna Borgius  
Vård- och omsorgsdirektör

### **Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
Verksamhetscheferna  
Rekryteringsenheten